

## Eksempel (mal) på en minimums samarbeidsavtale:

Kommentarer i kursiv.

Formålet med avtalen:

Denne samarbeidsavtalen/konsernavtalen er basert på Hovedavtalens bestemmelser om behovet for samordning av tillitsvalgtapparatet, og beskriver hvordan denne samordningen skal gjennomføres og fungere i praksis. Avtalen skal også oppfylle Hovedavtalens bestemmelser om samarbeid, forhandlinger, informasjonsplikt, tvistebehandling i bedriften og lokale lønnsforhandlinger.

Samordning av tillitsvalgtarbeidet:

1. Det avholdes et årlig møte hvor en tillitsvalgt fra hver butikk/avdeling deltar. Ved behov kan det etter avtale med bedriften avholdes flere møter. (Dette må avtales siden bedriften dekker omkostningene).

*Her kan det stå at bedriftens ledelse innledningsvis på disse møtene har en time eller to hvor en representant orienterer og svarer på spørsmål. Det kan være nyttig for begge parter.*

2. Årsmøtet velger et arbeidsutvalg bestående av leder (=hovedtillitsvalgt/konserntillitsvalgt), nestleder og kasserer/sekretær. Det velges 2 varamedlemmer (som møter fast på styremøtene).

*Gjelder dette et konsern utgjør arbeidsutvalget de ansattes representanter i konsernutvalget. Er det ikke et konsern er dette de ansattes representanter i samarbeidsutvalget.*

Arbeidsutvalget avholder møter etter behov.

*Årsmøtet varer normalt en hel dag. Dagsorden består av åpning/konstituering, framleggelse av beretning med påfølgende debatt, innkomne forslag og valg. Her er det lurt å ikke velge alle for samme periode.*

3. Tillitsvalgte på alle nivå skal ha forholdene lagt til rette på en slik måte at de blir i stand til å utføre sitt verv på en rasjonell og hensiktsmessig måte. Jfr. Hovedavtalens bestemmelser. Det betyr at man skal ha tilgang til kontorplass, telefon, PC med internettilgang, faks, låsbart arkivskap og nødvendig kontorrekvisita. Ingen trekkes i lønn for å utføre tillitsvalgtarbeid.

For arbeidsutvalget gjelder følgende:

- Leder (=hovedtillitsvalgt/konserntillitsvalgt) har fast kontortid ..... dager/timer i uken. Dette er ikke til hinder for at det kan brukes mer tid når det er behov for det.
- Arbeidsutvalget har faste møter med bedriftens ledelse minimum ..... ganger i året. Når det gjelder de faste møtene skal datoer for kommende år avtales på årets siste møte. Ellers avholdes det møter etter behov, når en av partene krever det. Saker som skal tas opp til forhandling/informeres om, varsles motparten om mulig senest 1 uke før møtets avholdelse.
- Hovedtillitsvalgt/konserntillitsvalgt, eller dennes stedfortreder, kan etter avtale besøke medlemmer/potensielle medlemmer og tillitsvalgte lokalt.

4. Alle møter etter denne avtale avholdes uten trekk i lønn. Alle møter skal varsles tidligst mulig, men partene er enige om at det kan oppstå situasjoner hvor det må handles raskt.
5. Bedriften dekker reise-, oppholds- og møteutgifter ved deltakelse i møter/reiser etter denne avtales bestemmelser.
6. Partene er enige om følgende praktisering av forhandlingsretten etter hovedavtalens og .....overenskomstens bestemmelser. En slik forhandlingsrett skal ikke erstatte partenes rettigheter og plikter lokalt..

- a) Alle tvister bør løses på det nivået hvor tvisten oppstår. Partene er derfor enige om at det er viktig å ha aktive og engasjerte tillitsvalgte også på det lokale plan.

Dersom tvisten gjelder tolkning av tariffavtalen og den ikke finner sin løsning gjennom lokale forhandlinger, skal arbeidsutvalget kreve forhandlinger med bedriftens sentrale ledelse, eventuelt direkte med avdelingsleder/butikksjef. Dette forutsetter at tillitsvalgte lokalt er enige om at det kan være hensiktsmessig å behandle tvisten sentralt før den gjøres gjenstand for tvistebehandling etter bestemmelsene i HA. Tilsvarende gjelder der forhandlinger ikke er avholdt. Lokale tillitsvalgte kan delta i de sentrale forhandlinger, der de tillitsvalgte finner det nødvendig.

Hovedtillitsvalgt/konserntillitsvalgt (eller dennes stedfortreder) kan også delta i forhandlinger sammen med den lokale tillitsvalgte ved den enkelte avdeling. Bedriftens sentrale ledelse skal alltid informeres om slike tilfeller slik at det hvis ønskelig også kan delta representant(er) fra ledelsen sentralt.

Dersom en sak ikke finner sin løsning gjennom forhandlinger i bedriften, kan hver av partene etter hovedavtalens bestemmelser bringe saken inn for sin organisasjon.

- b) Lokale årlige lønnsforhandlinger etter .....overenskomstens § ..... skal gjennomføres mellom bedriftens sentrale ledelse og arbeidsutvalget.

*Arbeidsutvalget har adgang til lønningslistene for alle ansatte. I noen tariffavtaler gjelder dette bare medlemmer.*

7. Varighet og oppsigelsestid

Denne avtale gjelder fram til ..... Dersom avtalen ikke sies opp med 2-to måneders varsel før utløpstiden, vil den gjelde videre med ett år av gangen inntil en av partene sier den opp. Avtalen kan ikke sies opp før etter at det er avholdt forhandlinger. Jfr. Hovedavtalens bestemmelser om særavtaler.

Det er enighet om jevnlig å evaluere resultatene og erfaringene av avtalen.

*Til slutt: sted, dato og underskrift fra arbeidsgiver og konsern- eller landsdekkende klubben.*