

Årlige mål for HK Norge for 2025

*Mål for HK Norges organiseringsaktivitet
for alle ledd i organisasjonen*

HK Norges årlige mål tar utgangspunkt i forbundets organiseringsstrategi og gir en retning for HK Norges aktiviteter det enkelte år.

Overordnede mål

- Økt satsing for å bevare HK Norges unge medlemmer
- Øke organisasjonsgraden på bedrifter med tariffavtale og flere bedrifter med tariffavtale

Målsetting

1. Organisering i bedrifter med tariffavtale
 - Sørge for at minst 75% av arbeidstakere i bedrifter med tariffavtale er organisert
2. Dekning av tariffavtale for medlemmer
 - Sikre at minst 75% av HK Norges ordinære medlemmer er dekket av en tariffavtale
3. Bevaring av medlemmer, særlig blant unge voksne
 - Øke innsatsen for å beholde medlemmer med et spesielt fokus på unge voksne

Utviklingsmål

1. Engasjement blant unge
 - Utvikle et bedre tilpasset medlemstilbud og møteplasser for unge medlemmer for å øke engasjementet
2. Forbedre skolering
 - Tilpasse skoleringstilbudet for tillitsvalgte, spesielt gjennom trinnskoleringen, lynkurs og organisasjonskurs
3. Frikjøp av tillitsvalgte
 - HK Norges regioner/SLA og avdelinger skal sette av en større andel av ressursene til frikjøp slik at tillitsvalgte kan delta i opp-organisering og oppsøkende virksomhet

Kursvirksomhet

- Sikre at tillitsvalgte på bedrifter med nye tariffavtaler deltar i trinnskoleringen og på lynkurs

Gjelder alle områder

- Når virksomheter velges, skal det legges vekt på de med størst vekstpotensial

Omprioriteringer

- Være forberedt på nødvendige omprioriteringer, som ved fare for streik. Omprioriteringer vedtas av forbundsstyret

Involvering og iverksetting

- Samarbeide med andre LO-forbund der det er naturlig å gjøre det, spesielt på K-området
- Involvere alle grupper og organisasjonsledd i strategien og de årlige prioriteringene vedtatt av forbundsstyret for å sikre eierskap
- Presentere strategien og hovedmålene for alle ansatte og valgte i HK Norge
- Strategien gjelder for alle organisasjonsledd i forbundet

Rapportering

- Organiseringsutvalget følger opp i hvilken grad de årlige prioriteringene har blitt fulgt opp i organisasjonen
- Alle regioner skal føre statistikk over deltakelse i oppsøkende virksomhet ved bruka av oppsøksappen som er utviklet
- Det forventes at alle med verv og ansatte i organisasjonen deltar i en eller flere aktiviteter i løpet av 2025
- Sluttrapportering i desember
- Statistikk gjøres tilgjengelig i Power BI

