



Årsrapport 2025

INNHold

Innhold.....	2
Forord.....	3
Organisasjon	4
Representantskapet.....	6
Forbundsstyret.....	7
Arbeidsutvalget	8
Hk ung.....	9
Bransjeråd	11
Medlemsutviklingen.....	17
Tariffarbeidet.....	23
Samarbeid med arbeidsgiverorganisasjonene	27
Kursvirksomheten.....	28
Utdanningsstøtte.....	29
Skole, utdanning og kompetanse.....	30
Samfunnspolitisk engasjement	32
Internasjonalt engasjement.....	40
Økonomi.....	44
Administrasjon.....	46
HK-Nytt.....	49

FORORD

2025 har vært et år der HK Norge har styrket sin posisjon både som organisasjon og som en tydelig stemme i arbeidslivet.

Aldri har HK Norge vært større, med 83 642 medlemmer ved slutten av året. Dette viser at fellesskapet og styrken i fagbevegelsen stadig er like relevant og nødvendig for handels- og kontoransatte. Medlemskapet er ikke bare en tilhørighet, det er en forsikring av egne lønns- og arbeidsvilkår. I en tid med økte levekostnader merker mange kontingenten, men nettopp derfor er verdien av trygghet, rettigheter og fellesskap viktigere enn på lenge.

Tariffarbeidet har gitt svært gode resultater. I 2025 inngikk HK Norge 434 nye tariffavtaler, det høyeste antallet noensinne. Samtidig er nå 67 prosent av de yrkesaktive medlemmene våre omfattet av tariffavtale. Dette betyr at flere arbeidstakere får medbestemmelse, trygghet og bedre rammer i arbeidshverdagen.

Årets mellomoppgjør ga resultater som bidrar til økt kjøpekraft og en tydelig lavlønsprofil. I en økonomisk krevende tid har det vært avgjørende å sikre at våre medlemmer får sin del av verdiskapingen. Samtidig har HK Norge vært en tydelig forsvarer av grunnleggende rettigheter, ikke minst i debatten om sykelønn.

Det politiske arbeidet har også gitt gjennomslag. Saker som søndagsfri, arbeidstid, pensjon og boligpolitikk har mobilisert medlemmer over hele landet, og HK Norge har bidratt til å sette dagsorden i viktige spørsmål for arbeidsfolk. Dette arbeidet er avgjørende for å styrke den norske modellen og sikre et organisert arbeidsliv med små forskjeller.

Organisasjonen er i utvikling. Det er investert i kompetanse, tillitsvalgtapparat og tilstedeværelse på arbeidsplassene.

HK Norge står ved inngangen til en ny periode der arbeidet med rekruttering og medlemsbevaring må forsterkes videre. Organiseringen og arbeidet med å inngå nye tariffavtaler skal fortsette, fordi høy tariffdekning er selve grunnlaget for styrken vår i forhandlinger og for evnen til å bruke streik dersom det blir nødvendig. Videre blir det viktig å bygge videre på kampkraften, styrke organisasjonen ytterligere og sikre at flere arbeidstakere blir en del av fellesskapet.

Medlemmene våre gir oss en styrke vi ikke tar for gitt, og arbeidet fortsetter.

Stolt, synlig, kampklar.

ORGANISASJON

Handel og Kontor i Norge (heretter HK Norge) består av syv regioner, fire landsomfattende fagforeninger og 18 geografiske fagforeninger.

Region Agder og Rogaland

Regionleder: Anne Svendsvoll
Regionkontorleder: Anniken Heimdal Tjøstheim
Regionen er organisert i stedsutvalg, som erstatter fagforeningene.

Region Innlandet

Regionleder: Roy Kristiansen
Regionkontorleder: Kine Strandsveen

Fagforeninger:

Hedmark Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Annette Rud Jensen

Oppland Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Roy Kristiansen

Gudbrandsdal Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Gunn R. L. Hage.
Fra 29. mars Kristoffer Amrud

Region Midt-Norge

Regionleder: Jonny Meland.
Fra 9. april Arnstein Kolstad.
Fra 27. august Sølvi Irene Bjørnerås
Regionkontorleder: Frøydis Hjulstad Elnan

Fagforeninger:

Trøndelag Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Siw Mæhre

Møre og Romsdal Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Kent Logan Jelle

Nord-Trøndelag Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Arnstein Kolstad.
Fra mai Hilde Grevskott.
Fra oktober Frank Tommy Noem

Innherred Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Åge Forbord

Region Nord-Norge

Regionleder: Raymond Alstad
Regionkontorleder: Marius Nilsen

Fagforeninger:

Helgeland Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Odd Raymond Grindhaug

Troms Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Arne-Sigvald Pedersen.
Fra 1. mars Tor Rainer Kristoffersen

Finnmark Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Kristiane Mauno Krystad

Nordre Nordland Handel og Kontor
Fagforeningsleder: Margit Wik

Region Vest

Regionleder: Espen Berntsen
Regionkontorleder: Jan Sivertsen

Fagforeninger:

Vestlandet Handel og Kontor avd. 14
Fagforeningsleder: Espen Berntsen

Region Øst

Regionleder: Fawsi Adem.
Fra 8. mai Charlott Pedersen
Regionkontorleder: Kjetil Neskvern

Fagforeninger:

Oslo-Akershus Handel og Kontor
Fagforeningsleder: John Thomas Suhr



Region Østlandet Sør

Regionleder: Tone Cathrine Hartz
Regionkontorleder: Renate Klopp

Fagforeninger:

Buskerud Handel og Kontor

Fagforeningsleder: Merete Brenden

Telemark Handel og Kontor

Fagforeningsleder: Gard Nordberg

Vestfold Handel og Kontor

Fagforeningsleder: Majken Kihle

Østfold Handel og Kontor

Avdelingsleder: Elisabeth T. Andreassen



Sammenslutningen for Landsomfattende Avdelinger (SLA)

Leder: Amir Mayani

Koordineringsansvarlig i HK: Kjell Finvåg/Bodil H. Andersen, forhandlingsavdelingen

Fagforeninger:

LO Finans HK

Fagforeningsleder: Vigdis Nybøle Rekdahl

Fiskarorganisasjonenes Funksjonærforening

Fagforeningsleder: Svein Harald Antonsen

Vin og brennevinfunksjonærenes forening

Fagforeningsleder: Kjell-Roar Nilsen

Fagforening for Luftfart og Reiseliv

Fagforeningsleder: Amir Mayani

REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet består av 47 medlemmer og er sammensatt av forbundsstyret (14 medlemmer), regionleder/leder av SLA (åtte medlemmer), ungdomsrådet (åtte medlemmer), bransjerådene (ni medlemmer), regionene (syv medlemmer) og HK-klubben (ett medlem). Det ble gjennomført ett representantskapsmøte i 2025

Representantskapsmøte 18. – 19. juni 2025

HK Norge avholdt et representantskapsmøte i 2025. Møtet fant sted 18.–19. juni på Quality Hotel Olavsgaard på Skjetten i Lillestrøm.

Dagsorden for møtet inneholdt innledning om fagligpolitisk situasjon «Veien frem mot valget 2025» fra LO-leder Kine Asper Vistnes og barne- og familieminister Lene Vågslid med påfølgende debatter. Det var innledning om tariffrevisjonen 2026 av forbundsleder Christopher R. Beckham, samt innledninger av 1. nestleder Elisabeth Sundset om HKs Prinsipp- og Handlingsprogram og 2. nestleder Samra Akhtar om Årsrapporten 2024 og Organiseringsstrategien 2024–2028.

Følgende medlemmer møtte på representantskapsmøtet i juni:

Forbundsstyret: Christopher R. Beckham, Elisabeth Sundset, Samra Akhtar, Raymond Alstad, Siw Mæhre, Espen Berntsen, Anne Svendsvoll, Tone Cathrine Hartz, John Thomas Suhr, Charlott Pedersen, Roy Kristiansen, Amir Mayani, Isak Mydske, Steinar Nørstebø

Region Agder og Rogaland: Marian Øye Høie, Tommy Kismul, Amina Opsal

Region Innlandet: Karl Jon Nordli, Merete Kjellberg, Linh Que Thi Tran

Region Midt-Norge: Bente Melhus, Sølvi Irene Bjørnerås, Ida Charlotte Engstrøm

Region Nord-Norge: Henning Bråten, Viktoria Høybakk

Region Vest: Nina Hjartøy, Lars Erik Solberg, Brage Mellesdal

Region Øst: Rozina Nazar, Trine Dahlstrøm, Vilde Gjesdal

Region Østlandet Sør: Majken E. Kihle

SLA: Desiree Ojala, Stian Berg Sandhåland

Bransjerådene: Oddbjørn Snekerbakken (HK forlag, bok og administrasjon), Cecilie Wirkola (HK finans og eiendom), Margit Wik (HK handel og service), Karl Magne Johnsen (HK media, samferdsel og administrasjon), Fredrik Holm (HK organisasjon), Magnhild Otnes (HK fagbevegelse), Pål Gisle Andersen (HK luftfart), Marita Masternes (HK vin- og brennevin), Lone Hagelund (HK Leder).

Kontrollkomiteen: Heidi Larsen

Administrasjonen - hovedkontoret: Bjørn Mietinen, Hanne Nordkild Skjøsberg, Inger Helene Vaaten, Eva B. Skjønhaug, Henrik Drivenes, Gjermund Skaar, Merete Flølo Grethens, Tonje J. Ness

Regionkontorlederne: Marius B. Nilsen, Anniken H. Tjøstheim, Renate Klopp, Kjetil Neskvern, Kine Strandsveen, Jan Sivertsen

HK-Nytt: Brian Cliff Olguin, Herman Bjørnson Hagen

Fagforeninger: Hans E. Espeseth (Finnmark HK), Sven Inge Garborg (Rogaland HK)

FORBUNDSSTYRET

Forbundsstyret består av 14 medlemmer, har sitt sete i Oslo, og skal lede forbundets virksomhet. Forbundsstyret avholdt i 2025 totalt ni møter. Fem møter ble avholdt over to dager og fire var dagsmøter. Totalt ble det behandlet 148 saker.

Forbundsstyret har i 2025 bestått av følgende medlemmer:

- Christopher R. Beckham, forbundsleder
- Elisabeth Sundset, 1. nestleder
- Samra Akhtar, 2. nestleder
- Raymond Alstad, Nord-Norge
- Siw Mæhre, Midt-Norge
- Espen Berntsen, Vest
- Anne Svendsvoll, Agder og Rogaland
- Tone Cathrine Hartz, Østlandet Sør
- Charlott Pedersen og John Thomas Suhr, Øst
- Roy Kristiansen, Innlandet
- Amir Mayani, SLA
- Marita Henriksen, ungdomsrådet
- Steinar Nørstebø, HK-klubben frem til 26. september, deretter Ingvild Lundbakk Denut

Følgende har også vært representert under forbundsstyremøtene:

- Eva Birgitte Skjønhaug, administrasjonssjef
- Ellen Svensson, personalsjef
- Bjørn Mietinen, leder av organisasjonsavdelingen
- Hanne Nordkild Skjøsberg, leder av forhandlingsavdelingen. Etterfulgt av Bodil H. Andersen fra 15. september.
- Inger Helene Vaaten, leder av avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon avdelingsleder
- Lene Svenning, redaktør HK-Nytt
- Tonje J. Ness, sekretær



Forbundsstyret har i 2025 behandlet blant annet følgende saker:

- Forbundsstyret budsjett og aktivitetsplan for 2025
- Bevilgninger
- Medlemsutviklingen
- Forbundets regnskaper
- Lønnsreguleringer for den valgte ledelsen
- Nedsettelse av forbundsstyreoppnevnte utvalg
- Oppnevning til diverse internasjonale kongresser, konferanser og møter
- Ansettelse regionsekretærer og leder av forhandlingsavdelingen
- Forbundets årsrapport 2024
- HKs organiseringsstrategi 2024 – 2028
- HK Norges Bærekraftstrategi 2025 – 2028
- Reisepolicy for medlemmer og tillitsvalgte
- Oppnevninger til LOs regionråd og LOs regionkonferanser
- Protokoller fra ungdomsråd og kontrollkomiteen
- Regulering av kontingent og forsikringskontingent
- Forslag oversendt forbundsstyret fra landsmøte i 2024

ARBEIDSUTVALGET

Arbeidsutvalgets valgte ledelse består av tre medlemmer. Arbeidsutvalget følger opp organisasjonsarbeidet og ivaretar arbeidsgiveransvaret for forbundet. Forbundsleder har ansvar for virksomheten og den daglige ledelsen og 1. og 2. nestleder følger opp tariff- og politikkarbeid, organisasjonen, medlemsutvikling og skolering. I 2025 avholdt arbeidsutvalget 32 møter.

Arbeidsutvalget har i 2025 bestått av følgende medlemmer:

- Christopher R. Beckham, forbundsleder
- Elisabeth Sundset, 1. nestleder
- Samra Akhtar, 2. nestleder

Følgende har også vært representert under arbeidsutvalgets møter:

- Eva Birgitte Skjønhaug, administrasjonssjef
- Ellen Svensson, personalsjef
- Bjørn Mietinen, leder av organisasjonsavdelingen
- Hanne Nordkild Skjøsberg, leder av forhandlingsavdelingen. Etterfulgt av Bodil H. Andersen fra 19. september.

- Inger Helene Vaaten, leder av avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon
- Tonje J. Ness, sekretær

Arbeidsutvalget har i 2025 behandlet 394 protokollførte saker. Blant annet følgende:

- Diverse faste ansettelses og vikariater
- Opprettelse av stillinger
- Diverse bevilgninger
- Oppnevninger
- Høringsuttalelser
- Støtteuttalelser
- Tilslutning diverse opprop
- Kampanjer og prosjekter
- Overordnet reisepolicy
- Forhandlingsdelegasjoner og krav tariffrevisjonen 2025
- Søknader om forhøyet streikebidrag
- Diverse saker knyttet til personalarbeidet i HK
- Renovering av lokalene til HK Norges hovedkontor
- Oppnevninger til diverse utvalg i LO
- Ny leverandør av profilartikler
- Diverse saker knyttet til IKT-prosjekter



HK UNG

Ungdomsrådet og ungdomsutvalgene

Ungdomsrådet består av ungdomsrådsleder og ett medlem fra hver av de syv regionene og SLA, i alt ni medlemmer. I 2025 har ungdomsrådet hatt følgende sammensetning:

Ungdomsrådsleder:	Marita Westervik Henriksen
1. nestleder:	Isak Hagaseth Mydske
2. nestleder:	Eva Scharpf
UR-medlem:	Viktoria Linea Høybakk
UR-medlem	Ida Charlotte Engstrøm
	Mads Brecke (fra september)
UR-medlem	Stian Berg Sandhåland
UR-medlem	Linh Tran
UR-medlem	Ann-Mari Thorbjørnsen
UR-medlem	Mina Sture Fredheim

Region Øst
Region Agder og Rogaland
Region Nord-Norge
Region Midt-Norge

SLA
Region Innlandet
Region Østlandet Sør
Region Vest

Nasjonalt arbeid

Ungdomsrådet har avholdt syv møter og behandlet 41 saker i 2025. Fokus for ungdomsrådet har vært å skape stabilitet og kontinuitet i ungdomsarbeidet, samt bygge opp mer selvstendige ungdomsutvalg og tillitsvalgte lokalt. 2025 var også første gang HK Ung har hatt fast ordning med lønnet heltidsverv for ungdomsrådsleder et helt år, noe som understøtter arbeidet for mer kontinuitet.

Av de syv ungdomsrådsmøtene som ble avholdt i 2025, var to av møtene samlinger over flere dager. Samlingene ble brukt på å behandle mer omfattende saker av stor viktighet for ungdomsarbeidet, som handlingsplan, rutinedokument og andre retningsgivende dokumenter.

Alle regioner og SLA hadde i 2025 eget ungdomsutvalg. For utvalgene har det lokale arbeidet og sterkere samarbeid med fagforeningene og regionene vært høyt prioritert. Ungdomsutvalgene har arrangert medlemsmøter, konferanser, oppsøkende virksomhet på arbeidsplasser, temakvelder og andre medlemsaktiviteter i sine respektive regioner og SLA. Det er også jevnlig blitt holdt utvalgsmøter og utvalgsledere og medlemmer har også vært aktive på nasjonale arrangementer og aktiviteter i LOs regi. 14. april avholdt HK Ung valgmøte hvor vervene som

leder og 2. nestleder var på valg.

Marita Westervik Henriksen ble valgt som leder og Eva Scharpf ble valgt som 2. nestleder. Under HK Ungs valgmøte i 2025 ble det for første gang sendt inn og behandlet politiske forslag. Det ble blant annet vedtatt forslag som omhandler boligpolitikk, kvinnehelse, sosial dumping og kollektivtilbud.

30. mai til 1. juni avholdt HK Ung sin sommerkonferanse på Hurdalssjøen hotell. Konferansen hadde 87 påmeldte deltakere, i tillegg til gjester fra andre LO-forbund, søsterforbund i Sverige, Sosialistisk Ungdom (SU) og Arbeidernes ungdomsfylking (AUF). På programmet sto blant annet klubbygging, stortingsvalget 2025, fagbevegelsens kamp mot fascisme og LOs student- og ungdomsarbeid.

10. - 12. oktober avholdt HK Ung sin ungdomsutvalgskonferanse på Sørmarka konferansehotell. Konferansen hadde 30 deltakere. Formålet med konferansen å bidra til å gi medlemmer av HKs ungdomsutvalg verktøyene de trenger for å gjøre en solid jobb i utvalgene sine. Hovedtemaene var opporganisering, utvalgsarbeid og fagligpolitisk samarbeid. Årets konferanse fokuserte på fagforenings- og tillitsvalgtarbeid. Dette ble godt mottatt av deltakerne og tas med videre til neste år.



Representasjon, samarbeid og synlighet

HK Ung har hatt et nært og godt samarbeid med LO nasjonalt og regionalt. Lederen av HK Ung har fast plass i det sentrale ungdomsutvalget i LO (LO DSU), og har representert LO i den fagligpolitiske arbeidsgruppen mellom LO og AUF. HK Ung har sikret representasjon i alle LOs regionale ungdomsutvalg med unntak av ett. HK Ung sitter også i LOs nasjonale studentnettverk, samt i studentlagene i Bergen, Trondheim, Oslo, Troms, Innlandet, Agder og Stavanger. Under årets sommerpatrulje bidro HK med 282 dagsverk.

HK Ung har deltatt på SU og AUF sine sommerleirer, i tillegg til flere større og mindre arrangementer. Samarbeidet med SU og AUF har vært tett gjennom hele året, spesielt i perioden inn mot stortingsvalget. Medlemmer og representanter fra ungdomsutvalgene fra hele landet deltok aktivt i valgkampen.

Boligpolitikk har vært en av HK Ung sine hjertesaker i 2025. I vårt arbeid med utvikling av politikk og heving av egen kompetanse har vi inngått samarbeid med sentrale partnere, blant annet Leieboerforeningen, Ny boligplan og AUF. HK Ung er representert i et av LOs utvalg om bolig, der vi har deltatt på en rekke arrangementer om boligpolitikk, blant annet under

Arendalsuka og fremleggelsen av fagarbeiderindeksen for 2025. HK Ung har i løpet av året hatt tre medieoppslag om bolig.

Totalt har HK Ung hatt ti medieoppslag i 2025, med temaene pensjon, bolig, søndagsfri og selvbestemt abort. Vi har god rekkevidde når det publiseres ting på våre plattformer på sosiale medier. Dette er noe vi derimot ikke har prioritert godt nok, og vi har et uforløst potensial på sosiale medier.

Internasjonalt arbeid

HK Ung har jobbet med å etablere en mer kontinuerlig dialog med de nordiske søsterforbundene våre. I 2025 inviterte HK Ung våre nordiske samarbeidspartnere til vår sommerkonferanse. Vi ønsker å få til et enda sterkere samarbeid de kommende årene og et viktig initiativ er arbeidet med en egen konferanse for unge arbeidstakere på tvers av de nordiske landene. NHK Youth og Handels i Sverige har tatt regien på dette prosjektet, med HK Ung i programkomiteen.

Utenfor Norden har solidaritetsarbeid vært viktig, og HK Ung er representert i fagligpolitisk utvalg i Nei til Atomvåpen, vi har sendt representanter til NTF Youth Conference i København og vår nestleder sitter i styret til Fellesutvalget for Palestina.

BRANSJERÅD

HK Norge er LOs nest største forbund i privat sektor. Våre medlemmer jobber i mange forskjellige bransjer innen handel- og kontoryrker. HK Norge er derfor et bransjeorientert forbund. For å sikre at medlemmenes interesser i hver bransje blir ivaretatt har HK Norge egne bransjeråd bestående av representanter fra våre landsomfattende avdelinger og regionale bransjegrupper. Bransjerådene skal ha en rådgivende funksjon overfor forbundsstyret i tariff- og næringspolitiske spørsmål.

Det ble gjennomført felles samling for bransjerådene 28.-29. oktober på Comfort Hotel RunWay Gardermoen med aktuelle faglige temaer, og der bransjerådene har sine møter med Forbundsstyret. I tillegg gjennomførte bransjerådene årsmøter, og prioriterte krav til tariffoppgjøret 2026.

HK service og handel

Bransjerådet HK service og handel omfatter medlemmer som arbeider i detaljhandelsbedrifter, kiosker, energistasjoner, bingo, netthandelsbedrifter og lagerbedrifter. Bransjerådets representanter er

aktive i sine respektive bransjegrupper, regioner og avdelinger. HK Norge har tariffavtale med både Virke og NHO på dette området.

I 2025 har det vært utskiftninger av leder og nestleder i HK service og handel. Linda Gravdal overtok ledervervet i januar etter Tormod Aarum. Linda gikk imidlertid ut av ledervervet i mars på grunn av ny jobb, og John Børge Naustvold overtok vervet. Frank Tommy ble konstituert som nestleder og Margit Wiik som sekretær.

Bransjerådet har gjennom året avholdt digitale og fysiske møter med aktuelle fagligpolitiske spørsmål. Herunder avholdt bransjerådet fysisk møte den 11. - 12. mars på Radisson Blu Fornebu. Fra HK sentralt deltok leder av forhandlingsavdelingen Hanne Skjønberg, kommunikasjonsrådgiver Gjermund Skaar og forbundsleder Christopher Beckham. Eksternt deltok LO-sekretær Are Tomasgaard og analytiker og sosiolog hos Manifest Astrid Hauge Rambøl.



Tema for møtet var blant annet;

- Hvordan sikrer vi kampkraft for å beholde søndagen som annerledesdag?
- Hvordan synliggjøre at en arbeidstidsreform kan være lønnsomt for arbeidsgiver?
- Hvordan kan vi utvide sykelønnsordningen og hvordan kan vi arbeide med å få full lønn under sykdom inn i flere avtaler?
- Hvordan kan vi opp-organisere på energioverenskomsten?
- Avslutningsvis drøftet bransjerådet om eventuelle felles interesser og hvordan kan HK handel og service samarbeide med HK leder og HK luftfart.

HK service og handel avholdt sitt årsmøtet 28. - 29. oktober. Under årsmøtet ble det valg av bransjegruppens arbeidsutvalg, hvor Frank Tommy Noem fra region Midt-Norge ble valgt som leder, Elin Dyr Dahl fra region Øst ble valgt som nestleder og Elisabeth Slethaug fra region Vest ble valgt som sekretær. Under årsmøtet ble det god debatt om hovedoppgjøret i 2026. Budsjett- og virksomhetsplan for neste år ble utarbeidet og det ble forberedt og gjennomført møte med forbundsstyret. Videre drøftet bransjerådet strategi for hvordan vi kan støtte de regionale bransjegruppene.

HK Finans og Eiendom

Bransjerådet HK finans og eiendom omfatter medlemmer som arbeider i bank- og forsikringsbransjen, boligkooperasjonen, interessekontorer, pensjonskasser, eiendomsselskaper, revisjonsbyråer og andre finansielle tjenester.

Arbeidsutvalget i bransjerådet besto i perioden fram til oktober 2025 av Leder Cecilie Wirkola fra SpareBank 1 Nord-Norge, nestleder Mats Jetlund fra Fremtind og sekretær Ingelin Friis-Dahl SpareBank 1 Nord-Norge.

Bransjerådet avholdt sitt årsmøte 30. september i Oslo-Akershus sine lokaler på Youngstorget i Oslo. 18 tillitsvalgte fra de ulike medlemsbedriftene var til

stede og i forbindelse med årsmøtet ble det avholdt kurs med ulike tema som berører finans og eiendom.

Tema for møtet var blant annet;

- Situasjonen for nordmenns privatøkonomi, etter flere år med høye renter og kraftig prisstigning, og utsiktene for lommeboka til folk flest etter valget, med Magne Gundersen.
- Utfordringer for LO Finans og manglende hovedavtale. Hva er veien videre? med Svein Olav Lium LO.
- Arv/arverett og testamente, med Line Karlsen Ask.
- Help Advokatforsikring.
- Hvordan er dannelsen av et lønnsoppgjør og hvordan dannes rammen, med Sunniva Brandtzæg HK Norge.
- Grønne lån, med Øistein Gamst Sandlie OBOS.
- Konflikthåndtering, med Mads Galtung HK Norge.
- Bruk av KI i arbeidssituasjonen, erfaringene til tillitsvalgte, deres rolle i møte med algoritmisk ledelse samt håndtering av KI-relaterte kontrolltiltak, med Espen Strandhus HK Norge.

Bransjerådet har i 2025 avholdt seks fysiske møter, foruten om årsmøtet. Bransjerådet deltok også felles bransjerådskonferanse hvor det også ble gitt rapport til forbundsstyret. I perioden har bransjerådet også jobbet med viktige temaer for bransjen. Leder i bransjerådet har i perioden deltatt i en referansegruppe til utvalget for å vurdere kapitalstrukturen i Sparebanker og høring om produktpakker og koblingssalg. Bransjerådet har behandlet utfordringene med oppsigelsen av Hovedavtalen mellom LO og Finans Norge etter at Finans Norge gikk inn i NHO.

HK Luftfart

Bransjerådet HK Luftfart omfatter medlemmer som arbeider i virksomheter i luftfarten, hovedsakelig innen ground handling. HK Norge har Luftfartsoverenskomsten med NHO på dette området.

Bransjerådet avholdt sitt årsmøte digitalt 19. september.



Bransjerådet har deltatt på en rekke møter og samlinger. 11. – 12. mars deltok rådet på felles bransjerådskonferanse, med søkelys på prinsipp og handlingsprogrammet fra HKs landsmøte i 2024.

10. november deltok flere av bransjerådets medlemmer på luftfartsdagen for de lokale LO-luftfartsutvalgene, etterfulgt av LO Luftfartskonferanse hvor tema blant annet var luftfartens nye utfordringer, fremtidens Avinor og Luftambulansen.

Arbeidsutvalget i bransjerådet har bestått av leder Pål Gisle Andersen SAS Ground Handling, nestleder Desiree Ojala, Widerøe Ground Handling og sekretær Håkon Olsnes, Aviator i Bergen.

HK leder

Bransjerådet HK leder består av medlemmer med lederansvar, det vil si ansatte som på arbeidsgivers vegne leder og fordeler arbeidsoppgaver, samt ledere med særlig uavhengig stilling. Medlemmer som har enkeltmannsforetak (jfr. LO selvstendig) kan også vurderes som medlem i HK leder. HK leder er bransjeoverskridende, som vil si at medlemmer i ovennevnte stillinger fra alle bransjer og tariffområder kan delta. HK leder arbeider med spørsmål og utfordringer som har betydning for

ledere, og anses som et viktig initiativ for å imøtekomme behovene til HK-medlemmer i ledende stillinger.

Bransjerådet HK leder avholdt sitt årsmøte i forbindelse med bransjerådssamling i oktober. Her ble handlingsplan med budsjett vedtatt og forslag til tariffoppgjøret 2026 ble drøftet. Under årsmøtet ble også bransjerådets styre og arbeidsutvalg valgt.

Arbeidsutvalget 2025 - 2026 har bestått av:

- Leder Lone Hagelund, Fagsjef kompetanse i Norges Bedriftsidrettsforbundet - region Øst
- Nestleder Stine Westlye, Butikksjef Vinmonopolet – SLA
- Sekretær Rune Dahling, Steiro Interiør og Farge AS – region Nord-Norge

Bransjerådet har avholdt møter med jevne mellomrom gjennom hele året, hovedsakelig via Teams. I møtene drøftes og evalueres medlemmenes erfaringer og forventninger til medlemskap i HK, aktuelle aktiviteter for å fremme HK og rekruttere nye medlemmer, samt faglige tema som pensjon, lønn og arbeids- og fritid. HK leder har også vært aktiv og engasjert i HK/FA sine to bransjerådssamlinger i 2025.

Bransjerådet har hatt som hovedoppgave å bidra til etablering av bransjegrupper i alle regioner for å sikre bred forankring og tilknytning. I dette arbeidet har rådet bistått med rekruttering, opprettelse og engasjement i gruppene. Leder av bransjerådet har i løpet av 2025 deltatt i møter med HK-regionene sammen med ansvarlig i FA, med mål om at alle regioner etablerer HK leder bransjegruppe. Arbeidet er tidkrevende og ofte personavhengig. Det er per i dag etablert bransjegrupper i fem av sju regioner.

Samarbeid mellom bransjegrupper og bransjeråd er nødvendig for å sikre bred og koordinert politisk påvirkning og tarifforhandlinger. Derfor har leder i bransjerådet deltatt i møter med andre bransjeråd for å informere og drøfte utfordringer i arbeidslivet.

I 2025 prioriterte bransjerådet å arrangere to dagers seminar 18. - 19. november for alle eksisterende styremedlemmer i regionenes bransjegrupper, de administrativt ansvarlige for oppfølging av HK leder var også invitert. Seminaret hadde søkelys på erfaringsutveksling, samhandling og kompetanseutvikling og ble vurdert som vellykket med 25 deltagerne fra fem regioner.

En suksessfaktor for bransjerådet har vært faglige lederkonferanser med HK ledere fra hele organisasjonen. Mer enn 100 engasjerte medlemmer har deltatt på konferanser i 2023, 2024 og 2025. Medlemmene understreker at de verdsetter en slik arena for kompetansepåfyll og nettverksbygging, og anser at dette er et viktig bidrag for rekruttering av HK ledere.

HK vin og brennevin

Bransjerådet HK vin og brennevin omfatter medlemmer som arbeider i Vinmonopolets utsalg og produksjons-, distribusjons- og agenturbedrifter. HK Norge har tariffavtale med både NHO og Spekter for dette området.

Bransjerådets årsmøte ble avholdt tilknytning til bransjerådskonferansen i oktober.



Fram til årsmøtet 28. oktober 2025 har arbeidsutvalget bestått av:

- Leder: Kjell-Roar Nilsen, FKVN
- Nestleder: Linda Midthjell, FKVV
- Sekretær: Marita Masternes, FKVØ

Etter årsmøtet i 28. oktober har arbeidsutvalget bestått av:

- Leder: Ken-Rune A. Nilsson, FKVØ
- Nestleder: Borghild Solibakke, FKVW
- Sekretær: Tom Erik Wiklund, FKVN

Under årsmøtet utarbeidet bransjerådet sin budsjett- og virksomhetsplan for 2026, samt forberedte sine innspill til møtet med forbundsstyret.

HK media, samferdsel og administrasjon

Bransjerådet HK media, samferdsel og administrasjon omfatter medlemmer som arbeider i kontor og administrasjon i en rekke bransjer i privat sektor, inkludert industrien. Dette er bransjerådet for «K-en» i HK Norge. Området inkluderer forskjellige typer produksjonsbedrifter, land- og sjøtransport, håndverksbedrifter, bilbransjen, vakselskaper, medier, IKT, grossist/lager, reklamebyråer, taxisentraler, meieribedrifter, felleskjøpet og landbrukssamvirket, for å nevne noen eksempler. HK Norge har tariffavtaler med NHO på disse områdene.

Bransjerådet avholdt sitt årsmøte 27. - 29. oktober. Under årsmøtet ble det lagt planer for 2026 og bransjerådets arbeidsutvalg hadde møte med forbundsstyret. Det ble også avholdt valg, med følgende resultat:

- Leder: Heidi Cathrine Klæboe
- Nestleder: Ken Morgan Bull Fagerholt
- Sekretær: Rakel Matilde Borgersen Snekenes
- Styremedlemmer: Gro Kristin Nakken, Hanne Cecilie Hagen, Anja Dye Gundersen

HK forlag, bok, administrasjon og reiseliv

Bransjeområdet består av tillitsvalgte i forlagsbransjen, bok- og papirbransjen, kontorbedrifter og reisebyråer. HK Norge har tariffavtaler med Virke på disse områdene.

Bransjerådet avholdt sitt årsmøte i oktober, hvor hele arbeidsutvalget ble gjenvalgt, med nestleder valgt for en ny periode på to år.

- Leder: Oddbjørn Snekkerbakken (Region Øst)
- Nestleder: Mikael Kristoffersen (Region Øst)
- Sekretær: Eli Katharina Tønseth (Region Midt-Norge)

Bransjerådets arbeidsutvalg gjennomførte fire møter i 2025, videre har bransjerådet deltatt med to representanter på en samling i Trondheim i uke 38. Leder representerte også bransjerådet i HK Norges representantskap.

I 2025 har det vært god aktivitet og jevnlig møter i bransjegruppen i Region Øst. Samtidig jobbes det med å etablere aktivitet og egne bransjegrupper i Region Midt-Norge og Region Vest.

HK organisasjon

Bransjerådet HK organisasjon omfatter tillitsvalgte i frivillige organisasjoner, kulturforetak, idrettsorganisasjoner, ansatte i forbund utenfor LO og fiskarorganisasjonene.

Bransjerådet avholdt sitt årsmøte i oktober hvor nytt arbeidsutvalg ble valgt.

Fram til årsmøtet har arbeidsutvalget bestått av:

- Leder: Kjetil Olsen Haugeland, Norges Bedriftsidrettsforbund og konsernrepresentant, Region Øst
- Nestleder: Jan Henrik Sandberg, Norges Fiskarlag, SLA
- Sekretærer: Merethe Kjellberg, Håndballforbundet, region Innlandet og Liv Mette Harboe, Norges Sjakkforbund, Region Øst

Etter årsmøtet i oktober har arbeidsutvalget bestått av:

- Leder: Kjetil Olsen Haugeland, Norges Bedriftsidrettsforbund og konsernrepresentant, Region Øst
- Nestleder: Fredrik Holm, Dysleksi Norge, Region Øst
- Sekretær: Anita Ukkelberg, NFF Nordmøre og Romsdal, Region Midt-Norge

Bransjerådets arbeidsutvalg har avholdt to fysiske møter, og en rekke statusmøter over Teams i løpet av året. Bransjerådet har også tatt en rekke initiativer, blant disse er en egen podkast "HK Tillitsprat". Pådriver og podkastvert Fredrik Holm, har rigget, planlagt og gjennomført innspilling av seks episoder hvor målet har vært å skape en arena for erfaringsdeling, utvikling og innblikk i hverdagen i frivillige organisasjoner, kulturforetak eller idrettsorganisasjoner.

For å nå bredt ut og være relevant for flere målgrupper har podkasten gjestet ulike gjester fra forbundet, politikken og andre relevante områder. Podkasten har vært et viktig verktøy i samarbeidet med ulike bransjeråd og en kanal for å utveksle erfaringer, og nå ut til et bredt spekter av medlemsgrupper. Innspillingene er gjort hos LO-media.



27. mai avholdt bransjerådet konferansen Arbeidsliv vs. livsstil for ansatte i organisasjoner. Noen av temaene som ble belyst var bruk av hjemmekontor, kunstig intelligens og fascismens fremmarsj. Blant innlederne var Audun Lysbakken og Raymond Johansen. Konferansen ble fulltegnet med 40 representanter fra flere regioner.

HK fagbevegelse

Bransjerådet HK Fagbevegelse omfatter medlemmer jobber i LO, LO-forbundene, politiske partier og Norsk Folkehjelp. HK Norge har tariffavtale med AAF på dette området.

Bransjerådet avholdt sitt årsmøte i oktober, hvor nytt arbeidsutvalg ble valgt. Arbeidsutvalget for bransjerådet HK Fagbevegelse har i perioden bestått av:

- Leder Raymond Alstad fra LO
- Nestleder Magnhild Otnes fra Norsk Folkehjelp
- Sekretær Espen Berntsen fra Region Vest
- Styremedlem Linn Schive fra Fagforbundet.

Det er arbeidsutvalget som står for den daglige driften av bransjerådet HK fagbevegelse med god støtte fra faglig sekretær Bodil H. Andersen fra administrasjonen.

Arbeidsutvalget har jobbet godt og har gjennomført to møter på teams, i tillegg til løpende kontakt gjennom året. I mars ble det holdt bransjerådsmøte hvor hovedtemaet var erfaringsutveksling mellom

bransjerådene og diskusjoner rundt streikesats, Kompetansefondet HK-AAF og opporganisering i arbeiderbevegelsen. Bransjerådet bestemte også at det settes ned en egen arbeidsgruppe som skal jobbe videre med opporganisering.

HK fagbevegelse har vært et av HK Norges satsingsområder, dette har bransjerådet tatt utgangspunkt i ved planlegging av egen aktivitet. Bransjerådet har blant annet gjennomført nok et trinn 3-kurs for tillitsvalgte i fagbevegelsen, med stor hjelp fra primus motor for kurset, Ann Suade Garcia, fagleder i HK Region Øst.

Oppsøkende virksomhet har også vært en viktig aktivitet for bransjerådet, og arbeidsutvalget har gjennomført en rekke foretaksbesøk innenfor AAF-området. I perioden har Attac Norge, STYRKE i Stavanger, STYRKE i Oslo, NTL, NNN, LO juridisk Vestland, Union Fagforening, Fellesforbundet avd 5, Vestland SV, Elektroarbeidernes Fagforening Vestland, ELogIT Distriktskontor Vestland og Norsk Sjømannsforbund blitt besøkt.

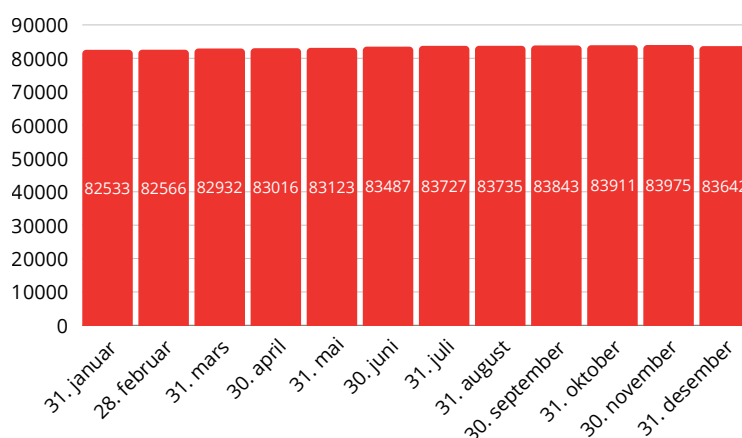
Bransjerådets arbeidsutvalg har planer om å besøke flere foretak sammen med forbundslederen i tiden framover.

MEDLEMSUTVIKLINGEN



Medlemsutvikling 2025

Perioden 1. januar til 31. desember 2025 økte antall medlemmer fra 82 533 til 83 642.



Kjønn

69 prosent av HK Norges medlemmer er kvinner, og 31 prosent er menn. Her er det ingen endringer i 2025. Siden 2021 har andelen menn økt med ett prosentpoeng.



Yrkesaktive

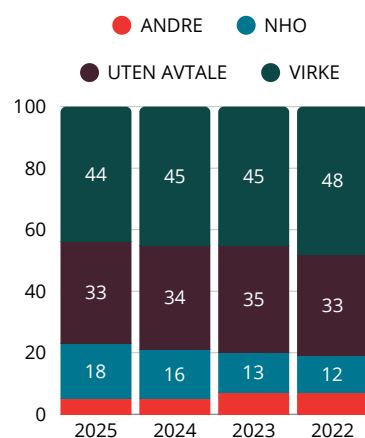
Antall yrkesaktive medlemmer i 2025 er 58950.



Avtaleområder

I 2025 har andel «Uten avtale» blitt redusert med ett prosentpoeng. Andelen innen NHO har økt med to prosentpoeng.

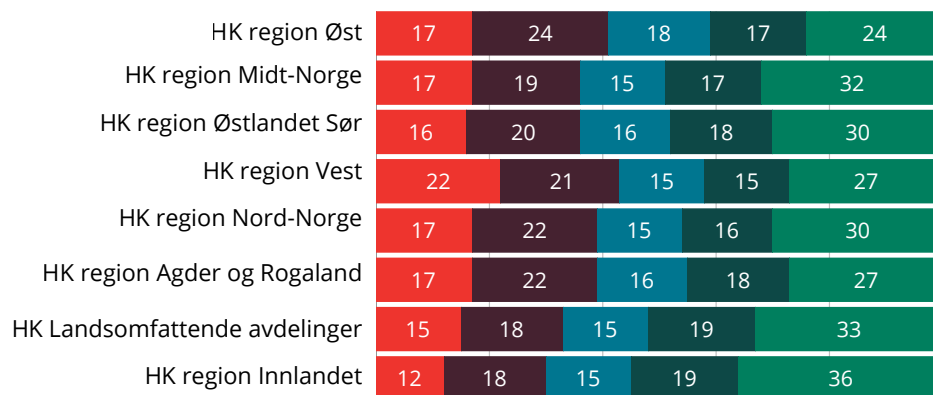
I forhold til fordeling per 2022 har andelen innen NHO økt med seks prosentpoeng og andelen «Uten avtale» er lik. Virke har blitt redusert med fire prosentpoeng og «Andre» har blitt redusert med to prosentpoeng.





Alder

● Under 30 år
 ● 30-39 år
 ● 40-49 år
● 50-59 år
 ● Over 60 år



Alder fordelt per region oppgitt i prosent



Medlemsutvikling alder 2025

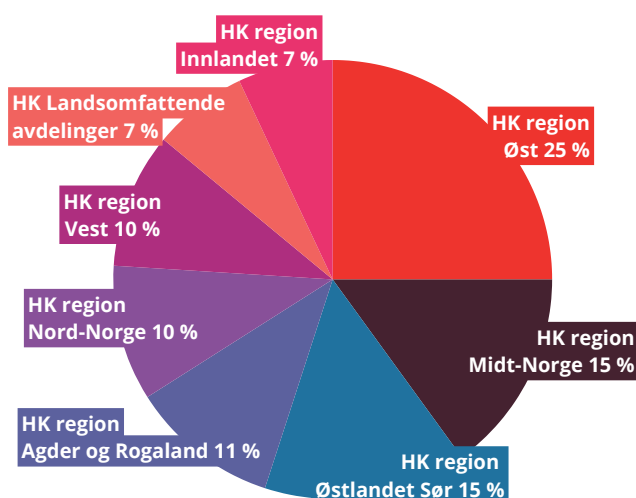
Region	U. 30 år	%	30-39 år	%	40-49 år	%	50-59 år	%	O. 60 år	%
HK region Øst	3552	17	5039	24	3858	18	3471	17	5026	24
HK region Midt-Norge	2070	17	2413	19	1835	15	2185	18	3952	32
HK region Østlandet Sør	1962	16	2504	20	1975	16	2239	18	3692	30
HK region Vest	1746	22	1657	21	1233	15	1252	16	2161	27
HK region Nord-Norge	1428	17	1861	22	1261	15	1317	16	2576	31
HK Region Agder og Rogaland	1541	17	1977	22	1505	16	1622	18	2484	27
HK Landsomfattende avdelinger	901	15	1130	18	897	15	1149	19	2093	33
HK region Innlandet	711	12	1097	18	911	15	1169	19	2189	36
Total	13912		17678		13475		14404		24173	



Medlemmer fordelt på regioner

Det er ingen endringer i medlemmer fordelt på regioner fra 2024 til 2025.

Siden 1994, det første året alle regionorganisasjonene og regionskontorene var fullt operative, har region Østlandet Sør økt med seks prosentpoeng, og region Agder og Rogaland med ett prosentpoeng. Samtidig har region Øst blitt redusert med fire prosentpoeng, region Innlandet med to prosentpoeng, og region Nord-Norge med ett prosentpoeng.



Medlemmer med og uten tariffavtale fordelt på bransjer

I forhold til fordeling per 2021, har bransje HK luftfart den største økningen i antall medlemmer med tariffavtale, med en økning på 500 medlemmer.

Bransje HK media, samferdsel og administrasjon har den største økningen i antall medlemmer uten tariffavtale, med en økning på 760 medlemmer.





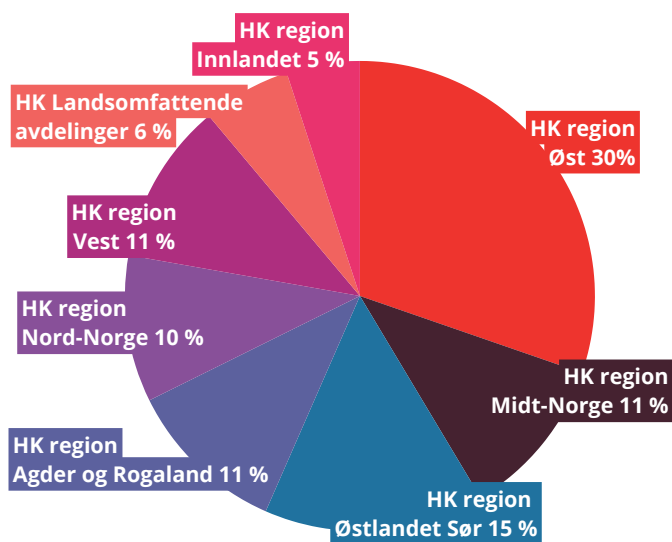
Medlemmer med og uten tariffavtale fordelt på bransjer

Bransje	2025	2024	2023	2022	2021	Utv. 2021 - 2025
HK FAGBEVEGELSE	1474	1428	1424	1400	1379	61
Med avtale	1406	1392	1397	1375	1355	51
Uten avtale	34	36	27	25	24	10
HK FINANS OG EIENDOM	1912	1865	1858	1754	1696	216
Med avtale	1456	1432	1459	1384	1317	139
Uten avtale	456	433	399	370	379	77
HK FORLAG BOK OG ADMINISTRASJON	3402	3325	3260	3048	2861	541
Med avtale	2378	2326	2251	2096	1971	407
Uten avtale	1024	999	1009	952	890	134
HK IDRETT, KULTUR OG ORGANISASJON	1566	1410	1437	1282	1216	350
Med avtale	1058	883	850	785	772	286
Uten avtale	508	527	587	497	444	64
HK LUFTFART	1252	1238	1220	1058	751	487
Med avtale	1220	1212	1191	1015	720	500
Uten avtale	32	26	29	43	31	1
HK MEDIA, SAMFERDSEL OG ADMINISTRASJON	8358	8093	7771	7454	7237	1121
Med avtale	3483	3365	3203	3176	3122	361
Uten avtale	4875	4728	4568	4278	4115	760
HK PRIVAT HANDEL OG SERVICE	39755	39802	38538	38124	39410	345
Med avtale	27280	27113	26010	26040	26891	389
Uten avtale	12475	12689	12528	12084	12519	-44
HK VIN- OG BRENNENVINFUNK FOR.	1184	1182	1155	1197	1192	-10
Med avtale	1184	1182	1155	1197	1192	-8
Uten avtale	0	0	0	0	0	0
Totalt	58903	58343	56663	55317	55742	3111



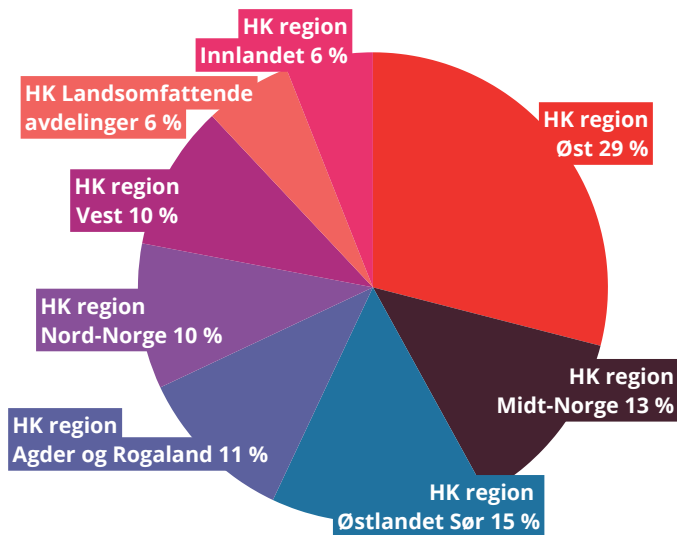
Innmeldinger

Det ble i 2025 registrert 10 803 nye medlemmer, mot 12 255 medlemmer i 2024.



Utmeldinger

Det ble i 2025 registrert 9570 utmeldte medlemmer, mot 9020 medlemmer i 2024.





Antall inn- og utmeldte per fagforening

Region	2021	2022	2023	2024	2025	Utv. 2021-2025
HK region Østlandet Sør	257	-132	224	398	116	856
Østfold HK fra 01.04.2023	0	0	68	164	-6	226
Vestfold HK	129	-55	72	91	64	301
Telemark HK	85	-74	23	75	-17	92
Buskerud HK	43	-3	61	68	68	237
HK region Øst	783	-389	654	865	465	2378
Østfold HK til 31.03.2023	117	-66	-3	0	0	48
Oslo-Akershus Handel og Kontor	666	-323	657	865	465	2330
HK region Vest	98	-61	-63	350	217	541
Vestlandet HK	98	-61	-63	350	217	541
HK region Nord-Norge	41	-194	-55	208	116	117
Troms Handel og Kontor	-55	-124	-17	77	62	-57
Nordre Nordland HK	48	-4	0	104	31	179
Helgeland Handel og Kontor	43	-7	-41	1	18	14
Finnmark HK	5	-59	3	27	5	-19
HK region Midt-Norge	195	-273	118	317	23	380
Trøndelag Handel og Kontor avd. 1	101	-144	113	238	-1	307
Nord-Trøndelag Handel og Kontor	36	-9	29	20	11	87
Møre og Romsdal Handel og Kontor	45	-92	-9	34	4	-18
Innherred HK	13	-28	-15	25	7	2
HK region Innlandet	9	-187	68	148	-17	21
Oppland Handel og Kontor	-5	-68	19	6	-48	-96
Hedmark Handel og Kontor	16	-88	40	156	40	164
Gudbrandsdal HK	-2	-31	9	-14	-9	-47
HK region Agder og Rogaland	149	-86	122	389	190	764
Agder og Rogaland HK	149	-86	122	389	190	764
HK Landsomfattende avdelinger	35	438	315	140	123	1051
VBFF	62	9	-17	25	30	109
LO Finans HK	84	79	108	47	40	358
HK Direkte medlemmer	0	-4	-2	0	0	-6
Fiskarorg Funksjonær Forening	0	0	2	1	-6	-3
Fagforening for Luftfart og Reiseliv	-111	354	224	68	59	594
Total	1567	-884	1383	2815	1227	6108

TARIFFARBEIDET



Tariffkrav

24 tariffkrav ble frafalt i 2025.

Måned	Antall krav	Organiserte	Uorganiserte	Ansatte alt
Januar	49	208	227	435
Februar	29	198	365	563
Mars	34	154	247	401
April	42	202	252	454
Mai	45	167	260	427
Juni	20	122	241	363
Juli	33	419	628	1047
August	0	0	0	0
September	126	187	240	427
Oktober	17	99	126	225
November	26	118	93	211
Desember	29	133	121	254
Total	450	2007	2800	4807



Nye tariffavtaler fordelt per bransje

Bransje	Antall
HK privat handel og service	300
HK media, samferdsel og administrasjon	53
HK leder	27
HK forlag, bok og administrasjon	26
HK idrett, kultur og organisasjon	5
HK fagbevegelse	3
HK luftfart	1
HK finans og eiendom	0
Total	415

TARIFFORHANDLINGER

Tariffoppgjør er en av de viktigste kjerneoppgavene til HK Norge. Gjennom forhandlinger med arbeidsgiverorganisasjonene sikrer forbundet medlemmenes lønn, rettigheter og forutsigbare arbeidsvilkår. Dette arbeidet er avgjørende for å skape trygghet for den enkelte og bidra til et organisert og rettferdig arbeidsliv. Gjennom tariffavtalene fastsettes ikke bare lønnsnivå, men også sentrale bestemmelser om arbeidstid, tillegg og andre rettigheter. Forhandlingene er derfor et av de viktigste virkemidlene HK Norge har for å ivareta medlemmenes interesser og sikre en balansert utvikling i arbeidslivet.

En tariffperiode varer i to år og i 2025 ble det gjennomført forhandlinger i det andre året av tariffperioden, et såkalt mellomoppgjør. I et mellomoppgjør er hovedtemaet lønnstillegg, og forhandlingene gjennomføres i hovedsak som samordnet. Dette betyr at LO-forbundene forhandler med arbeidsgiverforeningene i felles delegasjoner.

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

Forhandlingene med NHO startet 14. mars. Fire dager senere brøt partene forhandlingene og oppgjøret gikk videre til mekling hos Riksmekleren. Meklingen startet 31. mars, og allerede samme dag kom LO og NHO fram til enighet og unngikk konflikt.

Forhandlingene resulterte i et generelt tillegg på 5 kroner i timen for alle arbeidstakere omfattet av tariffavtalene mellom LO/HK og NHO. I tillegg fikk flere grupper egne tillegg. Det generelle tillegget på 5 kroner i timen tilsvarer en årslønnsøkning på 9.750 kroner for en heltidsansatt.

Partene ble også enige om et lavlønnstillegg på 2 kroner i timen til overenskomster der gjennomsnittslønnen ligger under 90 prosent av industriarbeiderlønn. Lavlønnstillegget var spesielt viktig for medlemmer på Butikkoverenskomsten og Overenskomsten for transportselskaper.

Oppgjøret ga en samlet ramme på 4,4 prosent.

I lønnsoppgjørene brukes gjennomsnittlig industriarbeiderlønn som en målestokk for lønnsnivået i Norge. Det er den gjennomsnittlige årslønnen til arbeidere i industrien, slik den beregnes av Teknisk beregningsutvalg (TBU). Industriarbeiderlønn brukes blant annet som et referansepunkt for å identifisere hvilke overenskomster som ligger særlig lavt i lønnshierarkiet.

Virke

Forhandlingene med Virke om lønnsgarantiordningen i Landsoverenskomsten og Kontoroverenskomsten med tilhørende bransjeavtaler startet 23. april. Dette var et samordnet oppgjør, som vil si at LO, HK Norge, EL og IT, Creo, NTL, NAF, Fagforbundet, Styrke, NNN, FF forhandlet samlet med Virke. Grunnlaget for forhandlingene var SSBs lønnsstatistikk per november 2024.

Forhandlingene resulterte i økning av trinn 6 på 3,57 kroner per time, som tilsvarer 580 kroner per måned. Avtalen for Reiselivsbransjen fikk en økning av trinn 4, tilsvarende Landsoverenskomsten. Tillegget ble gitt med virkning fra 1. februar. Partene ble også enige om at garantitillegget skal forhandles som del av tariffoppgjøret for 2026.

For Landsoverenskomsten og Kontoroverenskomstens tilhørende bransjeavtaler ble resultatene som følger:

Landsoverenskomsten og Kontoroverenskomsten med underliggende avtaler ble gitt et generelt tillegg på fem kroner per time. I tillegg ble minstelønssatsene for trinn 1 til 6 hevet med to kroner per time. Samlet heving av trinn 1 til 6 ble på syv kroner.

Reiselivsavtalen ble gitt et generelt tillegg på fem kroner per time og minstelønssatsene trinn 1 til 4 ble hevet med to kroner per time. Samlet heving av trinn 1 til 4 ble syv kroner.



Lederoverenskomsten fikk et generelt tillegg på 5 kroner per time. Endringene ble gjort gjeldende fra 1. april 2025 og var i tråd med resultatet i frontfaget.

Sentralavtalen HK - Finans Norge / NHO

2025 var det første mellomoppgjøret på Sentralavtalen etter at LO sa opp hovedavtalen som følge av at Finans Norge gikk inn i NHO.

Oppgjøret mellom LO og NHO ga et generelt tillegg på fem kroner per time til alle, et resultat Sentralavtalen også skulle følge. Da lønnstabellene til HK Norge og Finansforbundet er identiske, innebar dette at HK måtte følge resultatet for Finansforbundet, uten mulighet til å påvirke utfallet. Dette resulterte i en justering av lønnstabellen på 1,7 prosent. Det tilsvarte et tillegg på mellom fire og ti kroner per time, avhengig av opprinnelig lønnsnivå.

Resultatet var en direkte konsekvens av at LO sa opp hovedavtalen for finansområdet og enigheten med NHO om at finansområdet i mellomoppgjør skulle følge oppgjørene mellom LO og NHO. Dette er noe HK Norge gjentatte ganger har kritisert. Mot slutten av 2025 tok LO initiativ til et møte med NHO, med mål om å komme tilbake i hovedavtalen mellom Finans Norge og HK/LO.



Spekter

Forhandlingene med Spekter om A-delen, den sentrale, overordnede tariffavtalen mellom Spekter og hovedorganisasjonene, ble utført mellom LO Stat og Spekter 4. april.

Forhandlingene resulterte i et generelt tillegg til alle på 9 750 kroner per år. Arbeidstakere med en årslønn på 545 964 kroner eller lavere fikk et ytterligere tillegg på 3 900 kroner. Tilleggene ble gitt med virkning fra 1. april.

B-delsforhandlingene

B-delsforhandlinger i HK Norge er lokale forhandlinger som foregår direkte mellom tillitsvalgte på den enkelte bedrift og arbeidsgiveren. Disse forhandlingene tar for seg særlige forhold ved den enkelte arbeidsplass, som lønnstillegg, arbeidstid og arbeidsvilkår, og kommer i tillegg til de sentrale forhandlingene for A-delen.

Fristen for forhandlingene ble avtalt under A-delsforhandlingene, denne ble satt til 3. mai i områdene der HK Norge er part i B-deler.

Resultatene ble som følger:

Vinmonopolet

Alle ansatte fikk et generelt tillegg på 4,39 prosent fra 1. april. Dette inkluderer lønnstillegget som ble gitt i A-dels forhandlingene.

Norges Håndballforbund

Norges Håndballforbund forhandlet 28. april. De lokale partene ble enige om at den totale rammen for lønnsoppgjøret er 4,6 prosent. Rammen inkluderer lønnstillegget i A-delsoppgjøret og overhenget. Oppgjøret fordeles flatt til alle. Lønnstillegget gis med virkning fra 1. april.

Vy Buss Funksjonæravtalen

Oppgjøret gikk til mekling. 31. mars der partene kom til enighet om følgende resultat:

1. Et generelt tillegg på 5 kroner.
2. Et ytterligere tillegg på to kroner per time for arbeidstakere med en årslønn på under 545 946 kroner. Med virkning fra 1. april.
3. Forhandlingene for funksjonærene sluttføres under fredsplikt mellom de lokale parter. Det forhandles om ytterligere reguleringer ut over det som følger av punktene over. Det skal forhandles med utgangspunkt i resultatet fra frontfagsforhandlingene, dog slik at resultatet minimum gir en årslønnsvekst på 4,4 prosent. Forhandlingene skal være avsluttet innen 10. april 2025.
4. Satsene i overenskomsten heves med de samlede avtalte tilleggene.

Inn på tunet Norge SA

Lokale forhandlinger ble gjennomført 25. april. Rammen for årets oppgjør utgjorde 6,5 prosent av medlemmenes lønnsmasse per 31. mars, og inkluderer lønnstillegg avtalt i A-delsforhandlingene.

- 2,1 prosent av rammen gis til individuell fordeling.
- Lønnstillegget gis med virkning fra 1. april.

LHL

Forhandlingene ble gjennomført 2. mai. Partene ble enige om et prosenttillegg på 4,2 prosent til alle

ansatte, inkludert lønnstillegget avtalt i A-delsforhandlingene. Lønnstillegget ble gitt med virkning fra 1. april.

Ferde AS

Forhandlinger ble gjennomført fra 24. april til 7. mai. Partene ble enige om et generelt lønnstillegg på 4,4 prosent til alle HK-medlemmer, som inkluderer resultatet fra A -delsforhandlingene. Lønnstillegget ble gitt med virkning fra 1. april.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) Landsoverenskomsten HK-AAF

Forhandlingene med AAF ble gjennomført 21. og 22. oktober.

Forhandlingene resulterte i:

- Lønnstrinnene i A-tabellen til og med lønnstrinn 42 heves med 20 000 kroner
- Lønnstrinnene i A-tabellen fra og med lønnstrinn 43 til og med lønnstrinn 69 heves med 3,49 prosent.
- Lønnstrinnene i A-tabellen fra og med lønnstrinn 70 heves med 32 800 kroner.
- Trinnene i B-tabellen reguleres med 3,49 prosent.

Tilleggene ble gitt med virkning fra 1. mai. Årets oppgjør er på linje med frontfagsramma.

Direkteavtaler

Norges Fiskarlaget m flere

11. november ble det avholdt forhandlinger på avtalen for ansatte i Norges Fiskarlag med flere. Forhandlingene ble ledet av Kjell Finvåg fra FA og delegasjonen besto i tillegg av Svein Harald Antonsen, Heidi Rånes, Tor Bjørklund Larsen og Marianne Sandstad fra FFF.

Forhandlingene resulterte i et generelt tillegg på 4,4 prosent til alle som var ansatt per 1. mai 2025. Eksisterende lønnstabell ble justert tilsvarende. Resultatet ble gitt med virkning fra 1. mai 2025.

SAMARBEID MED ARBEIDSGIVERORGANISASJONENE

Samarbeidet mellom HK Norge og arbeidsgiverforeningene er av betydning for begge parter. Det styrker tilliten mellom partene, og spørsmål og uenigheter kan diskuteres og løses. Samarbeidskonferansene mellom HK Norge og arbeidsgiverorganisasjonene er sentrale i dette arbeidet, og i tillegg gjennomfører HK Norges arbeidsutvalg månedlige møter med både Virke og NHO Service og Handel. Det er også etablert jevnlig møtepunkter med AAFs direktør og styreleder.

Virke

HK Norge og Virke arrangerte årets samarbeidskonferanse på Quality Hotel Olavsgaard 5.-6. november med «Varehandel nå og i fremtiden» som tema. HK Norge og Virke inviterte denne gangen sine respektive forhandlingsutvalg før hovedforhandlingene 2026. Formålet var blant annet at partene skulle få anledning å bli bedre kjent med hverandre, samt gjøres kjent med grunnlag og gjennomføring av forhandlinger. HK, Virke, LO, SSB og Riksmekler innledet før deltakerne fikk anledning til refleksjoner rundt bordene.

NHO

HK Norge og NHO Service og Handel arrangerte årets samarbeidskonferanse på Lysebu hotell i Oslo 24. - 25. november. Viktige temaer var bruk av KI, tarifforhandlinger og ikke minst hvordan å få til et enda bedre samarbeid lokalt.

AAF

Samarbeidskonferansen mellom HK Norge og AAF ble gjennomført 8. og 9. oktober på Lysebu. Temaene var blant annet garantibestemmelsen, flere avtaler på samme avtaleområde, kompetansefondet og mangfold og inkludering. Til stede var AAFs styre og HK Norges arbeidsutvalg, konstituert leder forhandlingsavdelingen, HK-klubbens leder og faglige ansatte med AAF-overenskomsten som arbeidsområde.



KURSVIRKSOMHETEN

HK Norges kursvirksomhet er et sentralt virkemiddel for å styrke kompetansen i organisasjonen og bidra til et mer demokratisk og rettferdig arbeidsliv. Gjennom et helhetlig og strukturert opplæringstilbud får tillitsvalgte utviklet kunnskap, ferdigheter og trygghet i rollen, fra grunnleggende forståelse til mer avansert kompetanse.

Kursene spenner fra trinnvis opplæring til tematiske og spesialiserte tilbud, og legger til rette for kontinuerlig utvikling uavhengig av erfaring.

Satsingen understøttes av målrettet ressursbruk som sikrer tilgjengelighet og kvalitet, og videreutvikles i tråd med behov for fleksible læringsformer og bedre sammenheng i opplæringen. Samlet bidrar kursvirksomheten til å omsette organisasjonens mål og prinsipper til praktisk handling, og til å styrke både tillitsvalgte, arbeidsplasser og forbundet som helhet.

Oversikt over kurs gjennomført i 2025

Kursarrangør	Kurs	Deltagere
HK region Innlandet	Trinn 1	37
	Trinn 2A	24
	Trinn 2B	10
HK region Øst	Trinn 1	100
	Trinn 2A	66
	Trinn 2B	39
HK region Østlandet Sør	Trinn 1	75
	Trinn 2A	25
	Trinn 2B	19
	Trinn 2A og 2B	30
HK region Agder og Rogaland	Trinn 1	51
	Trinn 2A og 2B	26
HK region Vest	Trinn 1	49
	Trinn 2A og 2B	15
HK region Midt-Norge	Trinn 1	39
	Trinn 2A og 2B	31
HK region Nord-Norge	Trinn 1	56
	Trinn 2A og 2B	17
SLA	Trinn 1 og 2B	19
	Trinn 2A	36
HK Norge sentralt	17 konsernklubbkurs	366
HK Norge sentralt	Trinn 3	58
LO kurs og konferanse	LO skolen	10
LO kurs og konferanse	Arbeidsrett	10
LO kurs og konferanse	Arbeidsmiljøskolen	2
LO kurs og konferanse	MoTo	15
LO kurs og konferanse	Årsseminar EWC	3
LO kurs og konferanse	Globaliseringsskolen	1
LO kurs og konferanse	Yorkshireskolen	1
Totalt		1230

UTDANNINGSSTØTTE

HK Norges stipendordninger er et av forbundets mest konkrete virkemidler for å styrke medlemmenes kompetanse, trygghet og muligheter i arbeidslivet. Ordningene gir økonomisk støtte til etter- og videreutdanning, kurs og faglig utvikling, og senker terskelen for livslang læring. Satsingen speiler prioriteringene i prinsipp- og handlingsprogrammet, der tilgang til kompetanse, utvikling og omstillingsevne er avgjørende for et trygt og rettferdig arbeidsliv. Stipendene er derfor både et medlemsgode og et strategisk virkemiddel: Ved å investere i medlemmenes kunnskap styrker HK Norge den enkelte og fellesskapet, og gjør prinsippene om kompetanse, likhet og trygghet om til konkrete muligheter.

Addisco

HK Norge kjøper 20 studieplasser fordelt på fire moduler av utdanningsselskapet Addisco hvert semester. Addisco, som eies av LO-forbundet STYRKE, har spesialisert seg på yrkesrelevant høyere utdanning, og samarbeider hovedsakelig med Høgskulen på Vestlandet og Universitetet i Bergen. HK Norge dekker utgifter til studieavgift, pensumsmateriell, reise og opphold.

Hver modul avsluttes med eksamen, og gir deltakerne 15 studiepoeng. Medlemmer som fullfører fire moduler, får utdelt diplom på en egen seremoni i Bergen. Medlemmene oppnår samtidig generell studiekompetanse om de ikke har dette fra før. Hvert medlem får støtte til maksimum fire moduler.

Våren 2025 gikk HK Norges medlemmer på modulene Forhandlinger og konfliktforståelse, Human Resource Management, HMS-kultur og ledelse, og Diploma in Project Management.

Høsten 2025 gikk HK Norges medlemmer på modulene Digital strategi og forretningsforståelse, Coaching, Digitalsamfunnet, bærekraft og sirkulær økonomi, og Innovasjon og Endringsledelse.

Regnskapstallene viser per 31.12.2025 at det er brukt totalt 2 140 808 kroner på Addisco-ordningen i 2025.

HK Norges utdanningsfond

186 medlemmer fikk i 2025 innvilget til sammen 2 047 894 kroner i stipend til høyere utdanning. Utdanningen er på universitets-/høgskole-/fagskolenivå og genererer studiepoeng.

279 medlemmer fikk i 2025 innvilget til sammen 2 741 195 kroner i stipend til fagbrevutdanning.

72 medlemmer fikk i 2025 innvilget til sammen 526 418 kroner i stipend til generell utdanning. (IKT-kurs, norskkurs, truckførerkurs, kurs av kortere varighet, generell studiekompetanse osv.).

Til sammen ble det altså bevilget 5 315 507 kroner til 537 medlemmer fra HK Norges utdanningsfond i 2025.

SKOLE, UTDANNING OG KOMPETANSE

For HK Norge er kompetanse og utdanning et politisk område som prioriteres høyt. HK organiserer bredt i et stort utvalg av bransjer, med medlemmer med svært ulikt utdanningsnivå, og tilsvarende ulik tilgang til kompetanseheving og etter- og videreutdanning gjennom arbeidslivet. HK er bant annet representert i ulike utvalg i LO som jobber med utdanningspolitikk på alle nivå, to faglige råd for yrkesfagutdanninger i Utdanningsdirektoratet og jobber med flere kompetanseprosjekter i partssamarbeidet med Virke og NHO. Utvikling av flere bransjeprogram er et høyt prioritert arbeid i partssamarbeidet.

Faglig råd for salg, service og reiseliv (FRSSR)

FRSSR er et av ti faglige råd sammensatt av partene i arbeidslivet og skoleverket, og er et rådgivende organ for utdanningsmyndighetene. Rådet ble sist oppnevnt 1. september 2025 for perioden 2025-2029. Programområdet fører fram til fire fagbrev i henholdsvis salgsfaget, sikkerhetsfaget, service- og administrasjonsfaget og reiselivs-faget. FRSSR skal bidra til at norsk fag- og yrkesopplæring blir så god som mulig. Silje Kjellesvik Norheim er HK Norges representant i FRSSR, og Espens Strandhus er vara.

Faglig råd for frisør, blomster, interiør og eksponeringsdesign (FRFBIE)

FRFBIE er et av ti faglige råd sammensatt av partene i arbeidslivet og skoleverket, og er et rådgivende organ for utdanningsmyndighetene. Rådet ble sist oppnevnt 1. september 2025 for perioden 2025 – 2029. Utdanningsprogrammet består av de fire lærefagene frisørfaget, blomsterdekoratørfaget, profileringsdesignfaget og maskør- og parykkmakerfaget og de to yrkeskompetansefagene interiør og eksponeringsdesign. FRFBIE skal bidra til at norsk fag- og yrkesopplæring blir så god som mulig. Kim Visnes fra IKEA er HK Norges representant i FRFBIE, og Silje Kjellesvik Norheim er vara.

LOs utdannings- og kompetansepolitiske utvalg

Etter vedtak på kongressen ble det i 2025 gjort en omstrukturering av LOs utvalg og arbeidsgrupper innenfor området utdanning og kompetanse. Dette utvalget erstatter det som tidligere var LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe, og er nå et utvalg med representanter oppnevnt av sekretariatet, med nye arbeidsgrupper som jobber under utvalget. Utvalget møtes fire ganger i året, og jobber med spørsmål og problemstillinger knyttet til grunnskole, videregående opplæring, høyere utdanning og forskning, etter- og videreutdanning, og andre kompetansetilbud i arbeidslivet, og er en møteplass for diskusjon og kompetansepåfyll. Utvalget har en rådgivende funksjon i utdanningspolitiske spørsmål. Utvalget har også formøter før møter i Samarbeidsrådet for yrkesfag (SRY). Samra Akhtar er oppnevnt som representant, og Silje Kjellesvik Norheim er vara.

LOs arbeidsgruppe for høyere utdanning

Arbeidsgruppen jobber med tiltak og forslag for å øke rekruttering og bevaring av studenter og arbeidstakere med høyere utdanning. I 2025 har utvalget videreført fjorårets tiltak for organisering på universiteter og høyskoler, og spesielt diskutert finansieringsinnretting av forskning og høyere utdanning. Silje Kjellesvik Norheim er HK Norges representant i arbeidsgruppen.

LOs arbeidsgruppe for fag- og yrkesutdanning

Arbeidsgruppen jobber med tiltak og forslag for å sikre rekruttering og fremme omdømmet til yrkesfagutdanningene. I 2025 har utvalget spesielt jobbet med spørsmål knytta til fagskoler og høyere yrkesfaglig utdanning, og kvalifikasjonsrammeverkene og kobling til ECTS. Silje Kjellesvik Norheim er HK Norges representant i arbeidsgruppen.

Prosjekt: Politisk plattform for fag og yrkesopplæring

Arbeidet ble forankret, og arbeidsgruppe utnevnt i vedtak i Sekretariatet 16.06.2025 med formål å foreslå en politisk plattform for trepartssamarbeidet i fag- og yrkesopplæringen for LO og forbundene basert på prinsipp- og handlingsprogram vedtatt i siste kongress.

Plattformen skal tydeliggjøre vår rolle i det nasjonale trepartssamarbeidet på alle nivåer, og sikre at partenes ansvar og bidrag er tydelig forankret og ressursmessig ivaretatt, og bygger på samarbeid i arbeidsgruppen med analyser og innspill fra forbundene. Arbeidsgruppen legger frem sin rapport for sekretariatet januar 2026. Silje Kjellesvik Norheim har representert HK Norge i arbeidsgruppen.

SAMFUNNSPOLITISK ENGASJEMENT

Et mellomoppgjør som nesten endte i storstreik, kraftige angrep på trepartssamarbeidet og et avgjørende stortingsvalg preget både samfunnsdebatten og hverdagen for arbeidsfolk i 2025. Midt i dette landskapet stod HK Norge støtt, tydelig og handlekraftig og styrket sin rolle som en av de mest offensive stemmene i norsk arbeidslivspolitik.

Gjennom hele året tok forbundet tydelige kamper for trygghet og rettferdighet i arbeidslivet: for en verdig pensjon, for retten til heltid og kortere arbeidstid, for kompetanse og omstilling, og ikke minst for søndagen som felles fridag. I møte med stadig sterkere press fra høyresiden, både nasjonalt og lokalt, svarte HK Norge med mobilisering, faglig styrke og politisk gjennomslag. 2025 ble et år der HK Norge ikke bare forsvarte eksisterende rettigheter, men også kjempet fram nye gjennomslag som vil forme arbeidslivet i årene som kommer.

HK Norges deltagelse i LO-utvalg

- LOs utdannings- og kompetansepoltiske utvalg (Samra Akhtar, vara Silje Kjellesvik Nordheim)
- LOs arbeidsgruppe for høyere utdanning (Silje Kjellesvik Nordheim)
- LOs arbeidsgruppe for fag- og yrkesutdanning (Silje Kjellesvik Nordheim)
- LOs internasjonale utvalg (Christopher Ray Beckham)
- LOs boligpolitiske utvalg (Gjermund Skaar)
- LOs kontaktmøte mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet (Kjell Finvåg)
- LOs NAV-gruppe (Kjell Finvåg, vara Silje Kjellesvik Norheim)
- LOs Kulturutvalg (Bodil Andersen, vara Siri Møllendal)
- LOs sentrale ungdomsutvalg (Marita W. Henriksen, vara Isak Mydske)
- LOs justis- og beredskapspolitiske utvalg (Samra Akhtar, vara Espen Strandhus)
- Arbeidsmiljøpolitisk utvalg (Elisabeth Sundset, vara Espen Strandhus)

Arbeid med landsmøteforslag

HK Norges landsmøte er organisasjonens øverste beslutningsorgan, der representanter fra hele landet samles for å diskutere, vedta og forme politikk og strategisk retning for årene fremover. Under landsmøtet 2024 ble forbundsstyret oversendt en rekke forslag, følgende ble behandlet i 2025:

Bevilgninger og økonomiske vedtak

I 2025 behandlet forbundet flere oversendte landsmøteforslag som gjaldt økonomiske bevilgninger og disponering av midler. Forslag om bevilgning til Utøya AS ble behandlet i både Arbeidsutvalget og Forbundsstyret høsten 2025. Forbundsstyret vedtok at eksisterende overføringsmidler til Utøya AS kan benyttes til renovering av «Torget» og innkjøp av ny traktor. Selve spørsmålet om å bevilge 1 million kroner ble utsatt til forbundsstyrets julemøte i 2026.

Forslag om økonomisk støtte til Association of Historical Memory (ARMH) i Spania ble ferdig behandlet i 2025. Her vedtok Forbundsstyret å bevilge et engangsbeløp på 50 000 kroner til organisasjonens arbeid med historisk minne og identifisering av ofre etter Franco-regimet.

Styrking av streikefondet

Forslag om styrking av HKs streikefond ble ferdig behandlet i 2025. Som oppfølging av forslaget vedtok Forbundsstyret å selge 100 000 andeler i De nordiske HK-forbunds investeringsfond. Gevinsten fra salget skulle i sin helhet tilføres streikefondet. Vedtaket ble gjort som et økonomisk tiltak for å styrke forbundets beredskap og handlingsrom ved framtidige konflikter.

Språk og tilgjengelighet i styringsdokumenter

I 2025 behandlet Forbundsstyret forslag om å gjøre prinsipp- og handlingsprogrammet samt vedtektene tilgjengelige på nynorsk. Forbundsstyret vedtok å ikke prioritere full oversettelse av disse dokumentene til nynorsk. Samtidig ble administrasjonen oppfordret til å øke bruken av nynorsk i løpende kommunikasjon, samt vurdere bruk av engelsk og andre språk i materiell rettet mot grupper med svak norsk språkbakgrunn.



Internasjonal solidaritet

Forslag om situasjonen i Eswatini (Swaziland), fremmet som en uttalelse og oversendt fra landsmøtet 2024, ble behandlet i Arbeidsutvalget i desember 2025. Arbeidsutvalgets behandling i 2025 innebar at forbundet støttet intensjonen i forslaget. HK besluttet å løfte saken videre inn i styret for LOs internasjonale solidaritetsprosjekt i samarbeid med TUCOSWA, som en del av det pågående internasjonale solidaritetsarbeidet. Forbundsstyret skal sluttbehandlet saken i januar 2026.

Forslag knyttet til hovedavtaleforhandlinger og tariffoppgjør

Flere forslag fra landsmøtet i 2024 ble oversendt til videre behandling i forbindelse med hovedavtaleforhandlinger og tariffoppgjør. Forslag nr. 8005 og 8006 fra Region MidtNorge handlet om å sikre rettigheter til forskuttering av lønn og ytelser for tillitsvalgte og medlemmer som får innvilget permisjon til møter, aktiviteter eller frikjøp gjennom hovedavtalen. Forslagene ble sett i sammenheng og behandlet samlet. Arbeidsutvalget vedtok å sende saken videre til LOKongressen, og forslag nr. 8006 ble ansett som ivarettatt gjennom oversendelsen av forslag nr. 8005.

Forslag fra Region Øst om endring i hovedavtalen § 58,3, med mål om å etablere avtaler om forskuttering av lønn under permisjon, ble også oversendt til behandling i sammenheng med hovedavtaleforhandlingene og tariffoppgjøret. Forslaget inngikk dermed som del av forbundets samlede krav og prioriteringer i forhandlingsarbeidet.

Videre ble forslag fra Region Øst, som gjaldt endring i hovedavtalen § 23,1 om tydeligere frister og protokollføring ved tvister mellom bedrift og arbeidstakere, oversendt til hovedavtaleforhandlingene. Forslaget hadde som hensikt å sikre raskere og mer forutsigbar håndtering av tvistesaker, og ble behandlet som et generelt forslag gjeldende for alle hovedavtaler.

Fagligpolitisk uttalelse

I tillegg til forslagene knyttet til hovedavtalen og tariffoppgjør, besluttet landsmøtet at en fagligpolitisk uttalelse skulle oversendes LOKongressen som del av forbundets samlede politiske påvirkningsarbeid.

HKs arbeid med statsbudsjettet for 2026

I 2025 deltok HK Norge aktivt i arbeidet med statsbudsjettet for 2026 gjennom politisk påvirkning, høringsinnspill og offentlig kommunikasjon. Arbeidet hadde som mål å styrke medlemmenes økonomiske trygghet, kompetanse og arbeidsvilkår, særlig innen varehandel og andre deler av privat sektor der HK organiserer mange medlemmer.

Allerede tidlig på høsten ble det utarbeidet skriftlige høringsnotater til relevante stortingskomiteer, og forbundets politiske ledelse gjennomførte møter med parlamentariske ledere. Da regjeringens forslag til statsbudsjett ble lagt frem i oktober, fulgte HK opp med deltakelse i muntlige høringer blant annet i arbeids og inkluderingskomiteen og finanskomiteen. Samtidig ble budsjettet kommentert gjennom medieutspill og aktivitet i sosiale medier for å synliggjøre HKs prioriteringer og forventninger.

Et sentralt tema i HKs budsjettarbeid var pensjon. HK arbeidet målrettet for å få hevet minstesatsen i obligatorisk tjenstepensjon fra 2 til 4 prosent. Bakgrunnen var store og systematiske forskjeller i tjenstepensjonsnivåene mellom høy og lavlønnsbransjer, og risikoen for økende økonomisk ulikhet blant framtidige pensjonister. I høringer og innspill argumenterte HK for at et høyere pensjonsgulv er et nødvendig grep for å sikre omfordeling, bedre konkurransevilkår i arbeidslivet og økonomisk trygghet i alderdommen.

Kompetansepolitikk var et annet høyt prioritert område. HK pekte særlig på varehandelen, som sysselsetter flere enn industrien, men som i dag har langt svakere tilgang på finansierte utdanningstilbud. I arbeidet med statsbudsjettet tok HK til orde for økte midler til bransjeprogram og for etablering av et eget pilotprosjekt for kompetanseheving i varehandelen, etter modell fra industrien. Begrunnelsen var behovet for å møte omstillinger knyttet til digitalisering, klima og nye forretningsmodeller, samt å hindre at arbeidstakere med lav utdanning faller varig ut av arbeidslivet.

HK løftet også spørsmål knyttet til inntektssikring ved sykdom. I sine innspill til Arbeids og sosialkomiteen tok forbundet til orde for lovendringer som sikrer arbeidstakere full lønn under sykdom, samt en innstramning i arbeidsgivers adgang til å bestride sykemeldinger. Dette ble begrunnet med behovet for økonomisk trygghet for den enkelte, raskere og mer forutsigbar utbetaling av sykepenger og et bedre psykososialt arbeidsmiljø.

Da statsbudsjettet ble lagt frem, anerkjente HK flere positive grep, blant annet økt fradrag for fagforeningskontingent, satsing på ungdomstiltak gjennom Nav og styrking av enkelte yrkesfaglige tilbud. Samtidig pekte forbundet på mangler i finansiering av boligpolitikk og kompetansetiltak rettet mot lavtlønns- og lavutdannede grupper, og etterlyste tydeligere politisk oppfølging av kompetansereformen.

Gjennom hele budsjettprosessen i 2025 arbeidet HK systematisk for å påvirke både innretning og prioriteringer i statsbudsjettet for 2026, med særlig vekt på å løfte gulvet for dem som har minst, sikre et mer rettferdig arbeidsliv og legge til rette for at flere kan stå trygt og kompetent i jobb over tid.

HKs arbeid med statsbudsjettet for 2026 er en direkte oppfølging av Prinsipp- og handlingsprogrammets mål om å styrke fellesskapsløsninger, redusere ulikhet og sikre trygghet gjennom hele yrkeslivet. Gjennom politisk påvirkning, høringsinnspill og offentlig kommunikasjon har forbundet omsatt landsmøtevedtatt politikk om pensjon, kompetanse, velferd og et seriøst arbeidsliv til konkrete krav i den nasjonale budsjettprosessen. Statsbudsjettarbeidet er dermed et sentralt virkemiddel for å realisere programmets ambisjoner i praktisk politikk.

Høringer

HK Norge bruker offentlige høringer, forslag fra regjeringen og forslag fremmet i Stortinget som kanal for politisk påvirkning og for å fremme særlig de prioriterte sakene fra forbundets prinsipp- og handlingsprogram. For HK Norge er det viktig å få



fremmet våre perspektiver og synspunkter på arbeidslivspolitik og næringspolitikk også i felles innspill fra LO, derfor har HK i flere saker bidratt i utarbeidelsen av felles høringssvar fra LO.

I 2025 har HK Norge avgitt høringer på blant annet endringer i arbeidsmil loven, arbeidstidsordninger, sykel nnsbestemmelser, fagutdanning, flyrutetilbud og god handelsskikk. Det tydeligste eksempelet på viktigheten av høringssvarene fra HK Norge er høringer til Statsforvalterne på konkrete søknader om søndagsåpent. I slike saker har HK Norge gitt rundt 40 høringsuttalelser der mange har vært grundige analyser av kundegrunnlag og  konomi. Disse høringssvarene har både gitt HK Norge medhold og konkret blitt vist til av departementet i klarg ring og innskjerping av bestemmelsene rundt søndagsåpne butikker.

Etter Stortingsvalget høsten 2025 har HK Norge prioritert høringssvar til representantforslag fremmet i Stortinget, da disse har langt større mulighet for å få gjennomslag i et Storting med skiftende flertall i en rekke saker.

Bruken av høringer i 2025 speiler Prinsipp- og handlingsprogrammets klare prioritering av fagligpolitisk påvirkning og styrking av arbeidstakernes rettigheter gjennom lov- og regelverk. Ved å delta aktivt i både nasjonale og regionale høringer har HK Norge løftet medlemmenes perspektiver i saker som arbeidstid, arbeidsmil , sykelønn og søndagsfri. H ringsarbeidet bidrar til å sikre at programmets



mål om et trygt, anstendig og organisert arbeidsliv f r gjennomslag også utenfor tariffsystemet.

Stortingsvalget 2025

Stortingsvalget i 2025 ble av HK Norge omtalt som et retningsvalg for arbeidsliv, velferd og fordeling. På spill stod blant annet retten til full sykelønn, søndagsfri i varehandelen, en mer rettferdig pensjon og en boligpolitikk som gir vanlige arbeidsfolk mulighet til å eie eller leie trygt. Samtidig handlet valget om større spørsmål knyttet til forskjeller, formuesskatt og retningen på den norske modellen, der HK kom med en tydelig advarsel mot en utvikling med mer makt til kapital og mindre trygghet for arbeidstakere om de borgerlige skulle få makten.

HK Norge gikk inn i valgkampen med et tydelig mål om en Arbeiderpartiledet regjering forankret i en sterk venstreside. Med utgangspunkt i fire prioriterte saker: søndagsfri, forsvar av sykelønnsordningen, en mer rettferdig pensjon og en boligpolitikk for alle, drev HK Norge valgkamp over hele landet gjennom arbeidsplassbesøk, stands og politisk påvirkning. Fagforeningene la ned et stort arbeid lokalt, samtidig som det ble gjennomført politiske kampanjer gjennom annonser, sosiale medier og produksjon, distribusjon og utdeling av fysisk materiell for å støtte HK-medlemmer som stilte til valg.

Valgresultatet ble en viktig seier for HK Norge og v re fanesaker. Samtidig ble flere HK-medlemmer valgt inn på Stortinget, noe som styrker forbundets politiske gjennomslag og gir en direkte stemme fra handel- og kontorsektoren i nasjonale beslutninger.

LO-kongressen

5. til 9. mai samlet alle LOs forbund seg i Folkets hus i Oslo til LOs 36. ordinære kongress. Under kongressen vedtas LOs politikk og planer for perioden 2025 til 2029 og HK Norges delegasjon har i lang tid jobbet grundig med sine forslag.

HK Norge fremmet en rekke forslag til LO-kongressen som spente fra organisasjonsendringer til politiske prioriteringer. På likestillings- og inkluderingsområdet fikk forbundet gjennomslag for å modernisere språket i formålsparagrafen ved å endre «legning» til «seksuell orientering», inkludere «funksjonsevne» som diskrimineringsgrunnlag og presisere at ingen kjønn skal være representert med mer enn 60 prosent ved valg og oppnevninger. HK fikk også gjennomslag for å styrke demokratisk deltakelse ved å løfte stemmene til utsatte grupper. HK Norge fremmet også et forslag om systematisk opplæring mot rasisme og mer inkluderende LO-arrangementer.

Når det gjaldt organisasjon og vedtekter foreslo HK å utvide LOs sekretariat til 17 medlemmer, redusere forbundenes kontingent til LO og fastslå at nei-flertall i uravstemning skal medføre arbeidsstans.

I handlingsprogrammet var HK særlig aktive i boligpolitikken og vi fikk gjennomslag for at LO skal arbeide for en tredje boligsektor med rimeligere boliger for arbeidsfolk, og kongressen vedtok å utrede etablering av et eget boligbyggelag i regi av LO. Forslaget innebærer å vurdere en ikke-

kommersiell modell som kan bygge, selge og leie ut boliger til overkommelige priser i hele landet. HK fremmet også forslag om sterkere internasjonal solidaritet, blant annet krav om at Oljefondet trekker investeringer fra selskaper knyttet til Israels okkupasjon og at Norge følger UNHCRs anbefalinger for kvoteflyktninger. I tillegg foreslo de vern av søndagen som felles fridag, arveavgift med høyt bunnfradrag for å utjevne forskjeller og bredere faglig-politisk samarbeid. HK løftet også forslag om sterkere studentorganisering gjennom frikjøp av studenttillitsvalgte.

Under kongressen ble det dessuten vedtatt en uttalelse om Palestina som HK Norge sto bak. LO krever at Norge arbeider for internasjonal økonomisk boikott av Israel, vurderer sanksjoner og suspensjon av handelsavtaler, og at investeringer som bidrar til okkupasjonen trekkes ut. Uttalelsen åpner også for akademisk, kulturell og sportslig boikott samt videre mobilisering i fagbevegelsen.

HK Norge fikk også en tydelig representant i LOs ledelse da Fawsi Adem ble valgt inn som LO-sekretær.





Pensjon – kampen for en verdig alderdom

I 2025 var pensjon et høyt prioritert område for HK Norges politiske og faglige arbeid. Forbundet la stor vekt på å løfte pensjon som et spørsmål om trygghet, rettferdighet og solidarisk ansvar i arbeidslivet, og arbeidet målrettet for å styrke fellesskapsløsningene i pensjonssystemet. Gjennom året hadde pensjon en sentral plass i HKs politiske arbeid, budsjettarbeid og kommunikasjon utad. Forbundet løftet behovet for et mer rettferdig og forutsigbart pensjonssystem, og satte særlig søkelys på utfordringer knyttet til lave pensjonsnivåer i deler av privat sektor.

AFP var et viktig tema i denne sammenhengen. HK Norge arbeidet aktivt for å synliggjøre at dagens ordning i for liten grad favner bredden av arbeidslivet, og at mange medlemmer faller utenfor etter et langt yrkesliv. I 2025 prioriterte forbundet derfor arbeidet for en styrket og mer treffsikker AFP-ordning, der flere sikres økonomisk trygghet i overgangen til pensjonisttilværelsen.

Heltidskultur og arbeidstid

Kampen for kortere arbeidstid og en heltidsskapende arbeidslivspolitik har vært høyt på agendaen. Forbundet løftet kravet om sekstimersdag / 30timersuke inn i både politiske taler og tariffpolitiske prosesser, og pekte på de store helse- og likestillingsgevinstene som følger av arbeidstidsreduksjon. Dette ble særlig koblet til kvinners vilkår i arbeidslivet, ettersom kortere arbeidstid kan redusere belastning, styrke muligheten til heltid og bidra til lavere sykefravær.

Et viktig poeng for HK Norge er at arbeidstidsreformen må støttes av forskning, pilotprosjekter og tariffkrav i kommende oppgjør, og at arbeidstidsreduksjoner vil være avgjørende for at flere faktisk kan stå i arbeid frem til pensjonsalder.

Kontor- og administrative yrker i endring

Mange av HK Norges medlemmer jobber i yrker som påvirkes sterkt av digitalisering, automatisering og den grønne omstillingen. En rettferdig omstilling, der arbeidstakere ikke skyves ut når teknologien endrer arbeidsoppgaver og kompetansekrav har blitt løftet i samtaler med regjeringen, i kampanjer og i våre



innspill til Storting.

HKs gjennomgående budskap har vært at nye digitale prosesser og endrede organisasjonsformer må følges av systematisk kompetanseutvikling, både gjennom etter- og videreutdanning og gjennom bransjeprogrammer.

Søndagen som felles fridag

HK Norge er den største forkjemperen for retten til søndagsfri. I 2025 var søndagen igjen under angrep fra høyresiden nasjonalt og lokalt. HK Norges viktigste motstrategi var å synliggjøre søndagsfri som en felles kampsak for alle ansatte og deres familier i landet, ikke bare et fagforeningskrav.

Søndagen som annerledesdag ble frontet i media, i kampanjer på sosiale medier, under LO-konferansen, valgkampen og med eget arrangement under Arendalsuka.

Boligpolitikk for alle

Boligpolitikk ble et av HK Norges tydeligste gjennomslag i 2025, der forbundet satt agendaen for



hele fagbevegelsen. HK Norge slo fast at bolig er en rettighet, ikke en vare, og argumenterte for en aktiv og solidarisk boligpolitikk med sterk regulering, lavere priser og etablering av en tredje boligsektor. Forbundet presset på for at LO skulle ta tydeligere posisjon, og løftet fram både prisveksten, mangelen på studentboliger og økende ulikhet i boligmarkedet.

Kampanjararbeid for våre fanesaker

En av målsetningene rundt HKs fem fanesaker er at vi skal synliggjøre disse sakene i norsk offentlighet og at HK skal synes med disse sakene.

Vi kjører egne kampanjer både på tradisjonelle og nye medier. Kampanjene kjøres på sosiale medier som Facebook, Instagram, Snapchat og TikTok. I avisene brukes Schibsted Amedia og Klassekampen hyppig. Vi har også benyttet reklameboards. I 2025 ble det kjørt kampanjer på etter- og videreutdanning (EVU), heltid og ikke deltid, søndagsfri og boligpolitikk. I tillegg kjørte avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon egne



søndagskampanjer i Oslo i samarbeid med fagforeningen Oslo-Akershus Handel og kontor. Resultatet av kampanjene varierer med målsetningene for enten klikk eller synlighet. Enkelte av kampanjene oppnår mange millioner visninger. Dette er svært gode tall og gjør HK Norge synlig langt utover egne kanaler. Med tanke på synlighet i Norge er disse kampanje det som gir mest synlighet for HK Norge.

Øverst oppe når folk søker etter oss

HK Norge har som ambisjon å være den første våre mulige medlemmer treffer når de søker på oss, tariffavtaler eller avtaleverk på sosiale medier og internett generelt. Derfor lager avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon (ASK) landingssider på hk.no for ofte søkte fraser. Dette gjør at hk.no blir vist på Google og andre søkemotorer som relevant informasjon når arbeidstakere undersøker sine rettigheter. I tillegg brukes annonsering for å komme øverst på slike søk og Google-annonsering for å ytterligere eksponering.

INTERNASJONALT ENGASJEMENT

HK Norge er tilsluttet flere yrkesinternasjonaler etter næring og bransje. Det er den politisk valgte ledelsen som representerer HK Norge i de ulike yrkesinternasjonalene.

UNI Global Union (UNI)

UNI representerer mer enn 20 millioner arbeidstakere fra mer enn 150 land og over 900 forbund og er yrkesinternasjonalen for arbeidstakere i service- og tjenestesektoren på globalt og regionalt nivå, hvor en av regionene er Europa. I tillegg er UNI delt inn i 13 ulike sektorer, hvor HK Norge er representert i to av dem: Handel og ICTS (Informasjon, kommunikasjon, teknologi og tjenester).

UNI jobber for å sikre at arbeidstakerne er beskyttet av grunnleggende arbeidstakerrettigheter, sørge for retten til å organisere seg og føre kollektive forhandlinger. HK Norge er tilsluttet med om lag 58 950 medlemmer og er politisk representert i ulike styrer og komiteer.

UNI Global UNION styret (2023-2027)

Christopher Ray Beckham er representert i styret med Elisabeth Sundset som 1. vara.

UNI Europa Executive Committee (2021 – 2025)

Christopher Ray Beckham er representert i styret med Elisabeth Sundset som vara.

UNI Europa Management Committee (2021 – 2025)

Christopher Ray Beckham er representert i arbeidsutvalget.

UNI Europa kvinnekomité (2021 – 2025)

Elisabeth Sundset er representert i komiteen som 2. vara, Ungdomsrådsleder, Marita Henriksen er representert som 1. vara i komiteen

UNI Europa Commerce (2023 – 2027)

Samra Akhtar er representert i styret

UNI ICTS Norden

Elisabeth Sundset er representert i styret



UNI Norden

UNI Norden er en sektoriell undergruppe uten styre. Christopher Ray Beckham, Elisabeth Sundset og Samra Akhtar er representert i UNI Norden.

Den internasjonale transportarbeider føderasjonen

Den internasjonale transportarbeider føderasjonen (ITF) består av 700 uavhengige fagforeninger med over 4,5 millioner transportarbeidere fra 150 land.

ITF arbeider for å fremme respekten for fagforeninger, menneskerettigheter, sosial rettferdighet og økonomisk fremgang, samt bistår sine tilknyttede fagforeninger med å forsvare medlemmenes interesser. HK Norge er tilsluttet med om lag 2 200 medlemmer, og deltar på relevante møter, konferanser og kongresser.

ITF – Fixed Location Warehouse Terminal and Logistics Workers

Samra Akhtar sitter i styret.

NTF Sivil luftfart

Elisabeth Sundset sitter i arbeidsutvalget og styret i seksjon sivil luftfart.

NTF lager og spedisjon

Samra Akhtar sitter i arbeidsutvalget og styret i seksjon lager og spedisjon

Industri i Norden (IN)

IndustriAll ble etablert i 2012 og representerer 50 millioner arbeidere i 140 land. IN har en betydelig rolle i IndustriAll. Forløperen til Industri Norden er Nordisk Metall. HK Norge kom med i Nordisk metall etter at de vedtok å åpne for medlemskap for funksjonærforbund i 1994. Noe senere kom også NITO med som fullverdig medlem etter at de etablerte en samarbeidsavtale med Fellesforbundet. Claus Jensen, CO-industri i Danmark er leder. HK Norge er tilsluttet med om lag 2 900 medlemmer. Christopher Ray Beckham er representert i styret

Nordisk Handelskomité (NHK)

Nordisk Handelskomité ble etablert etter sammenslåing av Nordisk Handel og Nordisk

Samarbeidskomité 9. desember 2021. Dette er et politisk organ som består av de tilsluttede handelsforbundene i Nordisk Handel og samarbeidskomiteen, samt den svenske UNIONEN. NHK koordinerer og styrker det nordiske samarbeidet og den nordiske modellen på europeisk og globalt nivå. Formålet er å samle tilknyttede selskaper for hjelp og gjensidig støtte, og samarbeide på tvers av landegrensene for å bygge styrke og innflytelse hos de nordiske fagforeningene. Christopher Ray Beckham er representert i styret.

Internasjonalt samarbeid i regi av LO

HK Norge er representert i ulike LO-delegasjoner etter oppnevning, herunder delegasjoner som besøker LO-prosjekter, SAMAK og til kongresser i regi av europeisk (ETUC) og global fagbevegelse (ITUC).

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

Christopher Ray Beckham er representert i styret.

Internasjonalt solidaritetsarbeid

Prosjektengasjement i Bosnia Herzegovina (STBiH)

Prosjektet er videreført og avtalt for perioden 2024-2028. Sentralt for prosjektet er å styrke STBiH som multietnisk forbund, støtte opp om arbeidet med organisering, og et særlig fokus på likestilling og ungdom i Bosnia.

Bosnia-Hercegovina har et turbulent politisk landskap, hvor landets to konføderale entiteter Republika Srpska og føderasjonen Bosnia og Hercegovina er preget av uro. Republika Srpska styrende parti har ytret ønske om å bryte ut av føderasjonen og gjenforenes med Serbia. Det har også vært problemer knyttet til aksept av valgresultater, og anklager om valgjuks fra opposisjonen.

I 2025 viste Bosnias økonomi tegn til bedring, men var fortsatt sårbar på grunn av inflasjon, arbeidsledighet, handelsubalanse, det interne politiske klimaet og avhengighet av import. I 2025 ble regjeringen i FBiH sitt vedtak om en økning av minstelønnen med over 60 prosentiverksatt. Dette



var et av hovedløftene til arbeidstakere og fagforeninger ved regjeringsdannelsen i FBIH i 2023. STBiH opererer i et vanskelig politisk og økonomisk landskap, men til tross for dette opprettholder forbundet høy aktivitet. I 2025 gjennom en kampanje om søndagsfri, fikk STBiH gjennomslag for at søndagsfri skal være normen for butikker i- og rundt hovedstaten Sarajevo. Butikker opptil 200m² har lov å holde åpent dersom det er eierne, eller deres familie som arbeider denne dagen og ikke arbeidstakerne.

STBiH støttes fullt ut av de varehandelsansatte, men møter alvorlige trusler og angrep fra nasjonalistiske partimedlemmer i parlamentet, samt motstand fra lokale myndigheter, spesielt der SDA (Bosniak National Party) har makt. Til tross for dette har STBiH et bedre omdømme enn noen gang.

I 2024 ga STBiH juridisk bistand i 348 saker om brudd på arbeidstakerrettigheter, som nekt av hviletid, ubetalt overtid, trakassering, nekt av ferie og dårlige arbeidsforhold. 184 arbeidstakere fikk støtte fra STBiH, hvorav 70 prosent var kvinner. Cirka 89 prosent av sakene ble løst til arbeidstakernes fordel, som er en nedgang fra 2025, men fortsatt en veldig høy og solid rate. STBiH hjelper også uorganiserte arbeidstakere i andre sektorer.

STBiH avsluttet året med 529 nye medlemmer, hvorav 90 prosent er kvinner. Sarajevo har høyest organisasjonsgrad, men alle STBiHs regioner har

bidratt til medlemsvekst. Hercegovina-regionen har igjen opplevd medlemsvekst, som er en gledelig utvikling, selv om den er lav med 14 nye medlemmer. I 2025 avholdt STBiH kongress, for å vedta resolusjoner, behandle regnskap, budsjett, vedtekter og gjennomføre valg av forbundsstyre. Her ble leder, Mersiha Becirovic, gjenvalgt for en ny 4-årsperiode. Ellers vedtok også forbundet at de skal bli mer engasjert i fagligpolitisk arbeid for å oppnå et sterke lovverk for arbeidstakere.

HK Norges koordineringsutvalg avholdt sitt møte den 16. oktober 2025. Aktivitetsplan og budsjett for 2025, samt foreløpige planer for 2026 ble gjennomgått.

HK Norge sitt økonomiske bidrag har som i foregående år, gått til å drifte STBiHs kontor. Region Agder og Rogaland, region Øst, region Midt-Norge, region Innlandet og region Østlandet Sør har bidratt med støtte til enkeltregioner og prosjekter i STBiH.

Flere regioner har bidratt til ungdomsarbeidet samt at region Midt-Norge støtter kvinnekongressen hvert år.

Prosjektengasjement i Myanmar

HK Norge har vært engasjert i Norsk Folkehjelps solidaritetsarbeid i Myanmar siden 2016, og på landsmøtet i 2024 ble prosjektet videreført med en bevilgning på 2 000 000 kroner. Prosjektet er avtalt for landsmøteperioden 2024 – 2028.

I tillegg til en årlig økonomisk støtte på 500 000



kroner til Norsk Folkehjelps Norad-finansierte freds- og demokratiarbeid, har HK Norge fulgt utviklingen i Myanmar gjennom jevnlig møter med Norsk Folkehjelp og deres partnerorganisasjoner i Myanmar.

Norsk Folkehjelp har vært til stede i Myanmar siden 2004. Etter kuppet februar 2021 organiseres og ledes virksomheten fra Bangkok i Thailand. I årene etter kuppet har det blitt vanskelig og direkte farlig for sivilsamfunnsorganisasjoner å operere i Myanmar. Det har resultert i at flere har lagt ned arbeidet, noen jobber i det skjulte i Myanmar og mange har flyktet over grensen til Mae Sot og Chiang Mai i Thailand og opererer derfra. Der overvåkes de av thailandsk og myanmarsk etterretning.

Det har i året vi har lagt bak oss vært jevnlig dialog med Norsk Folkehjelp med oppdateringer på deres og partnerorganisasjonenes aktiviteter i Myanmar og Thailand.

Lokalbefolkningen og partnerorganisasjonene lever under kontinuerlige angrep fra militæret. Norsk Folkehjelps arbeid utgjør en stor forskjell for lokalbefolkningen fordi det langsiktige arbeidet bidrar til at det etableres tillit mellom partene. Kvinners rettigheter og likestilling har vært helt sentralt i Norsk Folkehjelps arbeid. Lederopplæring for kvinner og assistanse til de som støtter menneskerettighetsforkjempere og jobber for deres trygghet i en svært utfordrende tid i Myanmar, er viktige prioriteringer HK Norge støtter.

Prosjektengasjement i Kina

Prosjektet ble etablert etter en direkte henvendelse fra All China Federation of Trade Unions (ACFTU) i Guangxi-provinsen til LOs Internasjonale avdeling i 2000. Etter Nobels fredspris i 2010 har samarbeidet vært «lagt på is».

I 2018 henvendte ACFTU i Guangxi-provinsen seg til LOs internasjonale avdeling med ønske om å gjenoppta samarbeidet.

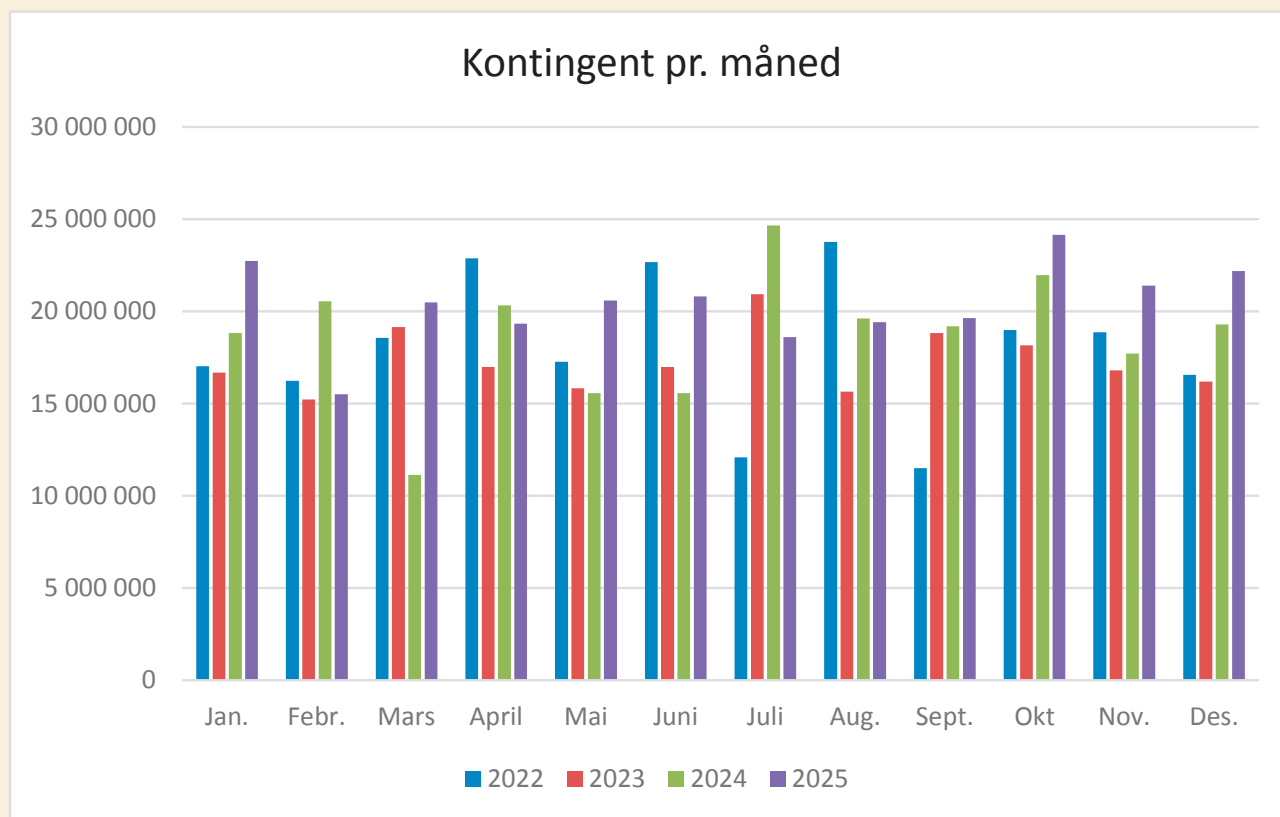
I 2025 var det originalt planlagt for et besøk fra ACFTU i Guangxi-provinsen til Norge for å ha et fellesseminar. Dette måtte utsettes til 2026 grunnet at delegasjonen ikke fikk visum fra den kinesiske staten.

Prosjektengasjement på Cuba

Prosjektet, som ble gjennomført i perioden 2019-2023, mottok finansiering fra Landsorganisasjonen i Norge (LO) gjennom NORAD-midler, samt bruk av egne midler. Dette initiativet representerer et partnerskap mellom HK Norge og vårt søsterforbund på Cuba, Sindicato Nacional de Trabajadores del Comercio, la Gastronomía y los Servicios (SNTCGS), med søkelys på opplæring av tillitsvalgte, tilsvarende vårt trinn 3 kurs (forhandlinger).

I 2023 ble det besluttet å midlertidig sette prosjektet på pause i 2024 og 2025. Dette gir mulighet til å se på alternative måter å samarbeide med våre cubanske venner på.

ØKONOMI



Kontingentinntekter

Handel og Kontor i Norge mottok i 2025 kr 248,7 millioner i prosentkontingent. I tillegg kom det inn kr 155,9 millioner i forsikringskontingent. Oversikten viser totalt innkommet kontingent pr. måned sammenliknet med årene 2022, 2023, 2024 og 2025. Inntektene fra prosentkontingenten ble økt med 7,6 % fra 2024 til 2025, eller i overkant av kr 17,5 millioner. De totale driftsinntektene til forbundet hadde en økning på kr 26,8 millioner eller 7,1 % fra 2024 til 2025.

Handel og Kontor i Norge m/regioner mottok i 2025 kr 312,3 millioner i prosentkontingent.

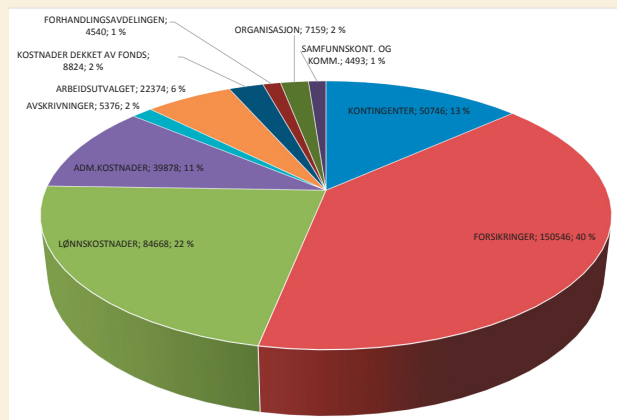
De totale kostnader

Hovedkontorets kostnadsoversikt er delt i to hovedgrupper, nemlig medlemsvariable- kostnader og driftskostnader. Medlemsvariable kostnader består av kontingentutgifter og forsikringspremier. Disse utgjør 48,7 % av de totale kostnader.

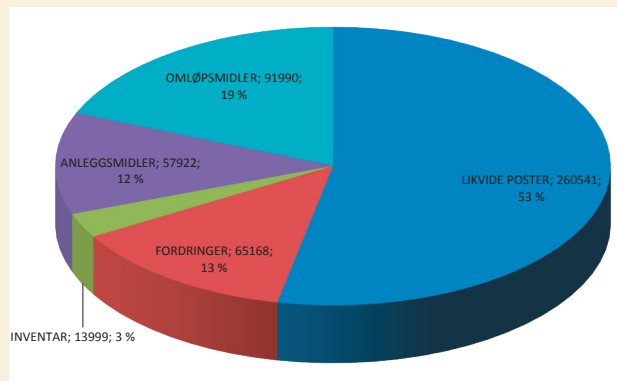
Driftskostnadene består av lønns-/ administrasjonskostnader, kostnader dekket av fonds og aktivitetskostnader. Lønnskostnadene gjelder både ansatte ved forbundets hovedkontor og ansatte på regionskontorene. De totale kostnadene for 2025 ble på kr 378,6 millioner.

Hovedkontorets regnskap viste et positivt årsresultat på kr 55,9 millioner, hvorav kr 12,8 millioner ble overført som kontingentandel til fonds, kr 7,4 millioner ble tilbakeført fra fonds, kr 21,2 millioner ble overført streikefond, kr 6,0 millioner ble overført utdanningsfond, kr 2,0 millioner ble overført internasjonalt støttefond, resterende beløp kr 21,3 millioner ble tilført fri egenkapital.

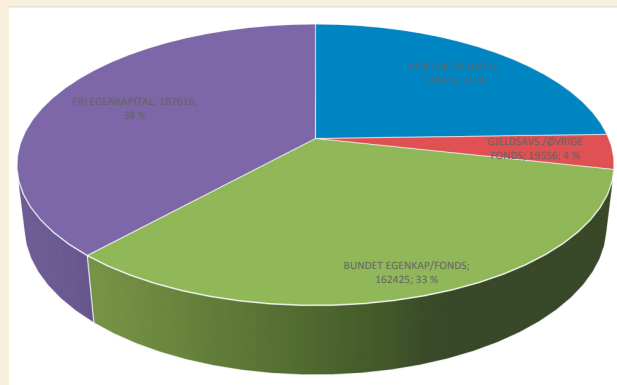
De totale kostnader



Eiendeler



Gjeld og egenkapital



Eiendeler

Hoveddelen av forbundets eiendeler består av likvide midler i Sparebank 1 Østlandet 53 %, omløpsmidler 19 %, anleggsmidler 12 %, fordringer 13 % og inventar 3 %.

Gjeld og egenkapital

33 % av forbundets kapital er avsatt i fonds og bunden egenkapital. Forbundets største enkeltfond er reservefondet (streikefondet). Dette utgjorde i underkant av kr 145,0 millioner pr 31.12.25, eller kr 3 708,- pr. yrkesaktivt medlem med tariffavtale. Forbundet oppfyller derfor vedtektenes bestemmelse om at det skal være avsatt i streikefondet kr 3 500 pr. yrkesaktivt medlem med tariffavtale.

Sum avsetning forpliktelser er i hovedsak avsetning til landsmøtet og pensjonsforpliktelser. Vi hadde pr. 31.12.25 en avsetning på kr 7,5 millioner til landsmøtet i 2028 og en avsetning på kr 12,1 millioner i pensjonsforpliktelser og andre avsetninger for forpliktelser. Forbundets frie egenkapital var kr 187,6 millioner pr. 31.12.25.

ADMINISTRASJON

HK Norges administrasjon består av 115 ansatte og valgte og ledes av administrasjonssjef Eva B. Skjønhaug.

Per 31 desember utgjorde disse totalt 111,4 årsverk. Andelen ansatte fordelt på kjønn er 37 prosent menn og 63 prosent kvinner. I tillegg til de valgte og faste ansatte, var det i 2025 engasjert en kontorlærling og åtte vikarer.

Administrasjonens øverste ledelse og HK-klubbens AU har i 2025 revidert ansattstrategien 2024 - 2028. Strategien er en forlengelse av forbundets vedtatte prinsipp- og handlingsprogram, og skal være vår rettesnor for hvordan vi som ansatte kan bidra til å bygge opp under prinsipp- og handlingsprogrammet gjennom vårt daglige virke. Strategien tar for seg en omdømmeorientert og fremtidsrettet ansattorganisasjon, styrket medlemsopplevelse og et sterkt tillitsvalgs-apparat. Strategien er for landsmøteperioden 2024 – 2028.

HK Norge ønsker å styrke bærekraftsarbeidet i organisasjonen ved å jobbe systematisk og målrettet med å redusere vår negative påvirkning på mennesker, klima og miljø. For å få til dette, har HK Norge valgt å ansette en bærekraftsansvarlig som har ansvar for å forvalte og videreutvikle dette arbeidet. Vår bærekraftsansvarlige bidrar aktivt til økt kunnskap og kompetanse generelt i organisasjonen om vårt bærekraftsarbeid og samfunnsansvar.

Vi er stolte av å ha gjennomført resertifisering av Miljøfyrtårn på vårt hovedkontor høsten 2025. Som miljøfyrtårnsertifisert virksomhet har hovedkontoret definert mål og tiltak for kommende år. Vårt fokus vil være å gjennomføre systematiske og målrettede tiltak for å redusere klimagassutslipp knyttet til våre innkjøp, reiser og kur- og konferansevirksomhet. I tillegg er vårt mål at våre syv regionkontorer i Norges langstrakte land blir Miljøfyrtårn-sertifisert i løpet av 2026.

HK Norge er medlem av Etisk Handel Norge og vi har gjennom 2025 jobbet aktivt med våre leverandører for å kartlegge risiko i leverandørkjedene og støtte opp om bærekraftig forretningspraksis i hele leverandørkjeden. Vi påvirker våre leverandører gjennom spesifikke krav til deres forretningspraksis og ved å initiere dialog om hvordan vi sammen kan bidra til positiv endring for mennesker, klima og miljø gjennom hele leverandørkjeden.

Gjennom 2025 er det jobbet frem en bærekraftstrategi for HK Norge. Denne skal gi retning for HK Norges bærekraftsarbeid i rollen som fagforbund og i egen drift som foretak og arbeidsplass. Strategien er godkjent i Forbundsstyret desember 2025 og skal vedtas i Representantskapet januar 2026.

Det ble høsten 2025 arrangert personalkonferanse for alle ansatte. Målet er å styrke samhold og arbeidsmiljø både med faglig og relevant tematikk og underholdning, i tillegg til å bli bedre kjent med kollegaer på tvers i organisasjonen. På høstens personalkonferanse benyttet vi både eksterne og interne foredragsholdere, som snakket om tema som «Kunsten å være en god kollega» og «Våre kamper mot rasisme og fascisme». I tillegg ble det orientert om bærekraftsarbeidet i HK Norge og IKT-nyheter.

Vi jobber for å utvikle, beholde og rekruttere dyktige ansatte. Tilrettelegging av personlig og faglig utvikling gjennom ulike interne og eksterne kurs er en viktig faktor for utvikling av de ansatte. Samtidig har vi kontinuerlig fokus på ledelsesutvikling og utøvelse av mangfoldsledelse i praksis.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har ansvar for forbundets virksomhet og ledes av forbundsleder Christopher Ray Beckham. Forbundsleder, 1. nestleder og 2. nestleder og utgjør forbundsstyrets arbeidsutvalg. I tillegg inngår ledelsessekretær i stab.



Administrasjonsavdelingen

Avdelingen ledes av administrasjonssjef Eva B. Skjønhaug. Avdelingen er inndelt i tre enheter: Økonomi og kontingent, service og IKT og digital utvikling, i tillegg er stillingen Bærekraftansvarlig/personvernombud direkte underlagt administrasjonssjefen. Avdelingen har blant annet ansvar for å forbundets økonomiske interesser, GDPR, IKT og utvikling og medlemsservice. I tillegg til administrasjonssjefen består avdelingen av 26 ansatte.

Personalavdelingen

Avdelingen ledes av personalsjef Ellen Svensson, som har det overordnede ansvar for personalledelse av forbundet. Avdelingen har ansvar for å forvalte og videreutvikle forbundets personalpolitikk, kompetanseutvikling, rekruttering og HMS. I tillegg til personalsjefen består avdelingen av personalrådgiver og kontorlærling.

Forhandlingsavdelingen (FA)

Avdelingen ble ledet av avdelingsleder Hanne Nordkild Skjønberg fram til 19. september, deretter ble Bodil H. Andersen konstituert leder. Avdelingen arbeider med alt som er knyttet til forbundets faglige

virksomhet og avtaleverket. Det omfatter saksområder som tariffrevisjoner, bransjeråd, konsernklubber, landsomfattende avdelingen, avtalespørsmål, avtaleopprettelse og kollektive tvistesaker. I tillegg til avdelingsleder, består avdelingen av seks faglige sekretærer, juridisk rådgiver, økonom, organisasjonssekretær, avdelingssekretær og to kontorsekretærer.

Organisasjonsavdelingen

Avdelingen ledes av avdelingsleder Bjørn Mietinen, og har ansvar for kursvirksomhet, verving og ungdomsvirksomhet. I tillegg til avdelingsleder, består avdelingen av to organisasjonssekretærer, studiesekretær, saksbehandler, ungdomssekretær og valgt ungdomsrådsleder.



Avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon (ASK)

Avdelingen ble opprettet i 2025 og ledes av avdelingsleder Inger Helene Vaaten. De har ansvar for informasjon, kommunikasjon og samfunnskontakt. I tillegg til avdelingsleder, består avdelingen av tre kommunikasjonsrådgivere, politisk rådgiver og rådgiver.

HK Norges regionkontorer

På forbundets syv regionkontorer, var det ved årets slutt 56 ansatte. Det er syv regionkontorledere, en fagleder, 27 regionsekretærer, 9 organisasjonsmedarbeidere, og 12 administrativt ansatte. Av de faste stillingene er det 11 hel- og deltidsstillinger (9,1 årsverk) som er refusjonsstillinger. Regionkontorene har blant annet ansvar for organisasjonsvirksomhet og medlemsverving. Det innebærer også å føre forhandlinger med våre arbeidsgivermotparter, og å gi bistand til medlemmer og tillitsvalgte i alle spørsmål om arbeidslivets lover og avtaler.

Sykefravær

Sykefraværet var i 2025 på 9,9 prosent. Dette er en økning på 1,9 prosentpoeng fra 2024. Langtidsfravær er hovedårsaken til det høye sykefraværet. Korttidsfraværet utgjorde cirka 1/4 av det totale fraværet. Det foreligger ingen skadetilfeller.

HK Norge har en målsetting om at sykefraværet ikke skal overstige fem prosent. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har stort fokus på sykefraværsoppfølging.

HK-NYTT

HK-NYTT 2025

Det ble produsert 10 trykte utgaver av HK-Nytt i 2025. HK-Nytt sendes ut til om lag 77.000 medlemmer, samt andre abonnenter.

Redaksjonen besto av ansvarlig redaktør Lene Svenning, redaksjonssekretær Katharina Dale Håkonsen og journalistene Brian Cliff Olguin og Herman Bjørnson Hagen.

I følge Kantar Medias modellerte lesertall leser 127.000 personer en gjennomsnittlig utgave av HK-Nytt. Lesertallet inkluderer digital distribusjon. I tillegg til papirutgaven produserer redaksjonen nyheter til hk-nytt.no. I 2025 hadde hk-nytt.no no 492.231 sidevisninger. 73 prosent leser hk-nytt.no på mobil.

Enda flere leser HK-Nytts saker på frifagbevegelse.no. Der fikk HK-Nytts artikler 1.355.070 sidevisninger i 2025. 77 prosent leste artiklene på mobil. HK-Nytt sender ut ukentlige nyhetsbrev til om lag 55.000 medlemmer og andre abonnenter. I gjennomsnitt åpnes brevet av 55 prosent, mens 13 prosent klikker seg inn på artikler. Det regnes som svært gode tall for nyhetsbrev.

LO Media har en avtale med Dagsavisen som innebærer at en del av HK-Nytts artikler også publiseres i Dagsavisen på nett og papir.

HK-Nytt skriver om og for medlemmene i HK. HK-Nytts hovedformål er å fremme samfunnsengasjement gjennom å drive saklig og fri journalistikk med hovedvekt på forbundets virksomhet, fagbevegelsen nasjonalt og internasjonalt og andre samfunnsspørsmål som måtte angå forbundets medlemmer.





Adresse: Torggata 12, 0181 Oslo

Telefon: 23 06 11 80

E-post: post@hk.no
hk.no