



Bærekraftsstrategi

2026 - 2028

Bærekraftsstrategi for HK Norge perioden 2026-2028

Om HK Norge

HK Norge er tilsluttet Landorganisasjonen i Norge (LO), og er med nærmere 84.000 medlemmer LOs tredje største forbund. HK Norge organiserer ansatte innenfor privat sektor i bransjer som eksempelvis handel og service, logistikk, samferdsel, luftfart, finans, forlag, media, fagbevegelse, idrett og organisasjoner.

HK Norge jobber for at medlemmene skal ha trygge arbeidsplasser med gode lønns- og arbeidsvilkår. HK Norge er samtidig en arbeidsplass for mer enn 120 ansatte fordelt på hovedkontor og 7 regionskontor med tilhørende satellittkontor.

HK Norges ambisjon med bærekraftsarbeidet

HK Norges visjon er å kjempe for retten til å organisere seg, en verden fri for undertrykkelse og utbytting, et rettferdig og bærekraftig samfunn og et arbeidsliv som setter mennesket og miljøet i fokus både nasjonalt og internasjonalt.

Vi lever i en tid preget av økende ulikhet, antidemokratiske krefter, klimaendringer og tap av natur og biologisk mangfold. Fagbevegelsen vil være den viktigste pådriveren for en rettferdig grønn omstilling. HK Norge har et stort tillitsvalgtapparat, og vil være en aktiv pådriver til en rettferdig grønn omstilling gjennom å integrere bærekraft i alle organisasjonsledd.

I HK Norges rolle som fagforbund, utøver vi fagligpolitisk arbeid og påvirker politiske beslutninger. Forbundet setter bærekraft på dagsorden i LO, nasjonalt og i internasjonale samarbeidsorganer. Forbundet er en pådriver for rettferdig grønn omstilling gjennom utvikling av tariffavtaler og skolering av tillitsvalgte.

HK Norge som foretak og arbeidsplass, jobber med bærekraft internt i administrasjonen for å sikre bærekraftig forretningspraksis og være et forbilde for hvordan man lykkes med rettferdig grønn omstilling i arbeidslivet. Slik bidrar HK Norge til FNs 17 bærekraftsmål, verdens felles arbeidsplan mot en mer bærekraftig fremtid.

Begrepsavklaringer

HK Norge tar utgangspunkt i FNs 17 bærekraftsmål i definisjonen av bærekraft. Videre er det viktig for HK Norge å legge til grunn prinsippene for en rettferdig grønn omstilling i arbeidslivet, som ivaretar sosial rettferdighet i overgangen til et lavutslippssamfunn.

FNs bærekraftsmål

I 2015 vedtok FN sine 17 bærekraftsmål og 169 delmål som verdens arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Mange av målene og eller delmålene er bygd på allerede kjente resolusjoner og konvensjoner vedtatt i FN. Det er essensielt at målene ses i sammenheng og må samspille.

Bærekraftmålenes fire hovedkategorier:

UTVIKLINGSMÅLENE



RETTFERDIGHETSMÅLENE



KLIMAMÅLENE



INSTITUSJONELLE MÅL



Rettferdig grønn omstilling

HK Norge tar utgangspunkt i følgende definisjon av rettferdig grønn omstilling i arbeidslivet, hvor disse prinsipper løftes frem:

- Å skape nye og ivareta eksisterende anstendige arbeidsplasser, og sørge for lav arbeidsledighet gjennom hele omstillingen
- Å sikre et sosialt sikkerhetsnett i omstillingen gjennom en sterk velferdsstat og gode sosiale tjenester og ytelser
- Å sørge for retten til livslang læring, etter- og videreutdanning
- Å sikre en rettferdig fordeling av kostnadene og verdiskapingen i det grønne skiftet

En rettferdig grønn omstilling skal være basert på partssamarbeid mellom arbeidstakere og deres fagforeninger, arbeidsgivere og myndigheter. Konsultasjon med lokalsamfunn og sivilsamfunn er også viktig.

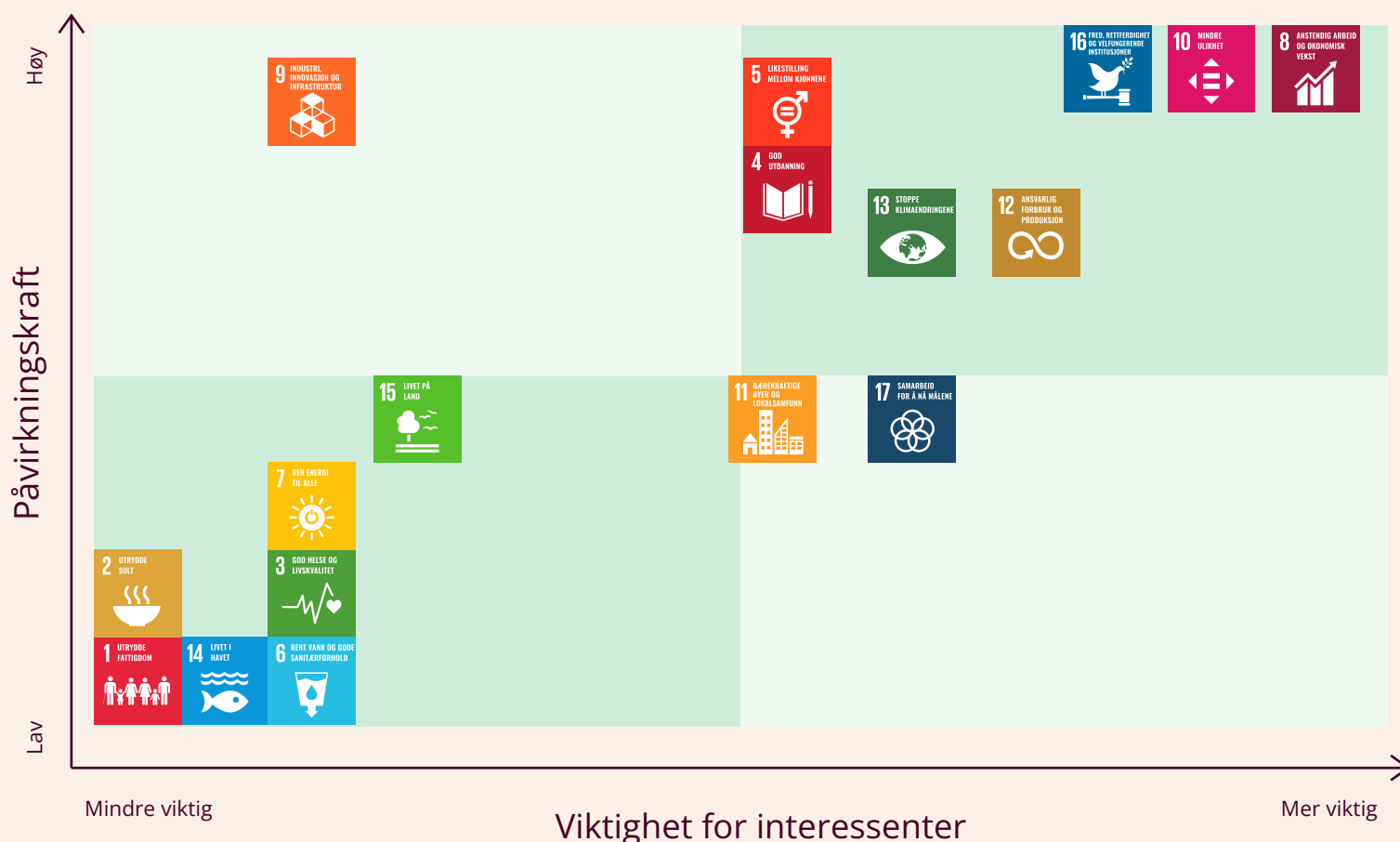


HK Norges bærekraftsstrategi

HK Norge er en demokratisk medlemsorganisasjon hvor de styrende dokumentene for organisasjonen vedtas av landsmøtet. Prinsipp- og handlingsprogrammet (PHP) definerer organisasjonens innsatsområder for den kommende perioden, og legger føringer for de strategiske målene.

Det er gjennomført en vesentlighetsanalyse hvor FNs bærekraftsmål er vurdert opp mot HK Norges påvirkningskraft og innsatsområder:

Vesentlighetsanalyse



Strategiske mål perioden 2026-2028

Overordnet mål:

HK Norge skal være en pådriver for en rettferdig grønn omstilling av samfunnet og et arbeidsliv som tar ansvar for mennesker, samfunn, klima og miljø.

HK Norges viktigste virkemidler for å bidra til bærekraftig utvikling ligger i godt skolerte tillitsvalgte, et aktivt lokalt og sentralt partssamarbeid, tariffavtalenes bestemmelser, fagligpolitisk samarbeid og politisk påvirkning.

Videre er HK Norge opptatt av å sette tydelige krav til egen organisasjons aktiviteter og drift, samt ha en fremoverlent og ambisiøs tilnærming til bærekraft i organisasjonen.

Oppfølging

Representantskapet vedtar HK Norges bærekraftsstrategi. Administrasjonen rapporterer om status på hvert av de strategiske målene hvert halvår til arbeidsutvalget.

Handlingsplaner med mål og delmål utarbeides og oppdateres ved behov. Handlingsplanene blir sentral i arbeidet med budsjettering og operasjonalisering av bærekraftsstrategien. Handlingsplaner for 2026 skal ferdigstilles og legges frem for arbeidsutvalget innen første kvartal 2026.

Bærekraftsarbeidet krever samarbeid på tvers av forbundets arbeidsutvalg, organisasjonstillitsvalgte, arbeidsplassstillitsvalgte og administrasjonen. Arbeidet struktureres gjennom jevnlig møter for å planmessig og ved samhandling integrere bærekraftsarbeidet i hele organisasjonen. Arbeidet skal evalueres årlig.

HK Norges rolle som fagforbund:

Fagpolitisk	Relevante bærekraftsmål
HK Norge skal påvirke politiske beslutninger og sette bærekraft på dagsorden i LO og i nasjonale og internasjonale organer. Dette gjennom velkjente virkemidler som f.eks. kontakt med politikere, debatt innlegg i aviser og sosiale medier, prosjekter, samarbeid og høringer. Delmål: • HK Norge skal kjempe for et anstendig arbeidsliv nasjonalt og internasjonalt • HK Norge skal være en tydelig stemme for rettferdig grønn omstilling og sirkulær økonomi • HK Norge skal være en pådriver for likestilling og inkludering	     

Tillitsvalgte og tariffavtaler	Relevante bærekraftsmål
HK Norge skal være en forkjemper for rettferdig grønn omstilling gjennom tariffavtaler og et aktivt tillitsvalgtapparat. Delmål: • Øke kompetanse om rettferdig grønn omstilling hos ansatte og tillitsvalgte • Synliggjøre våre grønne tariffavtaler • Være i front på å avtale ordninger som sikrer arbeidstakere gjennom omstillingen	    

HK Norge som foretak og arbeidsplass:

Rydde i eget hus	Relevante bærekraftsmål
HK Norge skal jobbe for å redusere organisasjonens totale klimafotavtrykk. Delmål: • HK Norge skal kartlegge organisasjonens klimafotavtrykk, inkludert indirekte utslipp (Scope 3). • HK Norge skal jobbe med utslippsreduksjoner fra våre reiser, kurs- og konferansevirksomhet, profileringsartikler og innkjøp til kontorene. • HK Norge skal prioritere sirkulære løsninger i egne innkjøp og ved avhending av produkter og materialer som ikke lenger er i bruk.	 

Bærekraftig forretningspraksis i HK Norges egen drift	Relevante bærekraftsmål
HK Norge skal ha en bærekraftig forretningspraksis som bidrar til positiv endring for mennesker, klima og miljø gjennom hele leverandørkjeden. Delmål: • HK Norge skal jobbe systematisk med aktsomhetsvurderinger for å avdekke og håndtere risiko for negativ påvirkning på mennesker, klima og miljø. • HK Norge skal ha en innkjøpspraksis som fremmer ivaretagelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og forbedringer for klima og miljø i hele leverandørkjeden.	   