

Protokoll

År 2026, 16. mars ble det ført forhandlinger mellom Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) og Handel og Kontor i Norge (HK Norge) for revisjon av Hovedavtalen HK Norge-AAF.

Til stede fra arbeidsgiver:

Knut Nordby	forhandlingsleder, AAF
Renée Rasmussen	AAF
Odd-Helge Reppe	El og IT Forbundet
Constanze von Essen	Fagforbundet
Trond Karlsen	Norsk Arbeidsmandsforbund
Elin Kleven	LO
Hilde Nylén	Fellesforbundet

Til sted fra arbeidstaker:

Christopher Ray Beckham	forhandlingsleder, HK Norge
Raymond Alstad	leder HK fagbevegelse (LO)
Magnhild S. Otnes	Norsk Folkehjelp
Linn Schive	Fagforbundet
Markus Gabrielsen	NNN
Steinar Nørstebø	administrasjonen
Bodil H. Andersen	administrasjonen

Partene er enige om følgende:

Del A

§ 1-3 Varighet

Denne avtale, som trer i kraft 1. januar 2026, gjelder til 31. desember 2029 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 - seks - måneders varsel.

§ 5-1 Rett og plikt til å velge tillitsvalgte

Ved hvert foretak skal det velges tillitsvalgte. **Valget gjennomføres så raskt som mulig.**

§ 5-8 Valgperioden

Valget gjelder for et kalenderår. Leder, nestleder og sekretær kan velges for 2 år. Ved leders fravær fungerer nestleder eller i dennes fravær sekretær. Hvis en tillitsvalgt slutter ved foretaket, opphører vedkommende i vervet.

Protokolltilførsel:

Arbeidstakere som er sagt opp, kan ikke velges. Dette gjelder ikke gjenvalg.

§ 7-1 Verneombud

Verneombudet har uhindret adgang til sitt verneområde. Må vedkommende forlate arbeids-plassen, skal den nærmeste overordnede underrettes på forhånd eller snarest mulig. Dersom partene i en virksomhet med færre enn 10 arbeidstakere blir enige om at det ikke skal være verneombud, kan verneombudets funksjon utøves av den tillitsvalgte. Hvis arbeidsmiljøloven setter lavere grense enn 10 arbeidstakere, gjelder denne.

§ 8-3 Varsel om permittering

5. Fristene gjelder ikke hvis tariffavtale gir adgang til kortere varsel. ~~Det samme gjelder arbeidsreglement opprettet før 31.12.97.~~

§ 9-1 Målsetting

Endringer i tredje avsnitt:

Forholdene må legges til rette slik at de enkelte medarbeidere, eventuelt gjennom deres tillitsvalgte, kan få reell innflytelse på foretakets alminnelige arbeid med bl.a. å øke effektiviteten, redusere kostnadene, bedre foretakets konkurransevne, utnytte ny teknologi og lette nødvendig omstilling, samt til omstilling som sikrer innovasjon, miljø og klima.

Del C

Tilleggsavtalene I-III

Tilleggsavtalene I til III redigeres i tråd med endringer etter hovedavtaleforhandlingene mellom LO og NHO.

Protokolltilførsel til Hovedavtalen

Vedrørende Hovedavtalens ikrafttredelse

Før Hovedavtalen trer i kraft, forelegges avtalen AAFs styre og HKs forbundsstyre til godkjenning.

Utvalgsarbeid I – Gjennomgang av hovedavtalen HK Norge-AAF

LO og NHO har i hovedavtaleforhandlingene for perioden 2026-2029 avtalt at et utvalg skal gjennomgå avtalen og fremme forslag til forbedringer til mer moderne og

tilgjengelig språk. Partene vil avvente dette arbeidet med sikte på å gjennomføre en tilsvarende gjennomgang av Hovedavtalen HK-AAF ved neste avtalerevisjon.

Utvalgsarbeid II – Fellestiltakene HK Norge-AAF

Utvalgsarbeid om fellestiltakene slutføres, jf. tidligere avtalte mandat.

Samarbeid mellom partene

HK og AAF skal sammen utarbeide og gjennomføre en evaluering av foretakenes partssamarbeid og arbeid med forpliktelsene i tilknytning til *Tilleggsavtale I Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet* og *Aktivitetsprogram mellom HK og AAF*.

Videre skal partene i fellesskap vurdere behovet for ytterligere og egnede tiltak som stimulerer arbeidet hos de lokale parter.

Tariffpartene foretar en generell redaksjonell gjennomgang, også av alle lovhenvvisninger i forbindelse med redigering av Hovedavtaledokumentet.


Oslo, 16. mars 2026

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiver-
forening



Knut Nordby

Handel og Kontor i Norge



Christopher Ray Beckham