

Protokoll

År 2024, den 18. november ble det forhandlet om revisjon av Overenskomst for ansatte i Norges Fiskarlag m/flere mellom Fiskarorganisasjonenes Arbeidsgiversammenslutning (FA) og Handel og Kontor i Norge (HK Norge).

Til stede

Fra FA:

Sverre Johansen, generalsekretær
Erling Holmeset, økonomisjef

Fra HK Norge:

Svein Harald Antonsen, leder avdeling 55 FF
Heidi Rånes
Tor Bjørklund Larsen
Joakim Martinsen
Kjell Finvåg, administrasjonen HK Norge

Partene er etter forhandlinger enig om følgende:

§ 2 Overenskomstens varighet

Varigheten endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2024 og gjelder til 30. april 2026 og videre 1 - ett - år av gangen med mindre en blir sagt opp skriftlig med minst 2 - to - måneders varsel.

§ 17 Kompensasjon m.m

Siste setning i bestemmelsen endres:

17.4. Elektronisk kommunikasjonstjeneste (EK-tjenester)

Arbeidsgiver dekker utgifter til bredbånd/datakommunikasjon med inntil kroner 1000,- per måned, med virkning fra 01.01.2025.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

57

57

112

Utløpsdato endres:

Før utløp av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom FA og HK om lønnsregulering for 2. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 dagers varsel etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2025).

Økonomi

Det gis et tillegg til alle på 5,2% og at eksisterende lønnstrinn omgjøres til et kronebeløp med virkning fra 1. mai 2024.

Partene er enig i at tariffområdet ikke skal komme dårligere ut enn resultatet av lønnsnemnd mellom LO Stat og staten som forventes være klar innen uke 48.

Det legges til grunn at årets oppgjør fraviker fra eksisterende lønnsplan. Bilag 1, Lønnsplan skal fortsatt ligge til grunn for utvalgsarbeid om nytt lønssystem som ferdigstilles innen mellomoppgjør for 2025.

Utvalgsarbeid i perioden

Det nedsettes et utvalg lokalt med inntil tre representanter fra hver av partene. Utvalget skal vurdere overenskomstens Bilag 1 Lønnsplan, § 6 Lønnsplan, § 7 Innplassering på lønnsplan og opprykk, samt § 8 Ansiennitetsberegning samt § 18 Reiser (særlig § 18.2 om tilleggsytelse ved reise). Utvalget skal foreslå endringer som gjør bestemmelsene bedre tilpasset dagens situasjon og framtidens behov. Nærmere kriterier for lønnsinnplassering og opprykk, og godtgjørelse for høyere utdanning eller tilsvarende realkompetanse defineres av utvalget.

Utvalgets forslag til eventuelle endringer i nevnte bestemmelser legges fram for tariffpartene for godkjenning før de kan iverksettes. Eventuelle endringer i overenskomsten kan avtales i forbindelse med revisjon 2. avtaleår (høsten 2025).

Eventuelle oppdateringer i lovhenviisninger gjøres administrativt under revidering av avtaledokumentet før signering.

Partenes svarfrist senest 28. november kl. 12.00

Trondheim, 18. november 2024

Fiskarorganisasjonenes
Arbeidsgiversammenslutning


Sverre Johansen

Handel og Kontor i Norge


Kjell Finvåg

2/2