

PROTOKOLL

Tilstede:	DM#1409355
Fra arbeidsgiversiden:	Rune Hallingstad, generalsekretær NSF
	Anne Grethe Slåtten, stabsleder NSF
	Therese Hansen, HR-sjef NSF
	Cecilie Vagli, seniorrådgiver HR NSF
Fra arbeidstakersiden:	Elin Nerdahl, hovedtillitsvalgt Konsulentforeningen NSF
	Lars Petter Eriksen, tillitsvalgt Konsulentforeningen NSF
	Siri Hvidsten, tillitsvalgt Konsulentforeningen NSF
	Annlaug Waage, hovedtillitsvalgt NSF Parat
	Benedicte Søderlund, forhandler i Parat sentralt
	Anne Kathrine Sand, tillitsvalgt NSF Parat
	Magnus Buflod, tillitsvalgt Handel og Kontor NSF
Sak:	Hovedtarifforhandlinger 2024
Møtetidspunkt:	30.10, 31.10 og 1.11.2024

Partene er enige om følgende:

1. Ny hovedtariffavtale for perioden 2024 – 2026 (1.10.2024 – 30.9.2026)
Endringene i hovedtariffavtalen som resultat av forhandlingene kommer frem i vedlagte avtale som spor endring.
2. Det gis et generelt tillegg på 3,2 % per 1.5.2024 for alle som er omfattet av forhandlingsbestemmelsene i HTA kap. 7. I tillegg er det gitt individuelle tillegg, ref. egne protokoller mellom NSF og Konsulentforeningen, NSF og Parat og NSF og Handel og Kontor.
3. Partene er enige om følgende justeringer i minstelønnsatsene på stillingskategorier i samsvar med hovedtariffavtalen.

Medarbeider – minstelønn kr **358 995**

Administrasjonssekretær – minstelønn kr **418 235**

Konsulent – minstelønn kr **548 564**

Seniorkonsulent – minstelønn kr **617 283**

Rådgiver – minstelønn kr **651 641**

Seniorrådgiver – minstelønn kr **768 936**

4. De oppdaterte satsene for 10-19 reisedager med kr. 8942 osv., regulert i HTA fellesbestemmelser del 1 § 4, gjelder for perioden 1.1.2025 til og med 31.12.2025.

Det samme gjelder årslønnen regulert til kr. 720 000 for kompensasjon for kursdager, jfr. HTA fellesbestemmelser del 2 § 11. Satsene i samme punkt (600/750) skal justeres første gang 1.1.2025.

5. Det nedsettes et utvalg som skal gå gjennom pensjon- og forsikringsordningen

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere om tariffavtalens forsikringsordninger er dekkende for dagens behov og om de er på et tilstrekkelig nivå. Utvalget skal også gjennomgå virksomhetens regulering av pensjon og vurdere om dagens regulering er tilpasset endringene i pensjonssystemet.

Utvalget skal påpeke behov for endringer og kan skissere konkrete løsninger dersom partene er enige. Utvalget skal bestå av tre fra arbeidstakersiden og minst to fra arbeidsgiversiden og tilknytter seg nødvendig fagkompetanse ved behov.

Arbeidsgiver inviterer til første møte i løpet av januar 2025 og arbeidet avsluttes senest 31.12.2025.

6. Det nedsettes et utvalg knyttet til livsfasepolitikk

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på hvordan tariffavtalen kan utvikles og ta høyde for livsfaseorientert personalpolitikk. Utvalget skal foreslå løsninger som bidrar til deltagelse i arbeidslivet og at virksomheten fremstår som en attraktiv arbeidsplass i alle faser av livet.

Utvalget skal ha følgende sammensetning:

- Tre representanter fra arbeidstakerorganisasjonene i NSF
- Minst to representanter fra arbeidsgiversiden

Utvalgets arbeid starter i løpet av første halvdel av 2025 og avsluttes senest 01.10.2025.

7. Det nedsettes et utvalg knyttet til stillingsgrupper

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på hvorvidt hovedtariffavtalen er dekkende for organisasjonens behov for karriereutvikling for stillingsgruppene konsulent, seniorkonsulent, rådgiver, seniorrådgiver og spesialrådgiver. Utvalget skal komme med vurderinger av hvorvidt dagens bestemmelser i tariffavtalen kan

benyttes for å oppnå dette, samt vurdere å komme med forslag til endrede bestemmelser i hovedtariffavtalen dersom dagens bestemmelser ikke er dekkende.

Utvalget skal ha følgende sammensetning:

- Tre representanter fra arbeidstakerorganisasjonene i NSF
- Minst to representanter fra arbeidsgiversiden

Utvalgets arbeid starter i løpet av første halvdel av 2025 og avsluttes senest 31.12.2025.

8. Protokolltilførsel HTA pkt. 7.3 - Årlige lønnsforhandlinger

Forhandlingene kan gjennomføres tidligere på året, mai/juni. Mellomoppgjøret 2025 vil partene forsøke å gjennomføre 7.3 forhandlingene innen 20. juni.

9. Protokolltilførsel HTA pkt. 3, åttende avsnitt - Mangfold, miljø og bærekraft

Kriterier for ordningen nedfelles av partene (partene forstås som samarbeidsmøtet).

- *Kostnaden for dette tiltaket finansieres av arbeidsgiver og går ikke utover lønnsrammen.*
- *Samarbeidsmøtet utarbeider en «veileder» for hva som kan være eksempel på miljømessig og sosial bærekraft som hjelp/støtte for arbeidsgiver og arbeidstaker.*
- *Ordningen er «skjønns- og tillitsbasert».*
- *Ordningen evalueres i forkant av hovedtariffforhandlingene i 2026.*

10. Protokolltilførsel HTA pkt. 6, fellesbestemmelsene - Helsefremmende tiltak

Dersom det ikke er mulig å tilrettelegge for fysisk aktivitet i arbeidstiden skal det etableres en alternativ ordning for den ansatte, i samråd med leder.

11. Protokolltilførsel vedrørende feriepengetrekk

Partene er enige i at trekk i ferielønn i juniutbetaling fra 2025 reduseres til 3/26. Fra 2026 reduseres det til 2/26.

Partene er enige om at ordningen skal utredes med ekstern bistand. Organisasjonene gis mulighet til å gi innspill i dialogen med ekstern aktør. Arbeidsgiver skal sørge for at en slik utredning er gjennomført senest 1. april 2025.

Dersom det viser seg at en slik endring medfører store administrative kostnader eller vesentlige ulemper for organisasjonen, er partene enige om å ta temaet opp i mellomoppgjør 2025.

Eventuell innføring av ordning som nevnt over hensyntas i lønnsforhandlingene i 2025 og 2026.

Oslo, 1. november 2024

Rune Hallingstad
generalsekretær

Elin Nerdahl
hovedtillitsvalgt
Konsulentforeningen

Annlaug Waage
hovedtillitsvalgt
Parat

Magnus Buflod
tillitsvalgt
Handel og Kontor i Norge

vedlegg: Ny hovedtariffavtale med og uten spor endring