

# BILAG 1



STANDARDOVERENSKOMSTEN NHO-HK 2024/2026

PER 1. APRIL 2025

## LØNNSSYSTEMETS OPPBYGGING OG STANDARDOVERENSKOMSTENS GARANTILØNNSSATSER

(Lønn per time finnes ved å dele månedslønnen på 162,5 timer)

Lønns-gruppe	Stillingsens innhold og krav til kompetanse	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1*	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 28 985  Over 18 år: 33 565	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil treårig videregående skole</i>	35 860	37 299	40 162
2-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	37 626	39 064	41 927
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Yrkesrelevant fagbrev</i> - <i>Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i>	37 898	39 367	42 584
3-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	39 664	41 134	44 352
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	40 118	41 552	44 885
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Mer enn tre års høyskole - /universitetsutdanning</i>	-	-	-

For alle gruppene kan kunnskapene også være tilegnet gjennom opplæring/praksis.