

PROTOKOLL

2. mai 2024 ble det gjennomført forhandlinger mellom Handel og Kontor i Norge og Næringslivets Hovedorganisasjon om revisjon av Standardoverenskomsten.

Til stede:

Fra Handel og Kontor i Norge (HK):

Christopher Ray Beckham, Elisabeth Sundset, Jonny Meland, Karl Magne Johnsen, Jostein Nygård, Gerald Kador Folkvord, Lone Hagelund, Daniel Walter, Kjetil Olsen Haugelund, Anja Gundersen Dye, Marius Andersen, Hanne Skjønsberg, Kjetil Andersen, Espen Strandhus, Sunniva Brandtzæg, Samra Akhtar, Inger Helene Vaaten, Rigmor Heggdal, Håkon Randgaard Mikalsen, Tommy Hognestad Johansen, Katrine Myrseth (observatør)

Fra Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO):

Hilde-Marie Martinsen, Mona Haug Medhus, Hanna Skjebstad Weigård, Lillann Norseng, Martin Jørgen Thorgersen, Thor Christian Hansteen, Helene Hofoss Thompson, Geir Flatekvål, Kjersti Schjøll, Hilde Myklebust, Arne Larsen, Øystein Takle Lindholm (observatør)

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer:

§ 12 Overtidsarbeid

12.5 Matpenger

Matpengesatsen endres til kr 107,-.

§ 24 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 12. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den

økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Lønnsregulering

Det gis et generelt tillegg på kr 7,- fra 1. april 2024.

Alle garantilønnssetser jf. Bilag 1 reguleres med 4,7 % fra 1. april 2024. Dette inkluderer det generelle tillegget på kr 7,-.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Bilag 1 – Nye garantilønnssetser gjeldende fra 1. april 2024

Lønns- gruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Ansiennitet : 0 år	Ansiennitet : 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 27.631 Over 18 år: 31.997	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil treårig videregående skole</i>	34.185	35.557	38.286
2-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	35.868	37.239	39.969

3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer-/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Yrkesrelevant fagbrev - Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning	36.128	37.528	40.595
3-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	37.811	39.213	42.280
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning	38.244	39.582	42.788
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - Mer enn tre års høyskole-/ /universitetsutdanning	-	-	-

Idrettsbilaget

Bilaget videreføres i perioden 2024-2026.

Til protokollen:

Idrettsbilagets tilleggsbestemmelse II

I Idrettsbilagets tilleggsbestemmelse II fremkommer følgende:

"Ansatte i idrettsadministrasjonen blir medlemmer av NIFs pensjonsordning etter gjeldende regler, eller annen tilsvarende pensjonsordning som arbeidsgiver skal opprette. (Ansatte i NIF sentralt blir medlemmer av Statens pensjonsordning etter gjeldende regler)"

Partene er enige om følgende:

Innen 15. oktober 2024 skal sentrale parter ha bidratt til at lokale tillitsvalgte i NIF får kompetanseheving innen pensjonsordninger. Formålet med kompetansehevingen er at lokale parter får en bredere forståelse om pensjon og at det gjennomføres reelle drøftelser lokalt vedrørende eventuelle endringer av pensjonsordningen.

Eventuelle endringer av pensjonsordningen skal godkjennes av de sentrale parter.

Utvalgsarbeid:

Idrettsbilaget

Partene er enige om å nedsette et utvalg for tariffperioden 2024-2026 der partene gjennomgår "Idrettsbilagets" bestemmelser sett i lys av samfunnsutviklingen og partenes behov. Arbeidet skal bestå av inntil 4 representanter fra de sentrale parter, i tillegg til tillitsvalgte og bedrifter som omfattes av bilaget i dag. Utvalgets konklusjoner skal fremkomme av en rapport som ferdigstilles desember 2025 eller det tidspunkt som tariffpartene blir enige om. NHO tar initiativ til første møte senest september 2024.

Kompetanse

Partene er enige om at utvikling av relevant kompetanse for alle arbeidstakere er viktig for blant annet å trygge arbeidsplasser, bedriftens fremtidsutsikter og sikre konkurransevne. Både bedriften og den enkelte arbeidstaker har hver for seg og i fellesskap ansvar for kompetanseutviklingen.

HK og NHO har diskutert kompetanseutvikling i bedriftene, og vil minne partene på bedriftene om bestemmelsene i Standardoverenskomsten § 18 og Bilag 3 samt Hovedavtalens kapittel XVIII.

Partene oppnevner 3 personer hver.

Det utarbeides en rapport.

HK tar initiativ til et første møte innen 15. juni 2024.

Gjennomgang av Standardoverenskomsten

Partene er enige om at det skal nedsettes et utvalg til Standardoverenskomsten der formålet med arbeidet er å gjøre overenskomsten mer oversiktlig og brukervennlig.

Dersom utvalget finner det hensiktsmessig, kan utvalget foreslå omredigering eller justeringer av ordlyd. Dette skal ikke medføre materielle endringer, med mindre partene er enige om det og endringen vedtas i påfølgende tariffoppgjør.

Utvalget skal bestå av inntil 3 personer fra hver av partene. Arbeidet begynner senest januar 2025 og skal være avsluttet innen 31. desember 2025. HK tar initiativ til første møte.

Lønnsbestemmelser (§ 10 og Bilag 1)

Partene er enige om å nedsette et utvalg for å gjennomgå § 10 Lønnsforhandlingsbestemmelser og Bilag 1 om lønnsgrupper, stillingers innhold og krav til kompetanse. Formålet er å undersøke om det er nødvendig med en fornyelse for å fange opp endringer i arbeidslivet.

Partene kan i dette arbeidet foreslå et alternativt lønnssystem til erstatning for bilag 1.

Arbeidet skal starte innen utløpet av første kvartal 2025. Utvalget leverer en rapport. Resultatet skal presenteres innen utgangen av januar 2026.

HK skal ta initiativ til et første møte.

Vedtakelsestidspunkt er 29. mai 2024 kl 15.00



Hilde-Marie Martinsen
NHO



Christopher Ray Beckham
Handel og Kontor i Norge

