

# PROTOKOLL FORHANDLINGSLØSNING OVERENSKOMST FOR TRANSPORTSELSKAPER I NORGE TAXISENTRALER

## HANDEL OG KONTOR I NORGE OG NHO TRANSPORT

### Innholdsfortegnelse

<b>1</b>	<b>Økonomi</b> .....	<b>2</b>
<b>1.1</b>	<b>Lønnstillegg</b> .....	<b>2</b>
<b>1.2</b>	<b>Matpengesats</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Innretning og etterbetaling</b> .....	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Utvalg i tariffperioden</b> .....	<b>2</b>
<b>4</b>	<b>Varighet</b> .....	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Reguleringsbestemmelser annet avtaleår</b> .....	<b>3</b>

# 1 Økonomi

## 1.1 Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 til alle.

## 1.2 Matpengesats

Matpengesatsen økes til kr. 107.

# 2 Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen 03.06.24. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

# 3 Utvalg i tariffperioden

Partene er enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere hvordan denne overenskomsten skal møte fremtidens behov. I forbindelse med arbeidet skal utvalget også se på de krav som var reist i forbindelse med dette oppgjøret.

Utvalget skal bestå av inntil 5 personer fra arbeidstakersiden, og inntil 4 personer fra arbeidsgiversiden.

Utvalget skal arbeide faktabasert, der en bl.a. besøker bedrifter for å innhente kunnskap om bransjen. De ulike problemstillingene skal belyses, og mulige konsekvenser av, og kostnader knyttet til, eventuelle endringsforslag skal belyses.

Utvalgsarbeidet skal startes innen utgangen av oktober 2024, og være ferdigstilt innen desember 2025. Arbeidet vil foregå både som samlinger, og som dagsmøter. Endelig avklaring av utvalgets sammensetning og arbeidsform avklares mellom partene innen 20.09.24.

## 4 Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 – og videre 1 – ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

## 5 Reguleringsbestemmelser annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

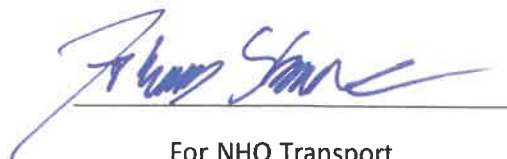
Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Oslo, 03.06.24



For Handel og Kontor i Norge



For NHO Transport

