

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 9 (Øvrige) i Spekter området

Den 14. juni 2024 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/LO Stat vedrørende overenskomster for område 9 (Øvrige).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 9. og 10. april 2024 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Marte Båtstrand

For LO Stat
Sissel Hallem

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- 360 Logistics AS/Fellesforbundet
- Agilia AS/Norsk Jernbaneforbund
- Akasia Kirke og Gravplass/Fagforbundet
- Baneservice AS/Norsk Jernbaneforbund
- Bondelagets samarbeidspartnere/Handel og Kontor i Norge
- BORI BBL/Fagforbundet
- Det Norske Myntverket AS/Fellesforbundet
- Euromaint Rail AS/Norsk Jernbaneforbund
- Falck Brann & Redningstjeneste AS/Norsk Tjenestemannslag
- Fjellinjen AS/Fagforbundet
- Infranord Norge AS/Norsk Lokomotivførerforbund
- Inselo Logistikk AS/Fellesforbundet
- LHL/Handel og Kontor i Norge og FO
- Mantena AS/Norsk Jernbaneforbund
- Norges Håndballforbund/Handel og Kontor i Norge
- Norsk Medisinaldepot AS/Norsk Tjenestemannslag
- OneCo Networks AS/El & IT forbundet
- Sporveien Oslo AS/Fagforbundet
- NORSØK, Norsk senter for økologisk landbruk/Norsk Tjenestemannslag
- Veterinærmedisinsk Oppdragscenter AS, VESO/Norsk Tjenestemannslag
- Veterinærmedisinsk Oppdragscenter AS, VESO/Fellesforbundet

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstenes del B for perioden 1. april 2024 til 31. mars 2026 slik det fremgår av protokollen.

Partene konstaterte videre at det ikke var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Baneservice AS/Norsk Lokomotivførerforbund

Partene er enige om å løse uenigheten slik det fremgår av vedlegg.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet og LO Stat har svarfrist 2. juli kl. 14.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Marte Båtstrand

For LO Stat



Sissel Hallem

Vedlegg

Baneservice og NLF

1. Det gis en økning på kr 3200,-/mnd på grunnlønn. Tillegget inkluderer sentralt avtalt tillegg.
2. Overenskomstens pkt 4.6 endres til følgende:
Ved ordinært arbeid i tiden mellom 20:00 og 06:00 utbetales et nattillegg på 45 % av timelønn. Det gis ikke tillegg ved ikke arbeidet tid når man er hjemme uten oppdrag i arbeidsperioden.
Det utbetales ikke nattillegg ved pålagt overtid med unntak av punkt 3.6.
3. Diettsatsen i overenskomstens punkt 5.2 endres til kr 650,- per døgn og overenskomstens pkt 9.2 Fribillett slettes.
4. Overenskomstens pkt 7 Arbeidstid og arbeidsreiser i Sverige og Danmark slettes.
5. Baneservice AS vil gjennomføre et partsarbeid med mål om å se på muligheten for å øke pensjonsinnskuddet i tjenestepensjonsordningen. Partsarbeidet skal være gjennomført innen lønnsoppgjøret i 2025.
6. Nummerering i overenskomsten justeres etter avtalte endringer.

Til protokollen:

I

Godtgjøring for kjørelærere er en administrativ ordning i Baneservice. Arbeidsgiver vil øke satsen for kjørelærertillegg fra kr 700 per dag til kr 1000 per dag.

II

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg i overenskomstperioden som skal gjennomgå relevante administrative ordninger om lønns og arbeidsvilkår, samt diskutere konsekvensene av eventuelle endringer i disse.

Protokolltilførsel fra NLF:

NLF har fremmet følgende krav som virksomheten ikke ville etterkomme

1. Ved tap av førerbevis av helsemessige årsaker skal den ansatte sikres annen stilling i virksomheten med samme lønn. Innarbeides som nytt punkt i overenskomsten
2. Innlosjering skal normalt ha hotellstandard og innarbeides i overenskomsten
3. Det inngås en gjensidig avtale om varsling- og kollegastøtteordning