

# Årsrapport 2023

# INNHold

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| INNHold .....                                  | 3  |
| ORGANISASJON.....                              | 4  |
| REPRESENTANTSKAPET .....                       | 7  |
| FORBUNDSSTYRET.....                            | 8  |
| ARBEIDSUTVALGET .....                          | 9  |
| BRANSJERÅD.....                                | 10 |
| HK UNG .....                                   | 15 |
| MEDLEMSUTVIKLINGEN .....                       | 16 |
| TARIFFARBEIDET .....                           | 24 |
| TARIFFORHANDLINGER.....                        | 26 |
| SAMARBEID MED ARBEIDSGIVERORGANISASJONENE..... | 31 |
| KURSVIRKSOMHETEN .....                         | 32 |
| SKOLE, UTDANNING OG KOMPETANSE .....           | 36 |
| SAMFUNNSPOLITISK ENGASJEMENT .....             | 38 |
| INTERNASJONALT ENGASJEMENT.....                | 41 |
| ØKONOMI .....                                  | 46 |
| ADMINISTRASJON.....                            | 49 |
| HK-NYTT .....                                  | 52 |
| SAMMENSETNING AV STYRER, RÅD OG UTVALG.....    | 53 |

# ORGANISASJON

Handel og Kontor i Norge (heretter HK Norge) består av syv regioner, fire landsomfattende avdelinger og 18 geografiske avdelinger.

## **Region Agder og Rogaland**

Regionleder: Ann Karin Simonsen

Regionkontorleder: Anne Lise Thorske vikar fram til 1. desember – Anniken Heimdal Tjøstheim etter dette.

Fagforeningen Agder og Rogaland HK har etablert stedsutvalg.

## **Region Innlandet**

Regionleder: Roy Kristiansen

Regionkontorleder: Kine Strandsveen.

### Avdelinger:

Avd. 2 Hedmark Handel og Kontor

Avdelingsleder: Annette Rud Jensen.

Avd. 16 Oppland Handel og Kontor

Avdelingsleder: Roy Kristiansen

Avd. 144 Gudbrandsdal Handel og Kontor

Avdelingsleder: Gunn Rose Løkken Hage

## **Region Midt-Norge**

Regionleder Jonny Meland

Regionkontorleder: Frøydis Hjulstad Elnan

### Avdelinger:

Avd. 1 Trøndelag Handel og Kontor

Avdelingsleder: Siv Mæhre

Avd 4. Møre og Romsdal Handel og Kontor

Avdelingsleder: Kent Logan Jelle

Avd. 22 Nord-Trøndelag Handel og Kontor

Avdelingsleder: Arnstein Kolstad

Avd. 67 Innherred Handel og Kontor

Avdelingsleder: Åge Forbord

### **Region Nord-Norge**

Regionleder: Raymond Alstad

Regionkontorleder: Marius Nilsen

#### Avdelinger:

Avd. 18. Helgeland Handel og Kontor

Avdelingsleder: Evy Annie Grønningsæter

Avd. 19 Troms Handel og Kontor

Avdelingsleder: Arne Sigvald Pedersen

Avd. 24 Finnmark Handel og Kontor

Avdelingsleder: Satt under administrasjon fra 27.04.2022. Alexa T. Våge avdelingsleder fra 29.03.2023.

Avd. 46 Nordre Nordland Handel og Kontor

Avdelingsleder: Margit Wik

### **Region Vest**

Regionleder: Espen Berntsen

Regionkontorleder: Jan Sivertsen

Regionen er organisert i stedsutvalg, som erstatter avdelingen.

### **Region Øst**

Regionleder: Fawsi Adem

Regionkontorleder: Kjetil Neskvern.

#### Avdelinger:

Avd. 3 Oslo-Akershus Handel og Kontor

Avdelingsleder: John Thomas Suhr

Avd. 12 Østfold Handel og Kontor – til 1. april da avdelingen ble overført til region Østlandet Sør

Avdelingsleder: Elisabeth Andreassen

### **Region Østlandet Sør**

Regionleder: Tone Cathrine Hartz

Regionkontorleder: Renate Klopp

#### Avdelinger:

Avd. 17 Buskerud Handel og Kontor

Avdelingsleder: Petter Dreier

Avd. 21 Telemark Handel og Kontor

Avdelingsleder: Gard Nordberg

Avd. 86 Vestfold Handel og Kontor

Avdelingsleder: Halvor Fevang

Avd. 12 Østfold Handel og Kontor – fra 1. april da avdelingen ble overført fra region Øst.

Avdelingsleder: Elisabeth Andreassen

### **Sammenslutningen for Landsomfattende Avdelinger (SLA)**

Leder: Vigdis Nybøle Rekdahl

Koordineringsansvarlig i HK: Bodil Andersen, forhandlingsavdelingen

#### Avdelinger:

Avd. 8 LO Finans HK

Avdelingsleder: Vigdis Nybøle Rekdahl

Avd. 55 Fiskarorganisasjonenes Funksjonærforening

Avdelingsleder: Marit Hiim Haugseth.

Avd. 56 Vin og brennevinfunksjonærenes forening (VBFF)

Avdelingsleder: Kjell Roar Nilsen.

Avd. 151 Fagforening for Luftfart og Reiseliv (FLR)

Avdelingsleder: Amir Mayani

# REPRESENTANTSKAPET

HK Norge avholdt to representantskapsmøter i 2023.

Det første møtet fant sted 20. mars i Oslo Kongressenter. Dagsorden for møtet inneholdt innledning om den faglig-politiske situasjon fra statsråd Marte Mjøs Persen med påfølgende debatt, samt sak som endring i HKs regioner hvor vedtaket falt på at Østfold Handel og Kontor tilhører HK region Østlandet Sør med virkning fra 1. april 2023.

Det andre møtet fant sted 24. – 25. mai på Grand Bergen og Termius Hotel Bergen. På dagsorden stod vedtak om kontingent LO Finans HK, HK Norges organiseringsstrategi for 2022 – 2025 og sluttrapport for LO for Alle-prosjektet.

Representantskapet supplerte også vararepresentanter fra forbundet til LOs representantskap og forbundsstyret. De ble også gitt orienteringer om årsrapport og regnskaper for 2022, internasjonalt arbeid, statusrapport for prinsipp- og handlingsprogrammet og tariffrevisjonen 2023. I tillegg ble det redegjort for prøveprosjektet med frikjøp av ungdomsrådsleder. Leder i LO Bergen og omland innledet om den kommende valgkampen.

# FORBUNDSSTYRET

Forbundsstyret avholdt i 2023 totalt 14 møter hvorav et var ekstraordinært og tre e-postbehandlinger. To møter ble avholdt over to dager, samt ni dagsmøter. Totalt ble det behandlet 191 saker.

Forbundsstyret har i 2023 behandlet blant annet følgende saker:

- Forbundsstyret budsjett og aktivitetsplan for 2023
- Bevilgninger
- Medlemsutviklingen
- Forbundets regnskaper
- Lønnsreguleringer for den valgte ledelsen
- Saker tilknyttet forsikringsordningene
- Oppnevning til diverse internasjonale kongresser, konferanser og møter
- HK Norges internasjonale samarbeidsprosjekter
- Ansettelser av regionkontorledere, regionsekretærer og faglige sekretærer
- Forbundets årsrapport 2022
- Endringer i retningslinjer for regioner
- Valg av nytt medlemssystem
- Saker om åpenhetsloven og etisk handel
- Frikjøpsordning for ungdomsrådsleder
- Diverse saker knyttet til HKs 36. ordinære landsmøte
- Protokoller fra ungdomsråd og kontrollkomiteen
- Status på medlemssystem
- Help Advokatforsikring
- LOs regionråd og regionkonferanser
- Varslingsrutiner for medlemmer og tillitsvalgte
- Varslingsutvalg

# ARBEIDSUTVALGET

I 2023 avholdt arbeidsutvalget 39 møter. Det ble behandlet 429 protokollførte saker.

Arbeidsutvalget har i 2023 behandlet blant annet følgende saker:

- Diverse faste ansettelser og vikariater
- Diverse bevilgninger
- Abonnementer
- Oppnevninger
- Høringsuttalelser
- Støtteuttalelser
- Tilslutning diverse opprop, kampanjer og prosjekter
- Stipend til elever ved folkehøgskoler
- Overordnet reisepolicy
- Forhandlingsdelegasjoner og krav tariffrevisjonen 2023
- Søknader om forhøyet streikebidrag
- Diverse saker knyttet til HK Norges 36. ordinære landsmøte
- Diverse saker knyttet til personalarbeidet i HK Norge
- Oppnevninger til diverse utvalg i LO
- Saker knyttet til Miljøfyrtårnsertifisering av hovedkontoret
- Pilotprosjekt for e-læringsplattform
- Diverse saker knyttet til nytt medlemssystem.

# BRANSJERÅD

## HK handel og service

Bransjerådet omfatter medlemmer som arbeider i detaljhandelsbedrifter, kiosker og bensinstasjoner, bingo, fotolaboratorier, netthandelsbedrifter og lagerbedrifter. HK Norge har tariffavtale med både Virke og NHO i dette området.

Representantene i bransjerådet er aktive i sine respektive bransjegrupper, regioner og avdelinger. Det har ikke vært felles utadrettede aktiviteter som bransjeråd, men det har vært avholdt flere samlinger for bransjerådet. Tema for samlingene er aktuelle fagligpolitiske spørsmål, herunder blant annet;

- Heltidskultur
- Hvordan arbeide med næringspolitikk lokalt, regionalt og nasjonalt
- Lønnsoppgjøret 2023
- Krav til hovedoppgjøret 2024, herunder AFP, reallønnsvekst, ansiennitetstillegg og UB-tillegg

Bransjerådets årsmøte ble gjennomført i november 2023. På årsmøtet var det valg på nytt arbeidsutvalg, og det består nå av:

Leder: Tormod Aarum

Nestleder: Anne Kari Johansen Nordvang

Sekretær: Margit Wik

Bransjerådet har utarbeidet budsjett- og virksomhetsplan for 2024, samt forberedt og gjennomført møte med forbundsstyret. Årsmøtet vedtok videre at to representanter fra konsernklubber/Energioverenskomsten tiltrer bransjerådet.

Tariffoppgjøret i 2023 var et samordnet mellomoppgjør med representanter fra LO, HK Norge og andre berørte forbund. Bransjerådet er opptatt av at flest mulig medlemmer deltar i uravstemningene etter hovedoppgjør.

## HK media, samferdsel og administrasjon

Bransjerådet omfatter medlemmer som arbeider i kontor og administrasjon i et utall bransjer i privat sektor, inkludert industrien. Dette er bransjerådet for «K-en» i HK Norge. Området inkluderer forskjellige typer produksjonsbedrifter, land- og sjøtransport, håndverksbedrifter, bilbransjen, vakselskaper, medier, IKT, grossist/lager, reklamebyråer, taxisentraler, meieribedrifter, felleskjøp og landbrukssamvirket, for å nevne noen eksempler. HK Norge har tariffavtaler med NHO for dette området.

Bransjerådets årsmøte ble gjennomført i forbindelse med bransjeråds- og tariffkonferansen i HK-uka 30. oktober-1. november. Arbeidsutvalget møtte i den forbindelse forbundsstyret.

Til stede:

Region Nord-Norge: Karl Magne Johnsen, Schenker AS, og Kay-Espen Pettersen, Saltenposten AS.

Region Midt-Norge: Hanne Cecilie Hagen, Tine SA, og Heidi Cathrine Klæboe, Klassekampen AS.

Region Vest: Gro Kristin Nakken, Skyttel AS, og Jostein Nygård, Accountor AS

Det ble lagt planer for 2024 og gjennomført valg, med dette resultatet:

Leder: Karl Magne Johnsen

Nestleder: Heidi Cathrine Klæboe

Sekretær: Jostein Nygård

Styremedlemmer: Kay-Espen Pettersen, Gro Kristin Nakken, Hanne C Hagen

## **HK leder**

HK Norge opprettet et nytt bransjeråd for ledere i april 2023. Dette er forbundets niende bransjeråd. Medlemmer av bransjerådet er HK Norges medlemmer som har lederansvar, det vil si ansatte som «på arbeidsgivers vegne leder og fordeler arbeidsoppgaver», samt ledere med særlig uavhengig stilling. Medlemmer som har enkeltmannsforetak (jf. LO selvstendig) vurderes også som medlem i HK leder.

Som del av etablering av bransjerådet, ble regionkontorene oppfordret til å melde inn navn på medlemmer i ledende stilling som ønsket å bidra til utvikling av bransjerådet HK leder. Det ble meldt inn åtte deltakere: Region Nord-Norge (1) – region Midt-Norge (2) – region Innlandet (1) – region Østlandet Sør (1) – region Øst (2) - samt SLA (1). Etableringsmøte ble avholdt 6. – 7. juni der følgende styre og arbeidsutvalg ble valgt:

Leder: Lone Hagelund, Norges Bedriftsidrettsforbundet, fagsjef kompetanse, region Øst, Standardoverenskomsten HK-NHO

Nestleder: Mette Åkvåk, Cubus Gulskogen, butikksjef, region Østlandet Sør, Lederoverenskomsten HK-Virke

Sekretær: Inger Johanne Ensrud, ARK Amfi Elverum, butikksjef, region Innlandet, Lederoverenskomsten HK-Virke

Bransjerådets årsmøte ble gjennomført i november der aktivitetsplan og budsjett ble vedtatt, samt krav til hovedoppgjøret i 2024. Bransjerådet møtes med jevne mellomrom, hovedsakelig via Teams. I møtene utveksles erfaringer og det planlegges aktiviteter framover. HK Norges regioner er oppfordret til å rekruttere ledere og opprette bransjegrupper i tråd med retningslinjer for bransjeråd og bransjegrupper. Det ble avholdt lederkonferanse med 40 ledere fra ulike bransjer i februar.

Bransjerådet HK leder er svært tilfreds med å være en formell del av HKs organisasjon. Dette gir mulighet til å bli hørt og påvirke spørsmål som har betydning for ledere og anses som et viktig initiativ for å imøtekomme behovene til HK Norges medlemmer i ledende stillinger, samt øke antall medlemmer i ledende stillinger.

## HK fagbevegelse

Arbeidsutvalget for bransjerådet HK Fagbevegelse har i perioden bestått av:

Leder: Raymond Alstad, LO

Nestleder: Stian Bryde-Erichsen, Fagforbundet

Sekretær: Espen Berntsen, AOF Vestlandet

Styremedlem: Magnhild Otnes, Norsk Folkehjelp

Det er arbeidsutvalget som står for den daglige driften av bransjerådet HK fagbevegelse.

Det har i perioden vært planlagt et bransjerådsmøte i juni etter ønske fra flere, men dette måtte dessverre avlyses grunnet for få påmeldte.

AU har gjennomført tre AU-møter, både fysisk og på Teams, og behandlet 27 saker.

HK fagbevegelse var prioritert som et av HK Norges satsningsområder for 2023, noe som også bransjerådet tok til seg og planla aktivitet ut fra. Derfor ble 2023 et spesielt aktivt år.

AU gjennomførte sammen med forbundsleder et stort antall bedriftsbesøk innenfor AAF-området i aksjonsuka som fant sted i uke seks.

Bransjerådet hadde også et spesielt søkelys på kurs og skolering. Blant annet et webinar om mulighetene med Kompetansefondet, et kurs i fagforeningsengelsk og bransjekurs for AU i klubbene sammen med arbeidsgiver.

AU i bransjerådet deltok på flere møter i de regionale bransjegruppene og har vært representert på tariffkonferanser i regionene Agder og Rogaland, Vest, Nord-Norge, Midt-Norge og Innlandet, dessuten har bransjerådet deltatt på HK Norges sentrale representantskapsmøte.

## HK organisasjon

Bransjerådet omfatter medlemmer i frivillige organisasjoner, kulturforetak, idrettsorganisasjoner, ansatte i forbund utenfor LO og fiskarorganisasjonene.

Arbeidsutvalget har bestått av:

Leder: Kjetil Olsen Haugeland, Norges Bedriftsidrettsforbund og konsernrepresentant, region Øst

Nestleder: Jan Henrik Sandberg, Norges Fiskarlag, SLA

Sekretær: Merethe Kjellberg, Håndballforbundet, region Innlandet, og Irene Kosberg

Skagestad, Human-Etisk forbund, region Øst

Etter valget 1. november består arbeidsutvalget av:

Leder: Kjetil Olsen Haugeland, Norges Bedriftsidrettsforbund og konsernrepresentant, region Øst

Nestleder: Jan Henrik Sandberg, Norges Fiskarlag, SLA

Sekretær: Merethe Kjellberg, Håndballforbundet, region Innlandet, og Liv Mette Harboe, Norges Sjakkforbund, region Øst

Bransjerådet har i perioden jobbet med å bygge opp aktivitet, og få flere representanter inn i rådet etter at ny representasjonsform gjør det mulig for flere klubber å være representert.

Bransjerådet deltok i diverse aktiviteter i uke seks da HK Norge hadde aksjonsuke. Det ble lagt ned mye arbeid i planlegging av en fagdag, som senere ble overført til bransjerådsdagen i HK-uka. 2023 har vært et år med økt aktivitetsnivå.

Bransjerådet har, i tillegg til planlegging av fagdag, hatt i alt tre møter i AU på Teams.

## **HK luftfart**

Bransjerådet består av tillitsvalgte i virksomheter som omfattes av Luftfartsoverenskomsten HK-NHO Luftfart, hovedsakelig innen ground handling.

Arbeidsutvalget har bestått av:

Leder: Amir Mayani, Aviator

Nestleder: Pål Gisle Andersen, SAS Ground Handling

Sekretær: Desiree Ojala, Widerøe Ground Handling

I desember hadde Luftfartsoverenskomsten 1 204 medlemmer, en fin økning fra 1 028 i desember 2022. Årsmøtet er sammensatt av representanter fra de ulike klubbene i henhold til retningslinjene for bransjerådet HK luftfart. I tillegg til årsmøtet, var bransjerådet samlet på bransjerådskonferansen som rapporterte til forbundsstyret og utarbeidet budsjett og handlingsplan.

Flere av bransjerådets medlemmer deltok på LOs luftfartskonferanse. Bransjerådet var også representert på NTF sivilflyseksjonen sitt møte i Stockholm og på NTF sin kongress i Helsinki. Bransjerådet er også representert i et utvalgsarbeid om uregjerlige passasjerer i regi av Luftfartstilsynet. Bransjerådet har sammen med klubbene og Fagforening for Luftfart og Reiseliv (FLR) hatt stor aktivitet for å styrke medlemsgrunnlaget og få avtaledekning og tillitsvalgte også på de mindre flyplassene.

## **HK vin- og brennevinsfunksjonærer**

Bransjerådet omfatter Vinmonopolets utsalg og produksjons-, distribusjons- og agenturbedrifter.

Bransjerådets årsmøte ble avholdt 30. oktober i tilknytning til HK-uka. Følgende arbeidsutvalg ble valgt:

Leder: Kjell Roar Nilsen, FKVN

Nestleder: Linda Midthjell, FKVN

Sekretær: Marita Masternes, FKVØ

Bransjerådet utarbeidet budsjett- og virksomhetsplan for 2024, samt innspill til forbundsstyret. Videre ble det annet jobbet med utforming og prioriteringer av krav til tariffoppgjøret 2024.

Bransjerådet HK har tariffavtale med både NHO og Spekter i dette området.

## **HK forlag, bok og administrasjon og reiseliv**

Bransjeområdet omfatter forlagsbransjen, bok og papirbransjen, kontorbedrifter innen Virkeområdet, samt reisebyråer.

Årsmøtet ble avholdt 2. november.

Arbeidsutvalget har bestått av:

Leder: Oddbjørn Snekkerbakken, region Øst

Nestleder: Randi Selfjord, SLA

Sekretær: Atle Teigen, region Øst

Det har i perioden vært avholdt en bransjesamling i juni. Leder har deltatt på forbundets representantskapsmøter. I perioden har det vært økende aktivitet i bransjegruppa i region Øst med regelmessige møter. Ellers har aktiviteten vært mest konsentrert i klubbene.

## **HK finans og eiendom**

Bransjerådet omfatter bank- og forsikringsbransjen, boligkooperasjonen, interessekontorer, pensjonskasser, eiendomsselskaper, revisjonsbyråer og andre finansielle tjenester.

Bransjerådet gjennomførte kurs den 18. september i forkant av avholdt årsmøte som ble avviklet den 19. september i tråd med retningslinjene for valg av bransjerådet finans og eiendom.

Arbeidsutvalget i bransjerådet besto i perioden fram til september av:

Leder: Cecilie Wirkola, SpareBank 1 Nord-Norge

Nestleder: Daniel Walter, OBOS

Sekretær: Susanna Scholz, SpareBank 1 Østlandet

Etter årsmøtet kom Siv Berg fra OBOS inn som nestleder. Ny sekretær ble Ingelin Friis-Dahl fra SpareBank 1 Nord-Norge.

Tema på kurset var tjenestepensjon, bærekraft i finans og eiendom, historie rundt OBOS og digital transformasjon, bærekraft og kunstig intelligens.

Bransjerådet har avholdt fem fysiske og to digitale møter, foruten årsmøtet. I tillegg deltok bransjerådet på HK-uka og felles bransjerådskonferanse hvor det også ble gitt rapport til forbundsstyret. Bransjerådet har deltatt på heldagsseminar på Oslo Met om algoritmisk styring på norske arbeidsplasser, hvor noen også deltok i gruppe- og dybdeintervjuer.

Bransjerådet har levert inn flere innspill til HK-Nytt som vil være relevant og der rådet kan bidra med kompetanse fra områder innen finans og eiendom, og som har viktig betydning for medlemmer. HK-Nytt har ikke tatt dette inn, da det kan oppleves som reklame fra finans og ikke som gode tips og fordeler for HK-medlemmer. Siste innsendte artikkel var om egen pensjonskonto og enkle grep for å øke egen pensjon via arbeidsgiver.

Finansnæringen har en spesiell viktig oppgave for å oppnå FNs bærekraftsmål. Rådet har jobbet med prinsipp- og handlingsplan med hovedfokus på boligpolitikk og pensjon.

# HK UNG

## Ungdomsrådet

Ungdomsrådet har avholdt åtte ordinære ungdomsrådsmøter, hvor 41 saker ble behandlet.

## Nasjonale arrangement

I 2023 ble det avholdt flere nasjonale aktiviteter. Det var en valgsamling i april hvor det ble valgt ny nestleder i ungdomsrådet, samt gjenvalg av leder for ungdomsrådet, som i tråd med HKs landsmøtevedtak fortsetter å frikjøpes i et prøveprosjekt.

HK Norges sommerkonferanse, med i underkant av 100 deltakere, ble avholdt 2. – 4. juni på Sundvolden Hotel. På programmet sto blant annet rettigheter og plikter i arbeidslivet og arbeiderbevegelsens kamp mot ekstremisme. Vi valgte også å legge lørdagens program til Utøya, hvor vi fikk omvisning. Dette ble godt tatt imot fra deltakerne.

Vi gjennomførte konferanse for unge tillitsvalgte for andre gang, etter stor suksess i 2022. Her var det 20 deltakere, som var taket på påmeldingen. Denne konferansen ble avholdt 8. – 9. november. Det ble også i år gode tilbakemeldinger fra de unge tillitsvalgte som deltok og fikk nettverksbygging og faglig påfyll.

I tillegg har det blitt gjennomført ungdomsutvalgssamling, hvor unge med verv i avdelingene og regionenes ungdomsutvalg har mulighet til å delta. Det var i alt 32 deltakere som deltok i gruppearbeid og skoleringer med videre gjennom en helg.

## Nasjonalt arbeid

Det ble gjennomført regionale ungdomskonferanser fysisk i alle regioner. HK Ung har deltatt på Sosialistisk Ungdom (SU), Rød ungdom (RU) og AUF sine sommerleirer. I løpet av året har HKs ungdomsråd fortsatt det gode samarbeidet med AUF og SU. LOs sommer- og lærlingpatrulje har blitt gjennomført, hvor HK Norge hadde stor deltakelse med henholdsvis 316 og 92 dagsverk. Det ble gjennomført 2 626 besøk på HK Norges områder under LOs sommerpatrulje, og 101 besøk på HK Norges områder under LOs lærlingpatrulje.

Gjennom hele året har HK Ung deltatt på skolebesøk i regionene, til tross en nedgang på 407 studentmedlemmer.

## Internasjonalt arbeid

I 2023 har vi fått et tettere samarbeid med HK Danmark, hvor vi har sendt representanter til hverandres store nasjonale konferanser. Vi merker dette hjelper oss å styrke arbeidet gjennom gode diskusjoner og erfaringsutveksling.

# MEDLEMSUTVIKLINGEN

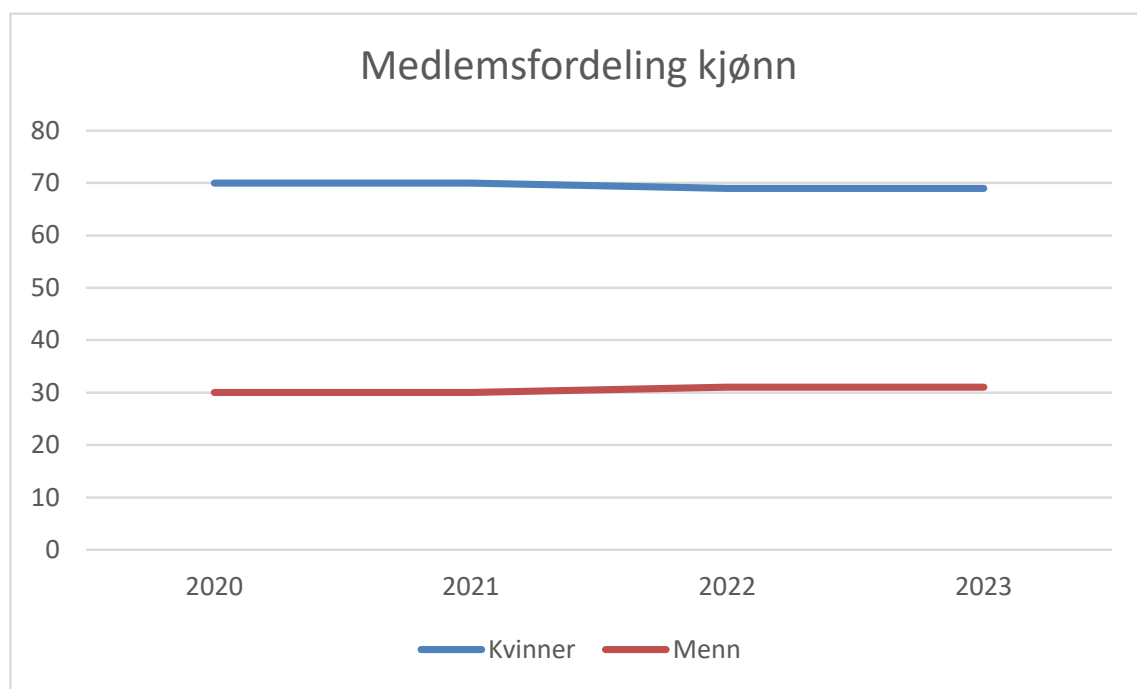
## Medlemsutviklingen 2023

| Medlemsutvikling 2023 |         |         |         |          |        |         |         |         |          |         |         |         |          |
|-----------------------|---------|---------|---------|----------|--------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|
|                       | 1. jan. | 1. feb. | 1. mars | 1. april | 1. mai | 1. juni | 1. juli | 1. aug. | 1. sept. | 1. okt. | 1. nov. | 1. des. | 31. des. |
| Medlemmer totalt      | 78 464  | 78 100  | 78 360  | 78 739   | 79 166 | 79 316  | 79 715  | 79 524  | 79 628   | 79 853  | 79 974  | 79 830  | 79 847   |
| Utvikling 2023        | 0       | -364    | -104    | 275      | 702    | 852     | 1 251   | 1 060   | 1 164    | 1 389   | 1 510   | 1 366   | 1 383    |

## Medlemsfordeling

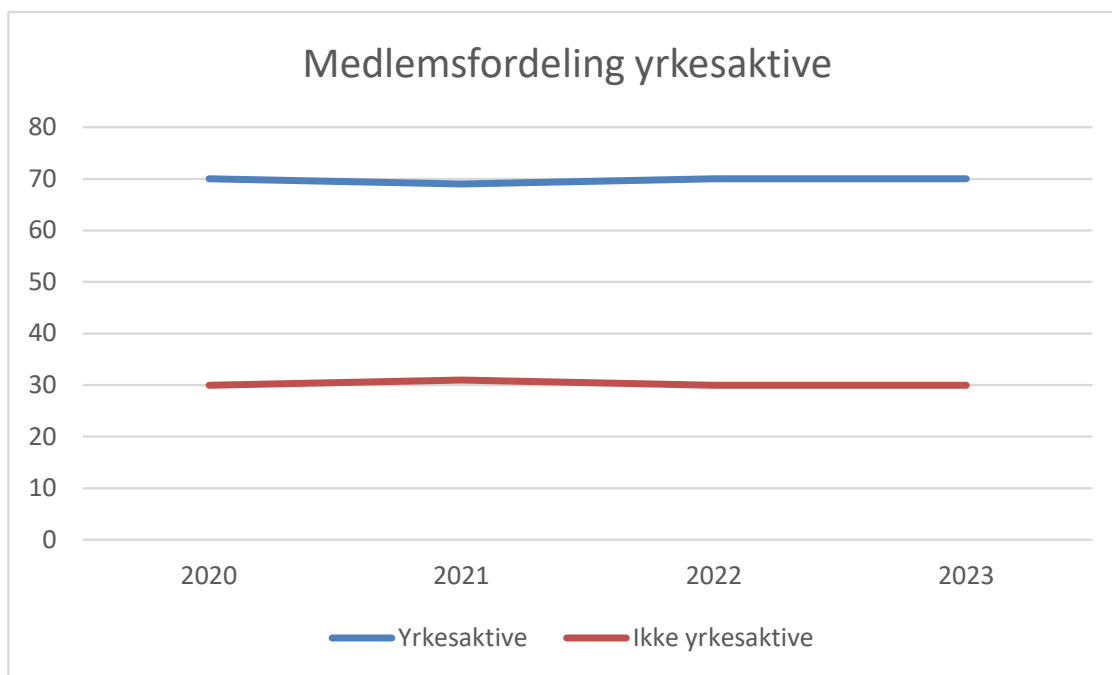
### Kjønn

Vel 69 prosent av HK Norges medlemmer er kvinner, her er det ingen endringer i 2023. Siden 2020 har andelen menn økt med ett prosentpoeng.



## Yrkesaktive

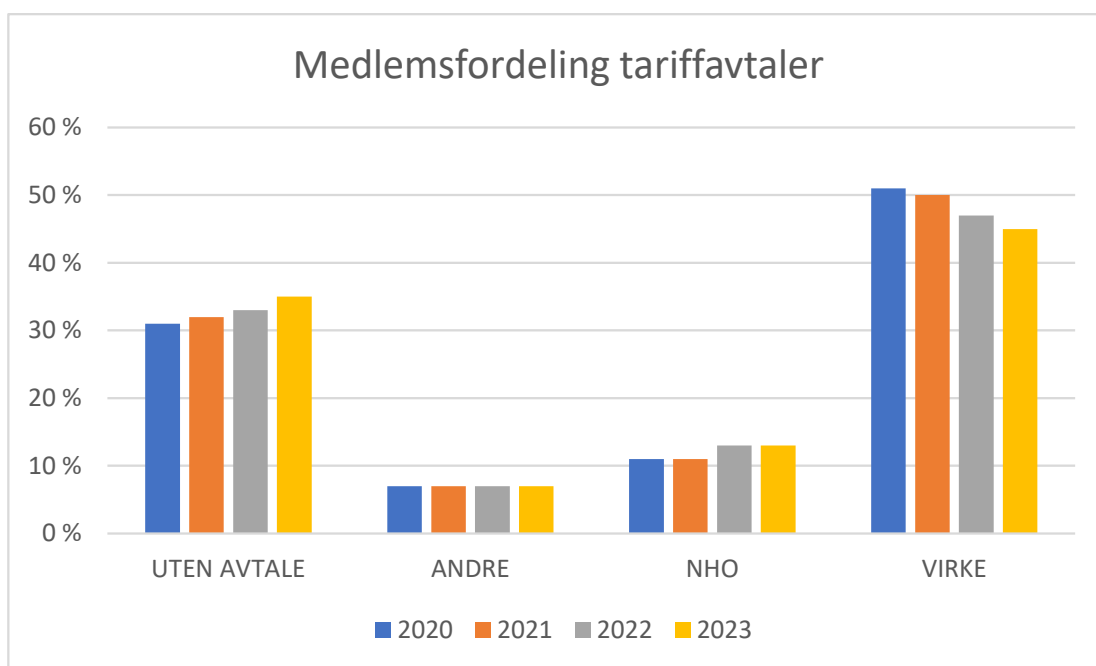
Her er det ingen endring i 2023 og i forhold til fordeling per 2020.



## Avtaleområder

I 2023 har andel innen Virke blitt redusert med to prosentpoeng og andelen «uten avtale» har økt med to prosentpoeng.

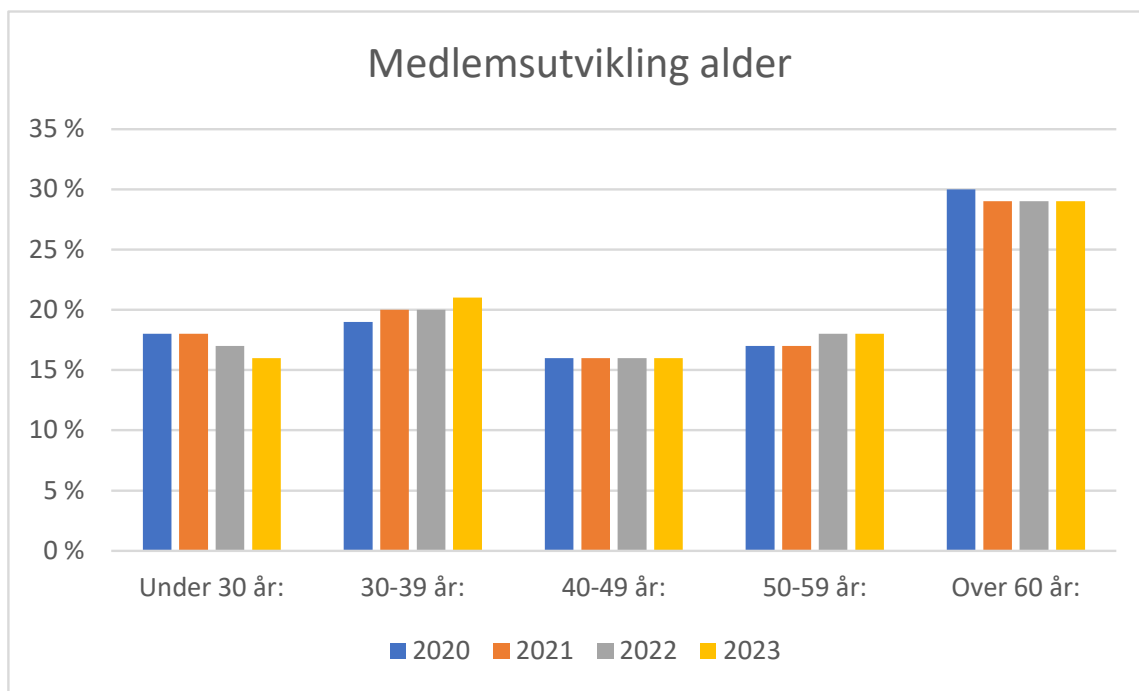
I forhold til fordeling per 2020 har andelen innen NHO økt med to prosentpoeng og andelen «uten avtale» har økt med fire prosentpoeng. Virke har blitt redusert med seks prosentpoeng.



## Alder

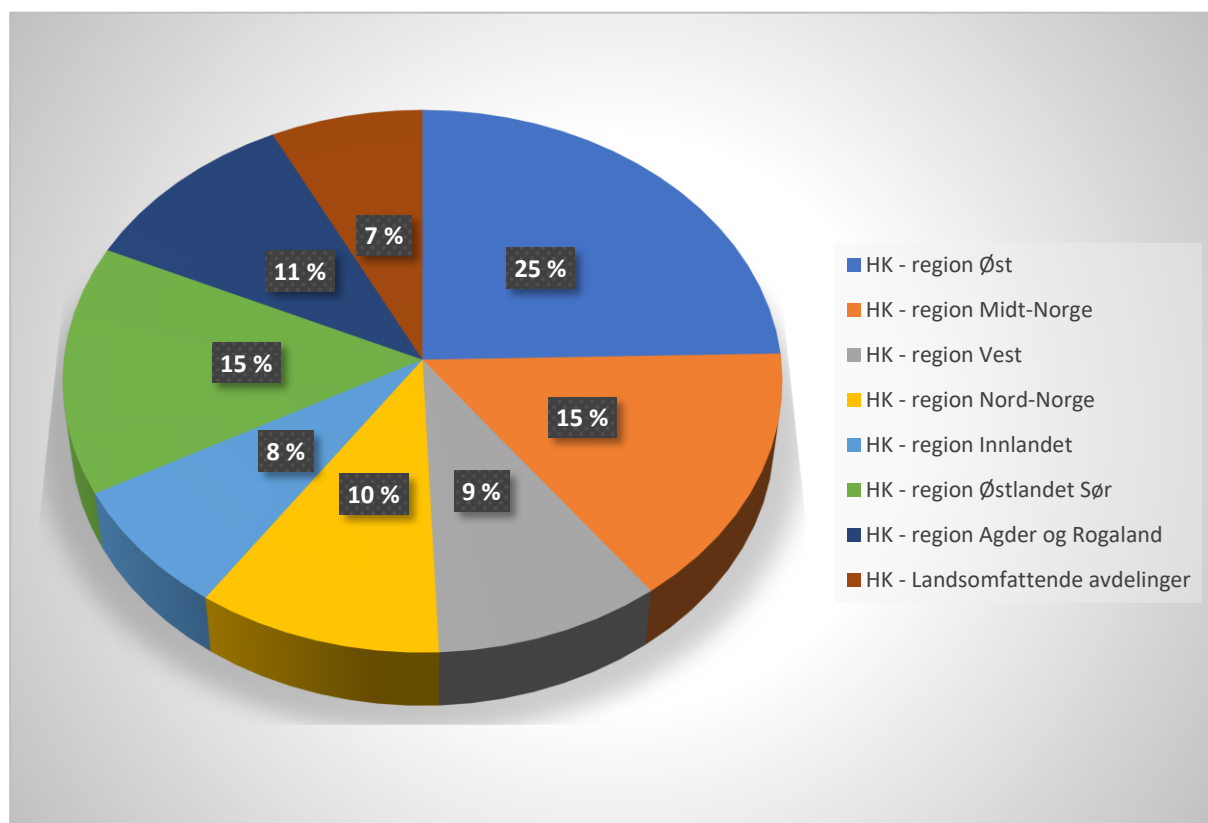
I 2023 har andelen medlemmer mellom 30-39 år økt med ett prosentpoeng, andelen under 30 år har blitt redusert med ett prosentpoeng.

Utviklingen over de fire siste årene viser at andelen medlemmer mellom 30-39 år har økt med to prosentpoeng og andelen mellom 50-59 år har økt med ett prosentpoeng. Andelen under 30 år har blitt redusert med to prosentpoeng og andelen over 60 år har blitt redusert med ett prosentpoeng.



| År           | Antall medlemmer |
|--------------|------------------|
| Under 30 år: | 12861            |
| 30-39 år:    | 16573            |
| 40-49 år:    | 12749            |
| 50-59 år:    | 14466            |
| 60-62 år:    | 2458             |
| 62-70 år:    | 7960             |
| Over 70 år:  | 12780            |

## Medlemmer fordelt på regioner

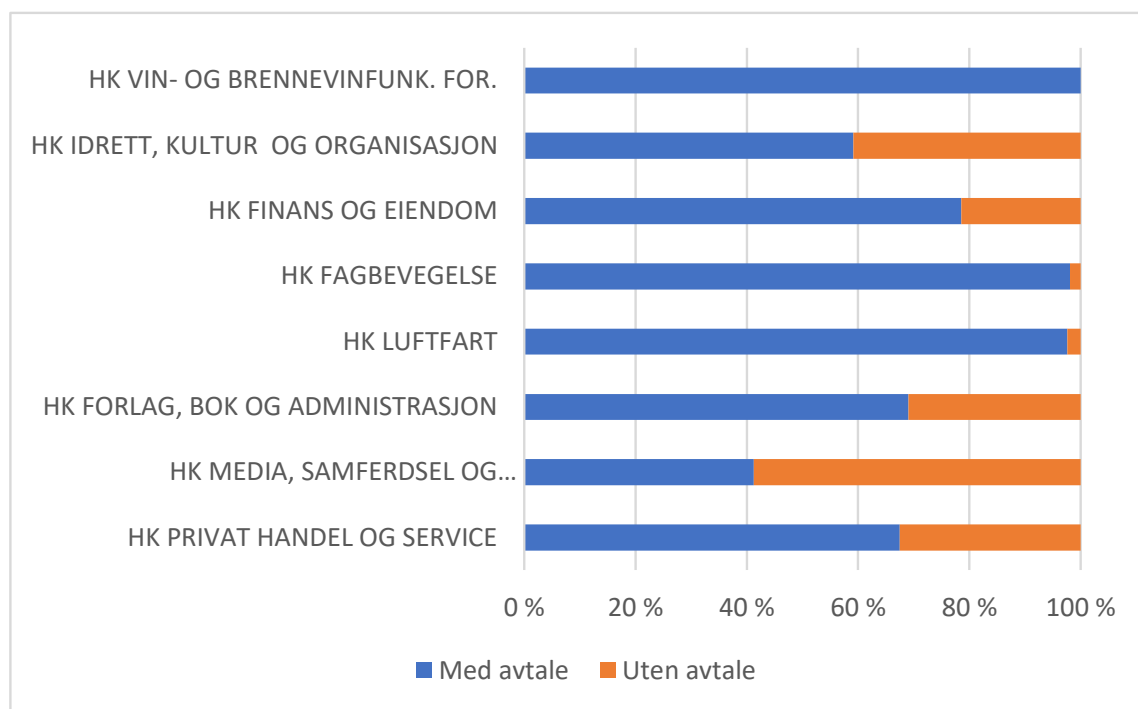


I 2023 har region Østlandet Sør økt med fem prosentpoeng, region Øst har blitt redusert med fire prosentpoeng og region Vest har blitt redusert med ett prosentpoeng.

Medlemmer i avdeling 12 Østfold Handel og Kontor ble 1. april overført fra region Øst til region Østlandet Sør, i alt 3 653 medlemmer.

Fra 1994, som var det første året alle regionorganisasjonene og regionkontorene var fullt operative, har region Østlandet Sør økt med seks prosentpoeng og region Agder og Rogaland har økt med ett prosentpoeng. Region Øst har blitt redusert med fire prosentpoeng, region Vest, region Innlandet og region Nord-Norge har alle blitt redusert med ett prosentpoeng.

## Medlemmer med og uten tariffavtale fordelt på bransjer



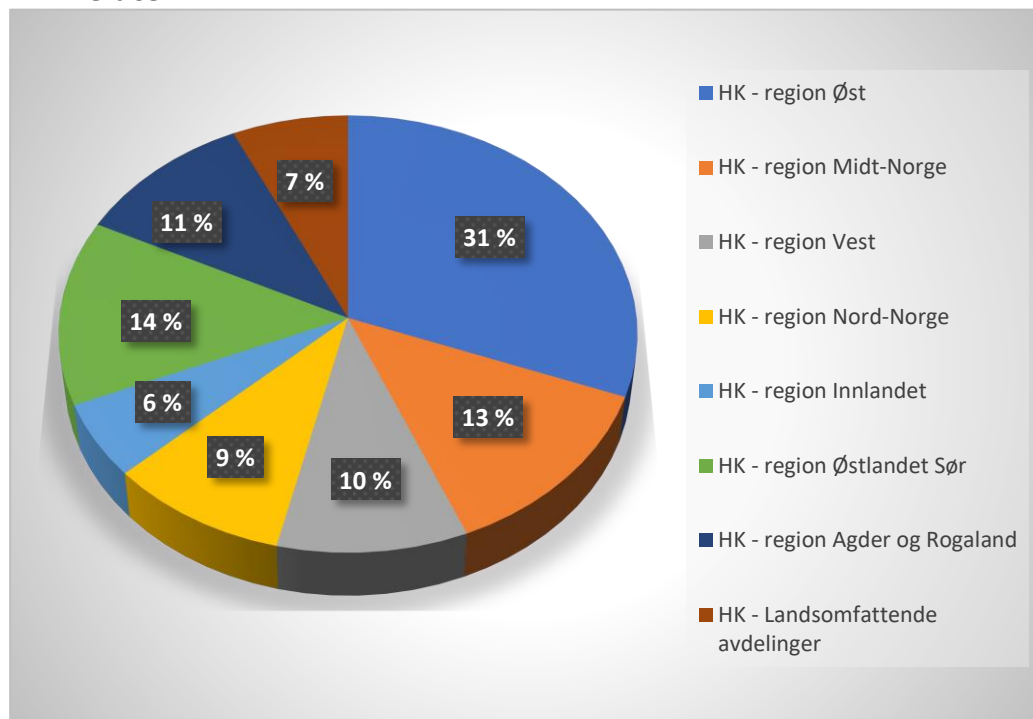
Utviklingen for medlemmene innen bransjene viser en økning på 448 medlemmer med tariffavtale, og en økning på 898 medlemmer uten tariffavtale.

Bransje HK privat handel er de med størst økning i antall medlemmer uten avtale med 444 medlemmer. Bransje HK luftfart har størst økning på antall medlemmer med avtale med 176 medlemmer.

|                                        | 2023         |              | 2022         |              | Utvikling  |             |
|----------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-------------|
|                                        | Med avtale   | Uten avtale  | Med avtale   | Uten avtale  | Med avtale | Uten avtale |
| HK PRIVAT HANDEL OG SERVICE            | 26010        | 12528        | 26040        | 12084        | -30        | 444         |
| HK MEDIA, SAMFERDSEL OG ADMINISTRASJON | 3203         | 4568         | 3176         | 4278         | 27         | 290         |
| HK FORLAG, BOK OG ADMINISTRASJON       | 2251         | 1009         | 2096         | 952          | 155        | 57          |
| HK LUFTFART                            | 1191         | 29           | 1015         | 43           | 176        | -14         |
| HK FAGBEVEGELSE                        | 1397         | 27           | 1375         | 25           | 22         | 2           |
| HK FINANS OG EIENDOM                   | 1459         | 399          | 1384         | 370          | 75         | 29          |
| HK IDRETT, KULTUR OG ORGANISASJON      | 850          | 587          | 785          | 497          | 65         | 90          |
| HK VIN- OG BRENNEVINFUNK. FOR.         | 1155         | 0            | 1197         | 0            | -42        | 0           |
|                                        | <b>37516</b> | <b>19147</b> | <b>37068</b> | <b>18249</b> | <b>448</b> | <b>898</b>  |

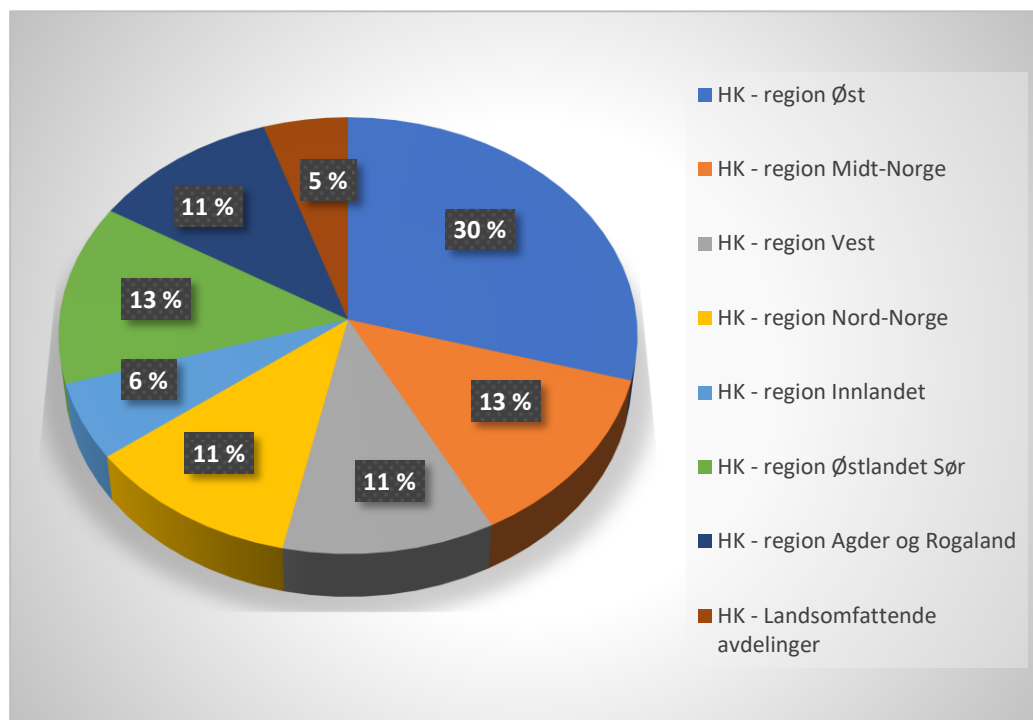
## Antall inn- og utmeldte i prosent

### Innmeldte

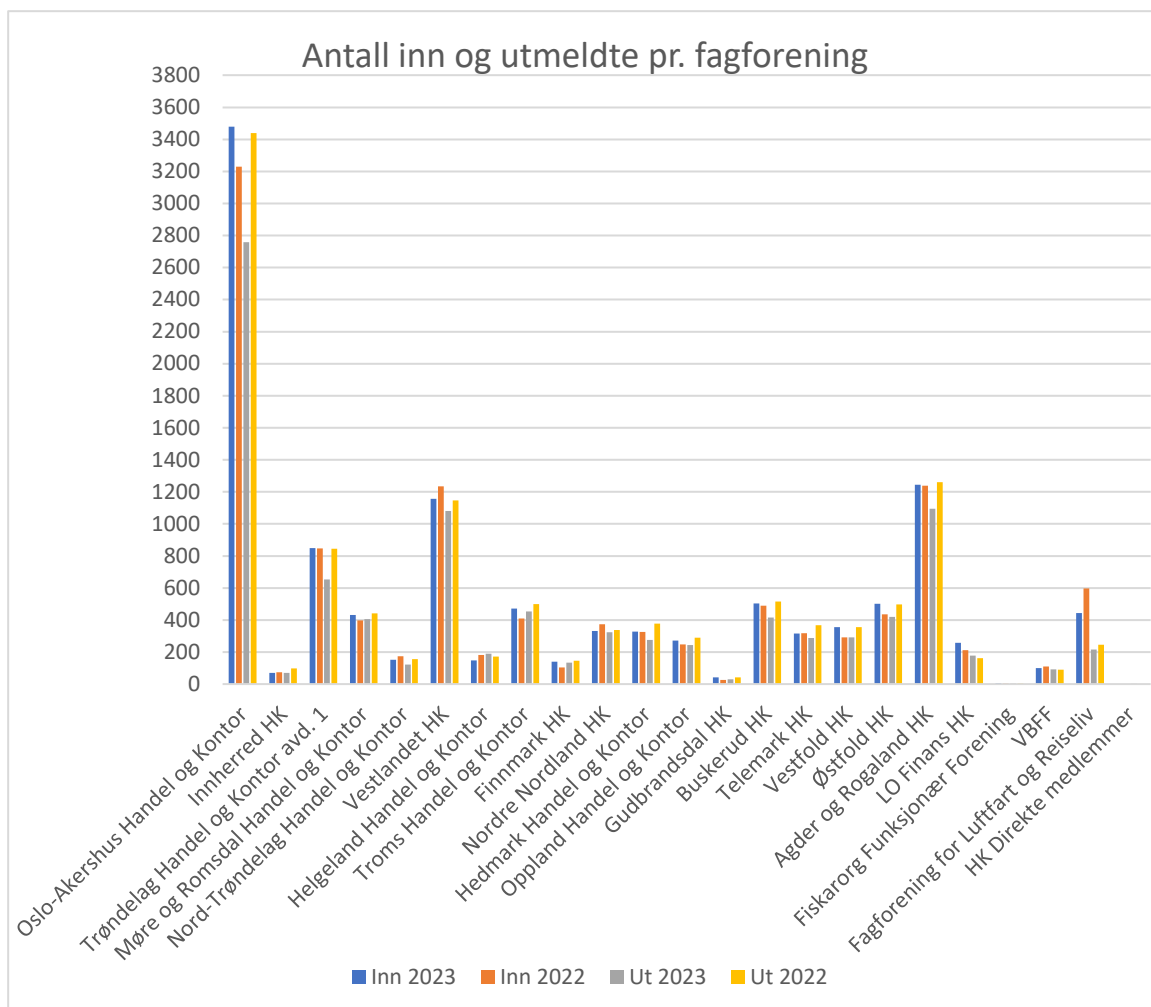


Det ble i 2023 registrert 11 601 nye medlemmer, mot 11 326 medlemmer i 2022.

### Utmeldte



Det ble i 2023 registrert 9 746 utmeldte medlemmer, mot 11 493 medlemmer i 2022.



I 2023 er det avdeling 151 Fagforening for Luftfart og Reiseliv som har hatt flest innmeldinger i forhold til medlemstallet. Avdeling 19 Troms Handel og Kontor har hatt flest utmeldinger i forhold til medlemstallet.

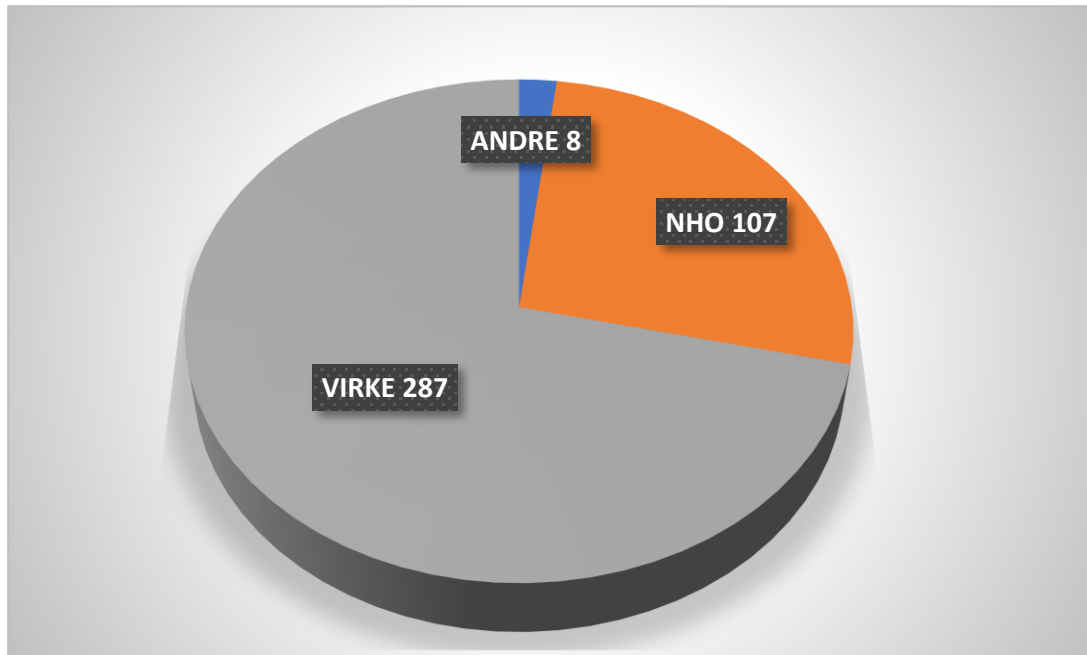
| UTVIKLING REGION/FAGFORENING           | 2023        | 2022        | 2021        | 2020        |
|----------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Oslo-Akershus Handel og Kontor         | 657         | -323        | 666         | 1004        |
| Østfold HK til 31.03.2023*             | -3          | -66         | 117         | 164         |
| <b>HK - region Øst</b>                 | <b>654</b>  | <b>-389</b> | <b>783</b>  | <b>1168</b> |
| Trøndelag Handel og Kontor avd. 1      | 113         | -144        | 101         | 259         |
| Møre og Romsdal Handel og Kontor       | -9          | -92         | 45          | 154         |
| Nord-Trøndelag Handel og Kontor        | 29          | -9          | 36          | 106         |
| Innherred HK                           | -15         | -28         | 13          | 38          |
| <b>HK - region Midt-Norge</b>          | <b>118</b>  | <b>-273</b> | <b>195</b>  | <b>557</b>  |
| Vestlandet HK                          | -63         | -61         | 98          | 307         |
| <b>HK - Regon Vest</b>                 | <b>-63</b>  | <b>-61</b>  | <b>98</b>   | <b>307</b>  |
| Helgeland Handel og Kontor             | -41         | -7          | 43          | 68          |
| Troms Handel og Kontor                 | -17         | -124        | -55         | 211         |
| Finnmark HK                            | 3           | -59         | 5           | 78          |
| Nordre Nordland HK                     | 0           | -4          | 48          | 154         |
| <b>HK - region Nord-Norge</b>          | <b>-55</b>  | <b>-194</b> | <b>41</b>   | <b>511</b>  |
| Hedmark Handel og Kontor               | 40          | -88         | 16          | 69          |
| Oppland Handel og Kontor               | 19          | -68         | -5          | 46          |
| Gudbrandsdal HK                        | 9           | -31         | -2          | -11         |
| <b>HK - region Innlandet</b>           | <b>68</b>   | <b>-187</b> | <b>9</b>    | <b>104</b>  |
| Buskerud HK                            | 61          | -3          | 43          | 235         |
| Telemark HK                            | 23          | -74         | 85          | 134         |
| Vestfold HK                            | 72          | -55         | 129         | 141         |
| Østfold HK fra 01.04.2023*             | 68          | 0           | 0           | 0           |
| <b>HK - region Østlandet Sør</b>       | <b>224</b>  | <b>-132</b> | <b>257</b>  | <b>510</b>  |
| Agder og Rogaland HK                   | 122         | -86         | 149         | 569         |
| <b>HK - region Agder og Rogaland</b>   | <b>122</b>  | <b>-86</b>  | <b>149</b>  | <b>569</b>  |
| LO Finans HK                           | 108         | 79          | 84          | 87          |
| Fiskarorg Funksjonær Forening          | 2           | 0           | 0           | 1           |
| VBFF                                   | -17         | 9           | 62          | 59          |
| Fagforening for Luftfart og Reiseliv   | 224         | 354         | -111        | -141        |
| HK Direkte medlemmer                   | -2          | -4          | 0           | -1          |
| <b>HK - Landsomfattende avdelinger</b> | <b>315</b>  | <b>438</b>  | <b>35</b>   | <b>5</b>    |
| <b>Totalt</b>                          | <b>1383</b> | <b>-884</b> | <b>1567</b> | <b>3731</b> |

\*Østfold HK ble overført til HK region Østlandet Sør fra 01.04.2023.

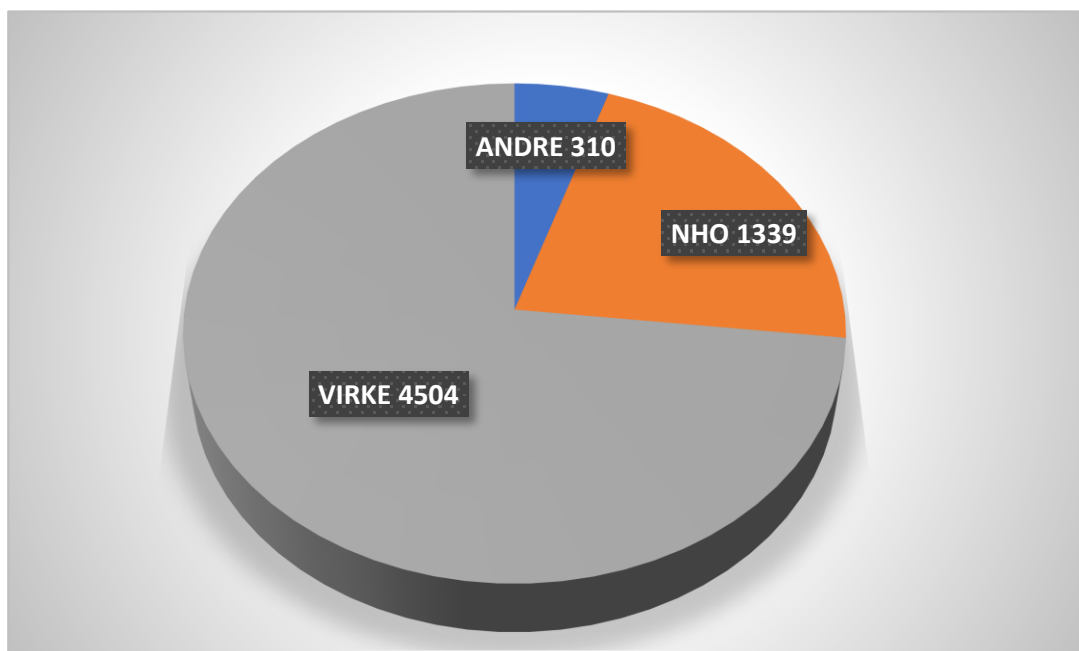
# TARIFFARBEIDET

## Nye tariffavtaler fordelt på avtaleområder

Det ble i 2023 registrert 402 nye tariffavtaler som omfatter 1 854 medlemmer, mot 379 nye tariffavtaler i 2022 for 1 533 medlemmer.



Antall tariffavtaler til sammen, inkludert privat uorganiserte bedrifter, per avtaleområde:



## Tariffkrav

| Måned                                   | Antall krav | Organiserte | Uorganiserte | Ansatte i alt |
|-----------------------------------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
| Januar                                  | 36          | 180         | 228          | 408           |
| Februar                                 | 26          | 110         | 150          | 260           |
| Mars                                    | 54          | 176         | 251          | 427           |
| April                                   | 22          | 70          | 90           | 160           |
| Mai                                     | 29          | 118         | 153          | 271           |
| Juni                                    | 58          | 276         | 318          | 594           |
| Juli                                    | 13          | 51          | 35           | 86            |
| August                                  | 32          | 122         | 152          | 274           |
| September                               | 31          | 129         | 150          | 279           |
| Oktober                                 | 30          | 128         | 140          | 268           |
| November                                | 42          | 202         | 257          | 459           |
| Desember                                | 24          | 114         | 111          | 225           |
| <b>Sum</b>                              | <b>397</b>  | <b>1676</b> | <b>2035</b>  | <b>3711</b>   |
| <b>13 tariffkrav ble frafalt i 2023</b> |             |             |              |               |

## Nye tariffavtaler fordelt per bransje

| Bransje:                               |     |
|----------------------------------------|-----|
| HK privat handel og service            | 291 |
| HK media, samferdsel og administrasjon | 41  |
| HK forlag, bok og administrasjon       | 50  |
| HK luftfart                            | 11  |
| HK finans og eiendom                   | 0   |
| HK idrett, kultur og organisasjon      | 9   |

# TARIFFORHANDLINGER

Tariffoppgjøret i 2023 var et samordnet mellomoppgjør der det kun ble forhandlet om lønn. Forhandlingene mellom LO, YS og NHO startet med overrekkelse av krav 27. mars. LO vektla kjøpekraft, lavlønns tillegg og likelønn i sine krav. Høye lederlønninger og bonusutbetalinger i 2022, var en viktig faktor for krav om utjevnende tillegg. NHO på sin side vektla konkurransesituasjonen og bedriftenes lønnsevne. Forhandlingsfristen var 30. mars. Anslaget for prisveksten som lå til grunn før forhandlingene var beregnet til 4,9 prosent av Teknisk Beregningsutvalg (TBU).

Partene kom ikke til enighet innen fristen, og møtte til mekling fredag 14. april. Da meklingen heller ikke førte til enighet, ble det brudd i forhandlingene og LO og YS gikk til streik fra og med mandag 17. april. LO tok ut rundt 22 000 arbeidstakere i streik. Det var første gang siden 2. verdenskrig at det ble streik i et mellomoppgjør.

Etter fire dager i streik, ble partene enige om et resultat. Enigheten mellom partene innebar en ramme på 5,2 prosent, der overhenget var på 1,4 prosent, lønnsglidningen var på 1,7 prosent og tariff tillegg var på 2,1 prosent.

Det generelle tillegget økte med 7,50 kroner per time, og et lavlønns tillegg på 3 kroner. I tillegg ble det gitt lavlønns tillegg på 1 krone for tariffavtaler uten lokal forhandlingsrett.

I TBU-rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2023», var de økonomiske utsiktene omtalt. Blant annet var internasjonal økonomi preget av høyere inflasjon våren 2023 enn på flere tiår. Den høye inflasjonen førte til at ledende sentralbanker utenlands strammet inn i pengepolitikken, og også at Norges Bank økte renta fra 0,5 prosent ved årsskiftet 2021/2022 til 3,0 prosent 23. mars. Russlands krigføring mot Ukraina skapte forsyningsproblemer og usikkerhet om tilgang på mat- og energivarer.

Til tross for høy prisvekst hadde ikke det private forbruket i Norge gått vesentlig ned ennå.

De økonomiske utsiktene for våre viktigste handelspartnere var en svak vekst for 2023 med 0,5-0,7 prosent vekst, mot gjennomsnittlig 2,1 prosent for de siste ti årene.

Den norske økonomien var i 2022 preget av gjeninnhenting etter pandemien og kraftig prisstigning, spesielt på energivarer. Det var en betydelig økning i sysselsettingen, mens arbeidsledigheten gikk ned. Før tariffoppgjøret i 2023 var ledigheten på 3,4 prosent.

Norges handelsbalanse mot utlandet i løpende priser ble rekordhøy i 2023 som følge av kraftig økning i priser på olje og gass, tross små endringer i volum.

Forventningen framover var at veksten i norsk økonomi ville bremse opp, og at arbeidsledigheten ville øke. Samtidig var utsiktene for norsk økonomi mer usikre enn normalt.

# Virke

## **Landsoverenskomsten med bransjeavtaler og tillegg**

Forhandlingene på Landsoverenskomstens lønnsgarantiordning ble avholdt den 15. mars, og resulterte i en økning av trinn 6 (trinn 4 i avtale for Reiselivsbransjen) på 8 kroner per time – 1 300 kroner per måned med virkning fra 1. februar.

Tariffoppgjøret i 2023 ble avholdt den 8. mai og var et samordnet mellomoppgjør med representanter fra LO, HK Norge og andre berørte forbund.

For Landsoverenskomsten ble det avtalt et generelt tillegg på 2,50 kroner per time til alle arbeidstakere. I tillegg til generelt tillegg ble minstelønssatsene for trinn 1-5 hevet med 5,50 kroner per time og minstelønssatsen trinn 6 ble hevet med 1,00 krone.

For Avtale for Reiselivsbransjen ble det avtalt et generelt tillegg på 2,50 kroner per time til alle arbeidstakere. I tillegg til generelt tillegg ble minstelønssatsene trinn 1-3 hevet med 5,50 kroner per time.

Endringene ble gjort gjeldende fra 1. april og var i tråd med resultatet i frontfaget.

## **Kontoroverenskomsten**

For Kontoroverenskomsten ble det avtalt et generelt tillegg på 2,50 kroner per time til alle arbeidstakere. I tillegg til generelt tillegg ble minstelønssatsene trinn 1-5 hevet med 5,50 kroner per time, og minstelønssatsen for trinn 6 ble hevet med 1,00 krone.

## **Lederoverenskomsten**

Tariffoppgjøret ble avholdt den 8. mai og var et samordnet mellomoppgjør med representanter fra LO, HK Norge og andre berørte forbund. Virke hevdet at fordi Lederoverenskomsten er «sifferløs» skal det ikke avtales lønnsregulering sentralt. Dette ble imøtegått av HK Norge, og det ble avtalt et generelt tillegg på 7,50 kroner per time til alle arbeidstakere omfattet av Lederoverenskomsten.

## **Energistasjonsoverenskomsten**

For Energistasjonsoverenskomsten ble det avtalt et generelt tillegg på 4,00 kroner per time til alle arbeidstakere. I tillegg til generelt tillegg ble minstelønssatsene trinn 1-5 hevet med 3,50 kroner per time og minstelønssatsen trinn 6 hevet med 7,50 kroner per time.

# Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

Etter fire dager i streik 17. – 20. april, ble partene i mellomoppgjøret enige om et resultat 20. april.

## **Standardoverenskomsten, Medieoverenskomsten, Luftfartsoverenskomsten og Rammeavtale for Bilselgere**

Det ble gitt et generelt tillegg på 7,50 kroner til alle som er omfattet av tariffavtalene mellom LO/HK Norge og NHO. Det betydde en lønnsøkning på 14 625 kroner i året.

Det gjaldt blant annet HK Norges medlemmer som var i streik og som jobber som funksjonærer i industrien og i transportbransjen. Det gjaldt også ansatte i luftfarten og mediebedrifter.

### **Butikkoverenskomsten**

Partene ble enige om et lavlønstillegg på 3 kroner per time. Det ble gitt til alle arbeidstakere som er omfattet av overenskomster hvor gjennomsnittslønna er mindre enn 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Bare Butikkoverenskomsten i HK Norge kommer under dette. Noen få hundre medlemmer er omfattet av denne tariffavtalen. Medlemmene jobber i bakeriutsalg, gullsmeder og blomsterbutikker.

Disse fikk en økning i lønnen med til sammen 10,50 kroner per time fra 21. april. Det gir en lønnsøkning på 20 475 kroner per år.

### **Handelsoverenskomsten**

Det ble gjennomført egne forhandlinger for denne overenskomsten. De mest erfarne medarbeiderne, som lønnes etter trinn 6, økte timelønna med 8,57 kroner i timen fra 1. februar. Det ble resultatet av garantilønnsbestemmelsen i denne avtalen.

I tillegg fikk de som lønnes etter trinn 6 et generelt tillegg på 2,93 kroner i timen fra 21. april. Til sammen ble det en økning på 11,50 kroner i timen. Det utgjorde en lønnsøkning på 22 425 kroner i året.

Lønnstrinn 1–5 i denne avtalen ble økt med 7,50 kroner i timen, som betydde en lønnsøkning på 14 625 kroner i året.

HK Norge og NHO ble også enige om å øke fagbrevtillegget i Handelsoverenskomsten med 3 kroner per time, slik at dette tillegget blir 12,50 kroner per time fra 21. april. Det ga en lønnsøkning på 5 850 kroner per år. Arbeidstakere som går på lønnstrinn 6 og har fagbrev fikk totalt 28 275 kroner mer per år.

## **Spekter**

### **A-delsforhandlingene - innledende forhandlinger mellom LO Stat og Spekter**

A-delsforhandlingene ble gjennomført 24. april. Det ble gitt et generelt tillegg til alle på 14 625 kroner per år med virkning fra 1. april.

### **B-delsforhandlingene**

B-delsforhandlingen omhandler de enkelte bedrifters overenskomster og gjennomføres forbundsvist. Frist for gjennomføring av B-delsforhandlingene avtales i A-delsforhandlingene, og ble satt til 16. mai.

### **Vinmonopolet**

15. og 25. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Funksjonærklubben i Vinmonopolet (FKV)/HK Norge og AS Vinmonopolet. Det ble gjennomført bistandsforhandlinger 2. juni der

LO Stat og Spekter også deltok. Partene ble enige om at det gis et individuelt lønnstillegg på 5,4 prosent til alle medlemmer i FKV i Vinmonopolet som inkluderte lønnstillegget fra A-delsforhandlingene. Lønnstillegget gis med virkning fra 1. april.

Kompetansetillegget økes fra 19 kroner til 20 kroner med virkning fra 1. april.

### **Norges Håndballforbund**

Norges Håndballforbund forhandlet 15. mai. De lokale partene ble enige om at den totale rammen for lønnsoppgjøret, inkludert A-delsoppgjøret, ble 5,2 prosent.

### **Vy Buss Funksjonæravtalen**

24. april ble det gjennomført forhandlinger med alle fagforeninger som er tilknyttet denne avtalen. Alle gis et tillegg på 5,12 prosent per 21. april. Dette inkluderer det generelle tillegget. For arbeidstakere med en årslønn under 490 242 kroner, gis det ytterligere et tillegg på 3 kroner per time med virkning fra 21. april.

### **Inn på tunet Norge SA**

Lokale forhandlinger ble gjennomført 15. mai.

Rammen for årets oppgjør utgjør 5,2 prosent av medlemmenes lønnsmasse per 31.mars. Hele rammen på 5,2 prosent fordeles som generelt prosenttillegg. Tillegget er inkludert tillegget i A-delforhandlingene. Ytterligere individuelle tillegg gis ikke. Tilleggene gis med virkning fra 1. april.

### **LHL**

Det ble i perioden 28. april til 31. mai ført forhandlinger mellom LHL og LOs forbund Fellesorganisasjonen, Fagforbundet og HK Norge. Etter forhandlingene er partene enige om følgende:

- Et generelt tillegg på 40 800 kroner som inkluderer sentralt og lokalt tillegg.
- Minstelønnsattsene heves med 22 000 kroner for lønn under 490 242 kroner, og 18 000 kroner for lønn over 490 242 kroner.
- Tilleggene gis med virkning fra 1. april.
- Tilleggene er bruttotillegg.
- Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

## **Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)**

### **Landsoverenskomsten**

Mellomoppgjøret mellom HK Norge og AAF ble gjennomført 7. – 8. november og partene ble enige om følgende resultat:

- A-tabellens lønnstrinn til og med 52 ble hevet med 34 000 kroner.
- Trinnene fra og med 53 til og med 72 ble hevet med 5,49 prosent.
- A-tabellens lønnstrinn fra og med 73 heves med 50 000 kroner.
- Alle trinnene i B-tabellen reguleres med 575 kroner.

Tilleggene ble gitt med virkning fra 1. mai.

### **Overenskomst for ansatte i AUF**

Forhandlingene ble holdt 23. mai. Partene ble enige om at det ble gitt et flatt tillegg på kroner 1 500 kroner per måned. Lønnstrinnene 1-10 ble økt tilsvarende. Tillegget ble gitt med virkning fra 1. mai.

## **Fiskarorganisasjonenes Arbeidsgiversammenslutning (FA)**

### **Overenskomst for Norges Fiskarlag m.fl.**

Forhandlingene ble gjennomført 13. november. Lønnstrinnene i A-lønnstabellen ble hevet i tråd med endringene i statsoppgjøret med virkning fra 1. mai. Alle ansatte som var omfattet av overenskomsten fikk ytterligere ett lønnstrinn med virkning fra 1. juli.

## **Finans Norge**

### **Sentralavtalen**

Det ble gjennomført forhandlinger mellom LO/HK Norge og Finans Norge 3. – 4. mai. HK Norges delegasjon besto av forbundsleder Christopher Ray Beckham, Vigdis Rekdahl, SpareBank 1 Østlandet, Cecilie B. Wirkola SpareBank 1 Nord-Norge, og som rådgiver Kjell Finvåg fra HKs forhandlingsavdeling. Partene kom ikke til enighet i forhandlingene og det ble foretatt plassoppsigelse 5. mai.

Forhandlingene ble gjenopptatt tirsdag 16. mai og tirsdag 23. mai. Partene ble enige om et anbefalt forslag hvor det gis et generelt tillegg på lønnsregulativets satser/fastlønnen på 2,65 prosent, minimum 18 000 kroner per år. Tillegget ble gitt med virkning fra 1. mai.

## **Direkte avtaler**

### **OBOS**

Overenskomsten mellom HK Norge og OBOS ble forhandlet mellom klubben lokalt og OBOS i juni. På denne overenskomsten er lønnsramme og justeringer knyttet til resultatet i Oslo Kommune. Det er derfor ikke reelle lønnsforhandlinger på denne overenskomsten.

Mellomoppgjøret fulgte samme prinsipp som tidligere år og resulterte i et generelt tillegg på 6 prosent, minimum 32 600 kroner per år. I en tid med stor prisvekst sikret klubben dermed alle ansatte en god lønnsutvikling og et løft til ansatte med lavest lønn.

I august 2023 meldte OBOS seg inn i NHO/BNL. I denne forbindelse har NHO krevd at direkteavtalen med OBOS opphører og Standardoverenskomsten gjøres gjeldende fra 02.08.2023. HK Norge har bekreftet at Standardoverenskomsten gjøres gjeldende fra 01.04.2024.

# **SAMARBEID MED ARBEIDSGIVERORGANISASJONENE**

## **Samarbeidstiltak HK Norge – Virke**

Samarbeidskonferansen mellom HK Norge og Virke fant sted på Sundvolden Hotel den 24. – 25. oktober 2023.

Ansatte fra Virke, samt valgte og ansatte fra HK Norges hovedkontor, region Øst og region Nord-Norge deltok på konferansen. Hovedtema var organisasjonsgrad og tariffavtaledekning, samt avtalestruktur, digitalisering og kunstig intelligens. Jonathan Payne fra Montfort University redegjorde for rapporten «Trade unions and Digitalization in Norway and UK», og Runar Wiksnes fra Virke introduserte kunstig intelligens for partene.

Stortingsrepresentantene fra Arbeiderpartiet og Høyre måtte dessverre melde forfall på grunn av uforutsett situasjon på Stortinget.

Viktigheten av partssamarbeid er et gjennomgående tema på samarbeidskonferanser mellom HK Norge og Virke. Hva mener partene med partssamarbeid? Hvordan kan vi påvirke tariffavtaledekning? Hvordan vi sammen kan bidra for å øke organisasjonsgraden? Partene er enige om at vi har fellesinteresser i disse spørsmålene.

## **Samarbeidskonferanse HK Norge – AAF**

HK Norge og AAF har de siste årene gjennomført samarbeidskonferanser for å kunne drøfte problemstillinger og spørsmål partene er opptatt av, og vanligvis har partene vært representert med AAFs styre og direktør Knut Nordby, mens HK Norge har vært representert med arbeidsutvalget og de som jobber med avtaleområdet fra Forhandlingsavdelingen.

Samarbeidskonferansen ble holdt 28. februar – 1. mars på Leangkollen. Temaer for dette årets konferanse var hjemmekontor/fjernarbeid, samarbeid mellom partene, lokal lønnspolitikk og aktivitetsprogram med mål om å fremme likestilling og hindre diskriminering.

# KURSVIRKSOMHETEN

## Oversikt over trinnskolerings innhold og læringsmål

### Trinn 1

Kurset skal gjøre den tillitsvalgte trygg i rollen. De får opplæring i hvordan HK som organisasjon er bygget opp, hva en protokoll og et referat skal inneholde, innsikt i lov- og avtaleverk og hva som er regulert hvor.

### Trinn 2A

Kurset skal gi den tillitsvalgte forståelse av hva som er hens plikter og rettigheter som tillitsvalgt. Hen får innsikt i lover og avtaler i arbeidslivet og hvilke påvirkningsmuligheter. Opptakskrav: Grunnopplæring for tillitsvalgte (trinn1)

### Trinn 2B

Kurset skal gi grunnleggende organisasjonskunnskap, og trygghet til å handle selvstendig som tillitsvalgt. Kurset skal gi forståelse for samspillet i klubbstyret, møteledelse, taleteknikk og protokollskriving. Opptakskrav: Grunnopplæring for tillitsvalgte og Lover og avtaler for tillitsvalgte. (trinn 1 og 2a)

### Trinn 3

Kurset skal gi kunnskap om forhandlingsteknikk og bruk av den lokale forhandlingsretten. Den tillitsvalgte vil lære hvordan organisatorisk og politisk arbeid gir faglige resultater. Opptakskrav: Dette er siste kurs i grunnopplæringa. Du må ha gjennomført trinn 1, 2a og 2B for å kunne delta.

## HK Norges tillitsvalgtsskolering gjennomført i regionene og landsomfattende avdelinger - Trinn 1, Trinn 2A og 2B og Trinn 3

### Region Innlandet

Trinn 1 (to kurs): 33 deltakere  
Trinn 2A (to kurs): 27 deltakere  
Trinn 2B: 15 deltakere

### Region Midt Norge

Trinn 1 (to kurs): 32 deltakere

### **Region Nord-Norge**

Trinn 1: 18 deltakere

Trinn 1 + 2A: 13 deltakere

### **Region Agder og Rogaland**

Trinn 1: 24 deltakere

Trinn 2A og 2B (slått sammen): 21 deltakere

### **Region Østlandet Sør**

Trinn 1 (to kurs): 33 deltakere

Trinn 2A (to kurs): 32 deltakere

### **Vest**

Trinn 1 (to kurs): 47 deltakere

Trinn 2A og 2B (to kurs): 44 deltakere

### **Region Øst**

Trinn 1 (fem kurs): 103 deltakere

Trinn 2A (tre kurs): 52 deltakere

Trinn 2B (tre kurs): 42 deltakere

### **SLA**

SLA Trinn 1 og 2B (ett kurs): 18 deltakere

### **Sentrale kurs Trinn 3**

3 kurs: 41 deltakere

## **Konsernklubbkurs**

15 kurs: 289 deltakere

## **AOF MoTo fellestiltak (arrangert av AOF)**

Totalt antall kurs HK Norges tillitsvalgte har deltatt på: 42 kurs

Totalt antall deltakere fra HK Norge på MoTo kurs: 126 deltakere

## **AOFs Toppskolering**

Arbeidsrett modul Stillingsvern: 1 deltaker

Arbeidsrett modul Arbeidsrettens rettskilder: 6 deltakere

Arbeidsrett modul Kollektiv arbeidsrett: 5 deltakere

Arbeidsrett modul Individuell arbeidsrett: 4 deltakere

Arbeidsrett modul Medbestemmelse og bedriftsdemokrati: 5 deltakere

AOF Veilederskolering: 4 deltakere

European Work Councils: 5 deltakere

Totalt antall kurs HK Norges tillitsvalgte har deltatt på: 153 kurs

Totalt antall deltakere på hele AOF sin toppskolering: 71 deltakere

## **LO-skolen**

Modul Arbeidsliv: 10 deltakere

Modul Samfunn: 5 deltakere

Modul Organisasjon og ledelse: 4 deltakere

Modul Solidaritet: 5 deltakere

Modul Læring: 4 deltakere

Totalt antall kurs HK Norges tillitsvalgte har deltatt på: Alle deler av LO-skolen

Totalt antall deltakere: 28

Deltakere som har fullført LO-skolen i 2023:

Adrian Torres

Kim Emil Halvorsen

Camilla Hermansen

Mikael Kristoffersen

Lars-Christian Larsen

Lars Erik Solberg

## **Internasjonale kurs**

Yorkshireskolen: Inger Helene Erdal Vaaten har gjennomført.

Geneveskolen: Lars Erik Solberg har gjennomført.

## **Andre kurs HK Norges medlemmer har deltatt på:**

Arbeidsmiljøskolen trinn 1: 7 deltakere

Arbeidsmiljøskolen trinn 2: 2 deltakere

Arbeidsmiljø i endring, del 3 med eksamen: 0 medlemmer har bestått

# SKOLE, UTDANNING OG KOMPETANSE

## **Faglig råd for salg, service og reiseliv (FRSSR)**

FRSSR er et av ti faglige råd sammensatt av partene i arbeidslivet og skoleverket, og er et rådgivende organ for utdanningsmyndighetene. Rådet ble sist oppnevnt 1. september 2021 for perioden 2021 – 2025. Programområdet fører fram til fire fagbrev i henholdsvis salgsfaget, sikkerhetsfaget, service- og administrasjonsfaget og reiselivsfaget. FRSSR skal bidra til at norsk fag- og yrkesopplæring blir så god som mulig. Geir Tegler er HKs representant i FRSSR, og Maren Svenning er vara.

## **Faglig råd for frisør, blomster og interiørdesign (FRFBI)**

FRFBI er et av ti faglige råd sammensatt av partene i arbeidslivet og skoleverket, og er et rådgivende organ for utdanningsmyndighetene. Rådet ble sist oppnevnt 1. september 2021 for perioden 2021 – 2025. Utdanningsprogrammet består av de fire lærefagene frisørfaget, blomsterdekoratørfaget, profileringsdesignfaget og maskør- og parykkmakerfaget og de to yrkeskompetansefagene interiør og eksponeringsdesign. Yrkeskompetansefagene har treårig opplæring i skole og gir ikke fag-/svennebrev. Karianne Bøyum Fykse er HK Norges representant i FRFBI, og Børje Furunes er vara.

## **LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe**

Arbeidsgruppen jobber med spørsmål og problemstillinger knyttet til videregående opplæring, høyere utdanning og forskning, og er en møteplass for diskusjon og kompetanseopbygg. Gruppen har en rådgivende funksjon i utdanningspolitiske spørsmål. Gruppen har også formøter før møter i Samarbeidsrådet for yrkesfag (SRY). Bjørn Mietinen er HK Norges representant i arbeidsgruppen. Maren Svenning er vara.

## **LOs utvalg for høyere utdanning**

Arbeidsgruppen jobber med tiltak og forslag for å øke rekruttering og bevaring av studenter og arbeidstakere med høyere utdanning. I 2023 har utvalget jobbet med effektiv kommunikasjon som arbeidsverktøy, og gjennomført kompetansehevende tiltak for deltakere ut over utvalgets medlemmer. Maren Svenning har vært HK Norges representant i utvalget.

## **LOs fellesskoleringsråd**

Fellesskoleringsrådet er en arbeidsgruppe bestående av representanter fra LO, forbundene og AOF. Gruppen jobber med forslag og tiltak for å bedre og øke andelen fellesskolering som gjøres på tvers av forbundene i LO. Lena Reitan er HK Norges representant i rådet, Bjørn Mietinen er vara.

# Utdanningsstøtte

## **Addisco**

HK Norge kjøper 20 studieplasser fordelt på fire moduler av utdanningsselskapet Addisco hvert semester. Ordningen ble utvidet med to plasser per semester fra 1. januar. Addisco har spesialisert seg på yrkesrelevant høyere utdanning, og samarbeider hovedsakelig med Høgskulen på Vestlandet og Universitetet i Bergen. HK Norge dekker utgifter til studieavgift, pensumsmateriell, reise og opphold.

Hver modul avsluttes med eksamen, og gir deltakerne 15 studiepoeng. Medlemmer som fullfører fire moduler, får utdelt diplom på en egen seremoni i Bergen. Medlemmene oppnår samtidig generell studiekompetanse om de ikke har dette fra før. Hvert medlem får støtte til maksimum fire moduler.

Våren 2023 gikk HK Norges medlemmer på modulene Logistikk, Human resource management, Bedriftsøkonomisk analyse og Diploma in project management. Høsten 2023 gikk HK Norges medlemmer på modulene Digital strategi og forretningsforståelse, Coaching, Digitalsamfunnet, bærekraft og sirkulær økonomi, og Innovasjon og endringsledelse.

Regnskapstallene viser per 31.12.2023 at det er brukt 2 387 408 kroner på Addisco-ordningen i 2023.

## **HKs stipendordning for høyere utdanning**

194 medlemmer fikk i 2023 innvilget til sammen 3 960 850 kroner i stipend for høyere utdanning. Utdanningen er på universitets-/høgskole-/fagskolenivå og genererer studiepoeng.

## **HKs Utdanningsfond**

157 medlemmer fikk i 2023 innvilget til sammen 1 518 439 kroner i stipend til fagbrevutdanning.

63 medlemmer fikk i 2023 innvilget til sammen 470 268 kroner i stipend til generell utdanning. (IKT-kurs, norskkurs, alle kurs av kortere varighet, generell studiekompetanse osv.).

# **SAMFUNNSPOLITISK ENGASJEMENT**

## **Inflasjon og økonomiske utfordringer**

2023 vil bli husket som et år med bemerkelsesverdig inflasjonsvekst. Konsumprisindeksen (KPI) så en årsvekst på 5,5 prosent, drevet frem av en rekord høy økning i matvare- og drikkevarepriser. Dette viser seg spesielt i KPI justert for avgiftsendringer og uten energivarer (KPI-JAE), som økte med hele 6,2 prosent. Dette er den høyeste årsveksten siden beregningene startet i 2001. Husleieprisene har også opplevd en uvanlig sterk vekst på 3,8 prosent. Denne situasjonen har naturligvis påvirket våre medlemmer og deres kjøpekraft, til tross for gode lønnsoppgjør. Som respons har HK Norge fokusert på å jobbe politisk for økonomiske tiltak som skatteletter, økt fagforeningsfradrag, reduserte barnehagepriser og fortsatt strømstøtte.

## **Kommune- og fylkestingsvalget**

HK Norge mobiliserte for rødgrønne flertall i kommune- og fylkestingsvalget i 2023 til forsvar for fellesskapet, at velferdstjenestene ikke forbeholdes de som har mest fra før, og at ansatte som utfører tjenestene har anstendige lønns- og pensjonsvilkår.

Det var i tillegg viktig å mobilisere for å bevare søndagen som en hviledag der flest mulig har fri sammen. HK Norge engasjerte derfor Tankesmien Agenda for å utarbeide en rapport om hvilke partier som ville liberalisere åpningstidene på søndager.

HK Norge har etter valget observert at flere kommuner nå ønsker å åpne for søndagshandel, noe som utfordrer våre medlemmers arbeidstid og familieliv. HK Norge vil fortsette kampen for å bevare søndagen som annerledesdagen.

## **AFP-ordningen**

I 2023 sto Avtalefestet pensjon (AFP) i sentrum for betydelige debatter innenfor LO-familien, spesielt i lys av rapporten «Privat AFP – ikke for alle», utarbeidet av Actecan på oppdrag fra HK Norge, Arbeidsmandforbundet og NHO Service og Handel. Rapporten avdekket betydelige skjevheter i den nåværende AFP-ordningen, hvor spesielt ansatte i service- og handelssektoren er underrepresentert. Disse funnene understreket en prekær urettferdighet, ettersom det er nettopp disse gruppene – «guttene på gulvet og kvinnene bak kassene» - som ofte går glipp av AFP, til tross for å være blant de som har mest behov for en solid pensjonsordning.

Debatten om AFP-ordningen i 2023 har tydelig demonstrert utfordringene med å balansere behovet for rettferdige pensjonsrettigheter med de økonomiske realitetene i ulike sektorer. HK Norge har stått i spissen for å sikre at våre medlemmer, som utgjør en betydelig del av ryggraden i Norges arbeidskraft, ikke blir stående utenfor en av de mest grunnleggende aspektene ved arbeidslivet: En trygg og rettferdig pensjonsordning.

## Likestilling og deltidsarbeid

HK Norge har i 2023 intensivert arbeidet med å redusere deltidsarbeid og fremme likestilling på arbeidsplassen. Våre initiativer har vært rettet mot å øke bevisstheten og forståelsen for de utfordringene deltidsarbeid skaper, både for individet og samfunnet.

## Sirkulær økonomi og brukthandelloven

I tråd med vårt engasjement for bærekraftige arbeidsplasser og miljø, har HK Norge samarbeidet med NHO Service og Handel og Fremtiden i Våre Hender for å påvirke endringer i brukthandelloven. Vi mottok gode nyheter i juli da næringsministeren foreslo å oppheve den nåværende brukthandelloven, noe som vil forenkle og stimulere til mer gjenbruk og sirkulær økonomi i næringslivet.

## Bevare søndagen som en annerledesdag

Søndagen som en fridag/annerledesdag er og har alltid vært et viktig tema for HK Norge. Flere av forbundets medlemmer jobber i bransjer, og innehar stillinger, hvor de rammes av reguleringer av åpningstid. HK Norges landsmøte har derfor vedtatt tydelig politikk på området, hvor forbundet mener åpningstidene heller bør strammes inn heller enn å liberalisere.

I forkant av kommune- og fylkestingsvalget i 2023 engasjerte HK Norge Tankesmien Agenda for å utføre en grundig analyse av hvilke politiske partier som støttet liberalisering av åpningstidene på søndager. Formålet med rapporten var å bidra til å løfte søndagen som en sak inn i valgkampen. Resultat av valget viste et økende antall kommuner med politisk flertall som ønsker å åpne for søndagshandel. Dette er noe som utfordrer våre medlemmers arbeidstid og familieliv. HK Norge er fremdeles forpliktet til å sikre at søndagen forblir en hviledag og en tid for familie og fritid, og jobber systematisk med spørsmålet på flere plan.

HK Norges engasjement for å bevare søndagen som en annerledesdag er avgjørende, for det er ingen andre aktører som tar denne kampen for forbundet og medlemmene. Det er en kamp hvor HK Norge kan mobilisere et bredt utvalg støttespillere, men som forbundet er avhengig av å være primus motor i selv. Vi ser på søndagen som en dag der enkeltmennesket skal ha friheten til å velge selv hva hen vil bruke tiden til. Samtidig som den kollektive fritiden også gir oss noe på samfunnsnivå. I en tid der presset for å liberalisere søndagshandelen øker, står vi imot utviklingen av et 24/7-samfunn. Åpningstider på søndager vil ikke bare påvirke de ansatte i butikkene, men også en rekke andre yrkesgrupper, inkludert kundeservicepersonell, bankansatte, frisører, renholdere, barnehageansatte, rørleggere og elektrikere, med flere. Konsekvensen av å tillate søndagshandel kan føre til at søndagen på sikt mister sin spesielle betydning som en dag for hvile og fritid.

Våre undersøkelser blant de politiske partienes kandidater i de største kommunene viser at støtten for å opprettholde søndagen som en hviledag er bredt forankret. Mens ni av ti Frp-kandidater og seks av ni Høyre-kandidater motsetter seg innskrenkninger i søndagens særstilling, viser også kandidatene fra Rødt, SV, AP, KrF, MDG og SP sterk støtte for å bevare søndagen som en dag for flest mulig.

## HK-uka

239 mennesker var innom HK-uka i 2023, som ble arrangert over tre dager i månedsskiftet oktober og november ved Quality Airport Hotel Gardermoen. Det ble gjennomført konsernstyrekonferanse, kurs for nye tillitsvalgte, årsmøter og tariffkonferanse i bransjerådene, og møte i forbundsstyret.

HK-dagen ble som vanlig lagt opp til glede for alle som var innom disse tre dagene. Tema for HK-dagen var «Tøffe tider – Sterkere sammen». LO-leder Peggy Hessen Følsvik og nestleder i Arbeiderpartiet, Tonje Brenna kom på besøk. Leder av SV, Kirsti Bergstø avsluttet dagen ved å framsnakke fagbevegelsens rolle.

HK-dagen ga næring til alle som er interessert i politikk, den økonomiske situasjonen i Norge, personlig økonomi, AFP, likestilt arbeidsliv, fremtidens arbeidsliv, tariffoppgjør, kunstig intelligens og tillitsvalgtrollen. Sjefsøkonomen i LO, Roger Bjørnstad deltok sammen med Nina Melsom i NHO, om pensjon. Virke var representert ved Stian Sigurdsen om et likestilt arbeidsliv. Tankesmiene Agenda, Manifest og Civita bidro, samt representanter fra ungdomspartiene. Målet med arrangementet var som vanlig å belyse dagens utfordringer og gi tillitsvalgte faglig påfyll og kunnskap om aktuelle problemstillinger.

# INTERNASJONALT ENGASJEMENT

## Internasjonale verv

HK Norge er tilsluttet flere internasjonale organisasjoner etter næring og bransje. Det er den politisk valgte ledelsen som representerer HK Norge i de ulike organisasjonene:

- **UNI Global Union (UNI):** Om lag 58 000 medlemmer
- **Internasjonal Transportarbeider Føderasjon (ITF):** Om lag 2 300 medlemmer
- **Industri i Norden (IN):** Om lag 2 800 medlemmer

### UNI Global Union (UNI)

UNI er representert mer enn 20 millioner arbeidere fra mer enn 150 land og over 900 forbund og er yrkesinternasjonal organisasjon for arbeidstakere i service- og tjenestesektoren på globalt og regionalt nivå, hvor en av regionene er Europa. I tillegg er UNI delt inn i 13 ulike sektorer, hvor HK Norge er representert i to av dem: Handel og ICTS (Informasjon, kommunikasjon, teknologi og tjenester).

UNI jobber for å sikre at arbeidstakerne er beskyttet av grunnleggende arbeidstakerrettigheter, sørge for retten til å organisere seg og føre kollektive forhandlinger. HK Norge er politisk representert i ulike styrever og komiteer nevnt under.

**UNI Global Union-styret (2023-2027):** Forbundsleder Christopher Ray Beckham er representert i styret. 1. nestleder Elisabeth Sundset er 1. vara.

**UNI Europa Executive Committee (2021 – 2025):** Forbundsleder Christopher Ray Beckham er representert i styret. 1. nestleder Elisabeth Sundset er vara.

**UNI Europa Management Committee (2021 – 2025):** Forbundsleder Christopher Ray Beckham er representert i arbeidsutvalget.

**UNI Europa kvinnekomité (2021 – 2025):** 2. nestleder Lena Reitan er representert i komiteen som 2. vara.

**UNI Europa Commerce (2023 – 2027):** 2. nestleder Lena Reitan er representert i styret.

**UNI Europa ICTS:** 2. nestleder Lena Reitan er representert i styret.

**UNI Norden:** UNI Norden er en sektoriell undergruppe uten styre. Forbundsleder Christopher Ray Beckham er representert i UNI Norden.

### Den internasjonale transportarbeider føderasjonen (ITF)

ITF består av 700 uavhengige fagforeninger med over 4,5 millioner transportarbeidere fra 150 land.

ITF arbeider for å fremme respekten for fagforeninger, menneskerettigheter, sosial rettferdighet og økonomisk fremgang, samt bistår sine tilknyttede fagforeninger med å

forsvare medlemmenes interesser. HK Norge er ikke politisk representert i styret i ITF eller ETF, men deltar på konferanser og kongresser som er relevante.

**ITF – Fixed Location Warehouse Terminal and Logistics Workers:** 2. nestleder Lena Reitan sitter i styret.

**NTF Sivil luftfart:** 1. nestleder Elisabeth Sundset sitter i arbeidsutvalget og styret i seksjon sivil luftfart.

**NTF lager og spedisjon:** 2. nestleder Lena Reitan sitter i arbeidsutvalget og styret i seksjon lager og spedisjon.

### **Industri i Norden (IN)**

IndustriAll ble etablert i 2012 og representerer 50 millioner arbeidere i 140 land. IN har en betydelig rolle i IndustriAll. Forløperen til Industri Norden er Nordisk Metall. HK Norge kom med i Nordisk Metall etter at de vedtok å åpne for medlemskap for funksjonærforbund i 1994. Noe senere kom også NITO med som fullverdig medlem etter at de etablerte en samarbeidsavtale med Fellesforbundet. Claus Jensen, CO-industri i Danmark er leder.

**Industri i Norden (IN):** 2. nestleder Lena Reitan er representert i styret.

### **Nordisk Handelskomité (NHK)**

NHK ble etablert etter sammenslåing av Nordisk Handel og Nordisk Samarbeidskomité 9. desember 2021. Dette er et politisk organ som består av de tilsluttede handelsforbundene i Nordisk Handel og samarbeidskomiteen, samt den svenske UNIONEN.

NHK koordinerer og styrker det nordiske samarbeidet og den nordiske modellen på europeisk og globalt nivå. Formålet er å samle tilknyttede selskaper for hjelp og gjensidig støtte, og samarbeide på tvers av landegrensene for å bygge styrke og innflytelse hos de nordiske fagforeningene.

**Nordisk Handelskomité:** Forbundsleder Christopher Ray Beckham er representert i arbeidsutvalget og styret.

### **Internasjonalt samarbeid i regi av LO.**

HK er representert i ulike LO-delegasjoner etter oppnevning, herunder delegasjoner som besøker LO-prosjekter, SAMAK og til kongresser i regi av europeisk (ETUC) og global fagbevegelse (ITUC).

**Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS):** Forbundsleder Christopher Ray Beckham er representert i styret.

# Internasjonalt solidaritetsarbeid

## **Prosjektengasjement i Bosnia Herzegovina (STBiH)**

Prosjektet er videreført og avtalt for perioden 2021-2024. Sentralt for prosjektet er å styrke STBiH som multietnisk forbund, støtte opp om arbeidet med organisering, likestilling og ungdom i Bosnia.

STBiH opererer i et vanskelig politisk landskap, der valgeregler endres over natten og den Republika Srpska (Den bosniske serberrepublikk) styres av diktatoren Milorad Dodik. Mange er bekymret for om Balkan og den Serbiske republikk er Putins plan B for å danne ny front i krigen mot Ukraina. Dodik er en stor trussel mot EU og NATO.

Sivilsamfunnsorganisasjoner og fagforeninger som mottar økonomisk støtte utenfra anses som utenlandske agenter, overvåkes og er under konstant press. Fagforeningene i Srpska republikk knebles, hvilket også betyr at presidentens angrep på demokrati og frihet skjer uten protester. Finansieringen av kultur- og sportsaktiviteter kuttes, noe som hindrer utøvere i å konkurrere og delta.

Dette sammen med en vanskelig økonomisk situasjon med høy inflasjon og arbeidsledighet, gjør at mange unge mennesker forlater landet.

Det vanskelige bakteppet til tross, har det vært stor aktivitet i prosjektet i 2023. HK Norges koordineringsutvalg avholdt sitt møte i Oslo 27. – 28. september 2023. Aktivitetsrapport og økonomisk rapport for arbeidet i 2023, samt prosjektplan og budsjett for 2024 ble gjennomgått.

HK Norges økonomiske bidrag har som i foregående år, gått til å drifte STBiHs kontor. Region Agder og Rogaland, region Øst, region Midt-Norge, region Innlandet og region Østlandet Sør har bidratt med støtte til enkeltregioner og prosjekter i STBiH.

Flere regioner har bidratt til ungdomsarbeidet samt at region Midt-Norge støtter kvinnekonferansen hvert år.

## **Prosjektengasjement i Myanmar**

På landsmøtet i 2021 bevilget HK Norge 1 450 000 kroner til Norsk Folkehjelps solidaritetsarbeid i Myanmar. Prosjektet er avtalt for landsmøteperioden 2021 – 2024.

I tillegg til en årlig økonomisk støtte på 400 000 kroner til Norsk Folkehjelps Norad-finansierte freds- og demokratarbeid, har HK Norge fulgt utviklingen i Myanmar gjennom jevnlige møter med Norsk Folkehjelp og deres partnerorganisasjoner i Myanmar.

Norsk Folkehjelp har vært til stede i Myanmar siden 2004. Etter kuppet i februar 2021 organiseres og ledes virksomheten fra Bangkok i Thailand. I årene etter kuppet har det blitt vanskelig og direkte farlig for sivilsamfunnsorganisasjoner å operere i Myanmar. Det har resultert i at flere har lagt ned arbeidet, noen jobber i det skjulte i Myanmar og mange har

flyktet over grensen til Mae Sot og Chiang Mai i Thailand og opererer derfra. Der overvåkes de av thailandsk og myanmarsk etterretning.

Det har i året vi har lagt bak oss har det vært jevnlig dialog med Norsk Folkehjelp med oppdateringer på deres og partnerorganisasjonenes aktiviteter i Myanmar og Thailand.

I desember reiste en delegasjon på fire personer til Bangkok og Chiang Mai med formål om å bli bedre kjent med arbeidet til Norsk Folkehjelps partnerorganisasjoner. Programmet under besøket ga delegasjonen kunnskap om situasjonen i Myanmar, forståelse for hvordan partnerorganisasjonene jobber fra Thailand, og innsikt i hvordan støtten fra HK Norge bidrar til å bedre hverdagen til sivilbefolkningen i landet.

### **Prosjektengasjement i Kina**

Prosjektet ble etablert etter en direkte henvendelse fra All China Federation of Trade Unions (ACFTU) i Guangxi-provinsen til LOs Internasjonale avdeling i 2000. Etter Nobels fredspris i 2010 har samarbeidet vært «lagt på is».

I 2018 henvendte ACFTU i Guangxi-provinsen seg til LOs internasjonale avdeling på ny med ønske om å gjenoppta samarbeidet, men starte forsiktig med uformelle drøftelser før det legges på politisk nivå.

I 2019 reiste en delegasjon på seks personer fra HK Norge til Sichuan provinsen i Chengdu. Det ble under besøket inngått en samarbeidsavtale med søsterforbundet Sichuan Provincial Federation of Trade Unions (SPFTU). Avtalen innebærer at det skal gjennomføres årlige seminarer vekselvis i Norge og Kina der samarbeid og dialog om arbeidslivsrelaterte temaer blir vektlagt.

Grunnet Covid-19 og den politiske situasjonen ble det ikke gjennomført delegasjonsreise eller gjenbesøk med SPFTU i perioden 2019 – 2022.

I oktober 2023 avla en delegasjon på fire representanter fra SPFTU LO og HK Norge en kort visitt. Agendaen for besøket var den faglige og politiske situasjonen, den norske modellen, arbeidet under pandemien, og temaer som likestilling, kompetanse og faglige rettigheter.

### **Prosjektengasjement i Murmansk**

Prosjektengasjementet i Murmansk er et samarbeid mellom HK Norge og Handelsforbundet i FNPR Murmansk. Prosjektet er avtalt for perioden 2021 – 2024 med fokus på organisering og medlemsrekruttering.

Det er ikke gjennomført norsk-russisk seminar i 2023 grunnet den spente situasjonen.

### **Prosjektengasjement på Cuba**

Prosjektet, som ble gjennomført i perioden 2019 – 2023, mottok finansiering fra Landsorganisasjonen i Norge (LO) gjennom NORAD-midler, samt bruk av egne midler. Dette

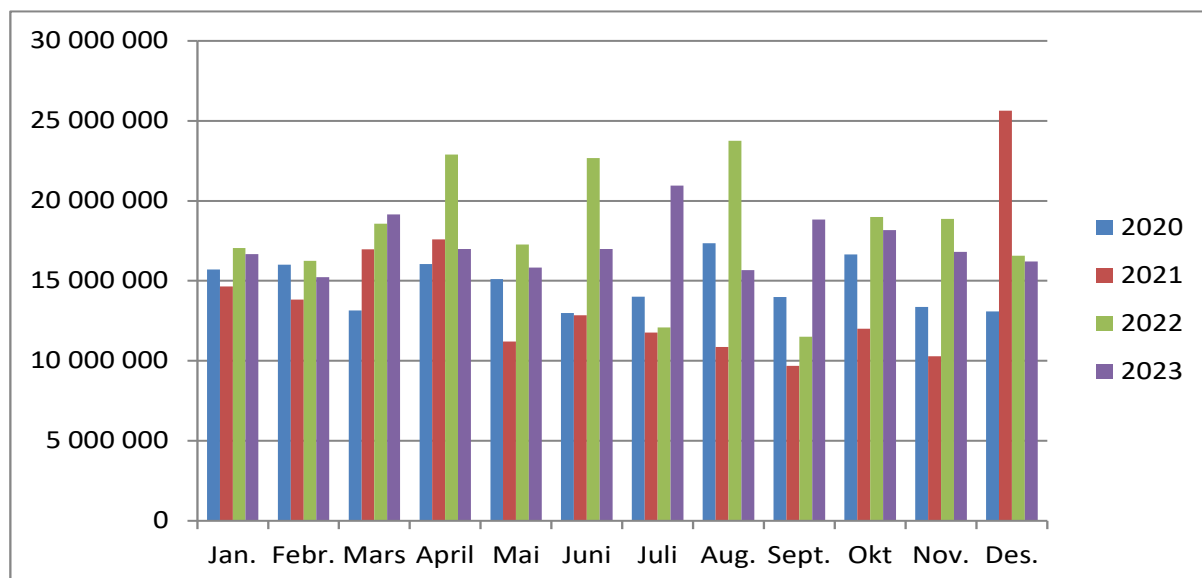
initiativet representerer et partnerskap mellom HK Norge og vårt søsterforbund på Cuba, Sindicato Nacional de Trabajadores del Comercio, la Gastronomía y los Servicios (SNTCGS), med fokus på opplæring av tillitsvalgte, tilsvarende vårt trinn 3 kurs (forhandlinger).

Det ble besluttet å midlertidig sette prosjektet på pause for 2023 og 2024. Dette gir oss samtidig en mulighet til å se på alternative måter å samarbeide med våre cubanske venner på.

# ØKONOMI

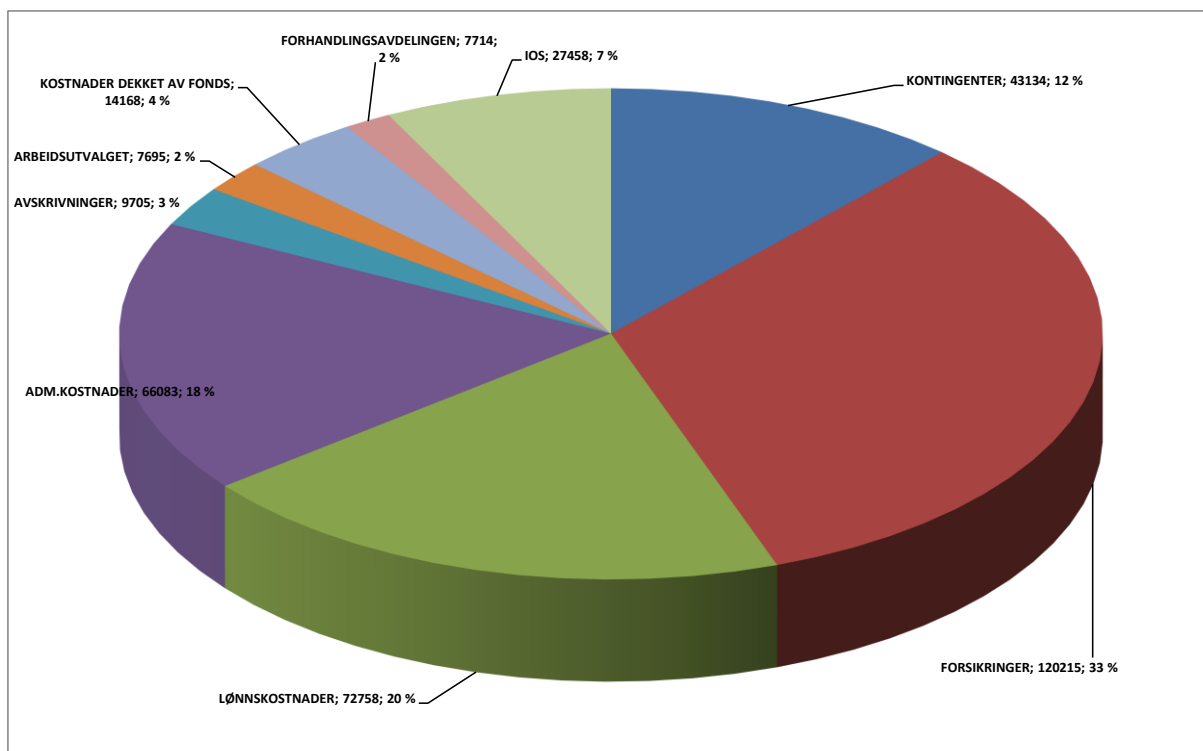
## Kontingentinntekter

HK Norge mottok i 2023 209,5 millioner kroner i prosentkontingent. I tillegg kom det inn 132,7 millioner kroner i forsikringskontingent og 0,02 millioner kroner i øvrige driftsinntekter. Oversikten viser totalt innkommet kontingent per måned sammenliknet med årene 2020, 2021, 2022 og 2023. Inntektene fra prosentkontingenten ble økt med 2,97 prosent fra 2022 til 2023, eller i overkant av 6,0 millioner kroner. Økningen i prosentkontingent er lavere enn tidligere år, men dette er grunnet et etterslep på fordeling av kontingent som gjorde at det i 2022 ble inntektsført kontingent som skulle vært på 2021. Dette gjaldt i hovedsak konsernbedrifter. De totale driftsinntektene til forbundet hadde en nedgang på 0,6 millioner kroner, eller 0,2 prosent fra 2022 til 2023. Grunnen til nedgangen er at det i 2022 ble inntektsført en engangsutbetaling av overskuddsfond grunnforsikring på 15.3 millioner kroner.



## De totale kostnader

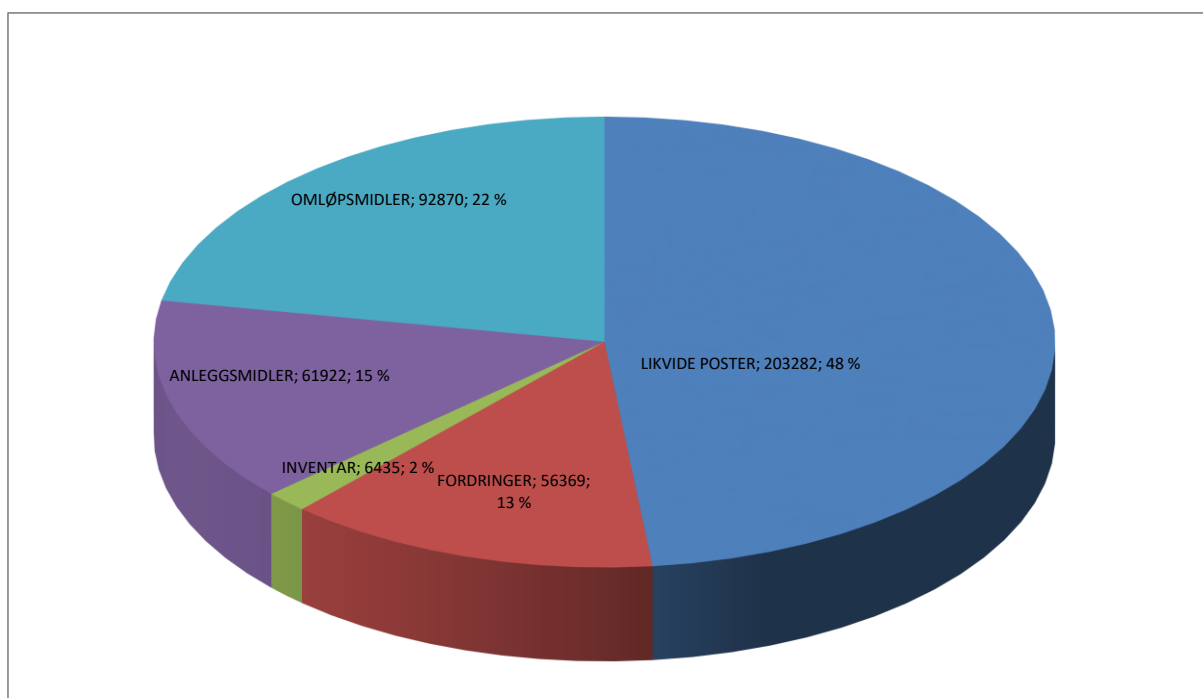
Hovedkontorets kostnadsoversikt er delt i to hovedgrupper: Medlemsvariable kostnader og driftskostnader. Medlemsvariable kostnader består av kontingentutgifter og forsikringspremier. Disse utgjør 44,6 prosent av de totale kostnader. Driftskostnadene består av lønns- og administrasjonskostnader, kostnader dekket av fonds og aktivitetskostnader. Lønnskostnadene gjelder både ansatte ved forbundets hovedkontor og ansatte på regionkontorene. De totale kostnadene for 2023 ble på kr 366,9 millioner kroner.



Hovedkontorets regnskap viste et årsresultat på minus 1,9 millioner kroner, hvorav 10,8 millioner kroner ble overført som kontingentandel til fonds, 14,2 millioner kroner ble tilbakeført fra fonds, resterende beløp pluss 1,4 millioner kroner ble tilført fri egenkapital.

## Eiendeler

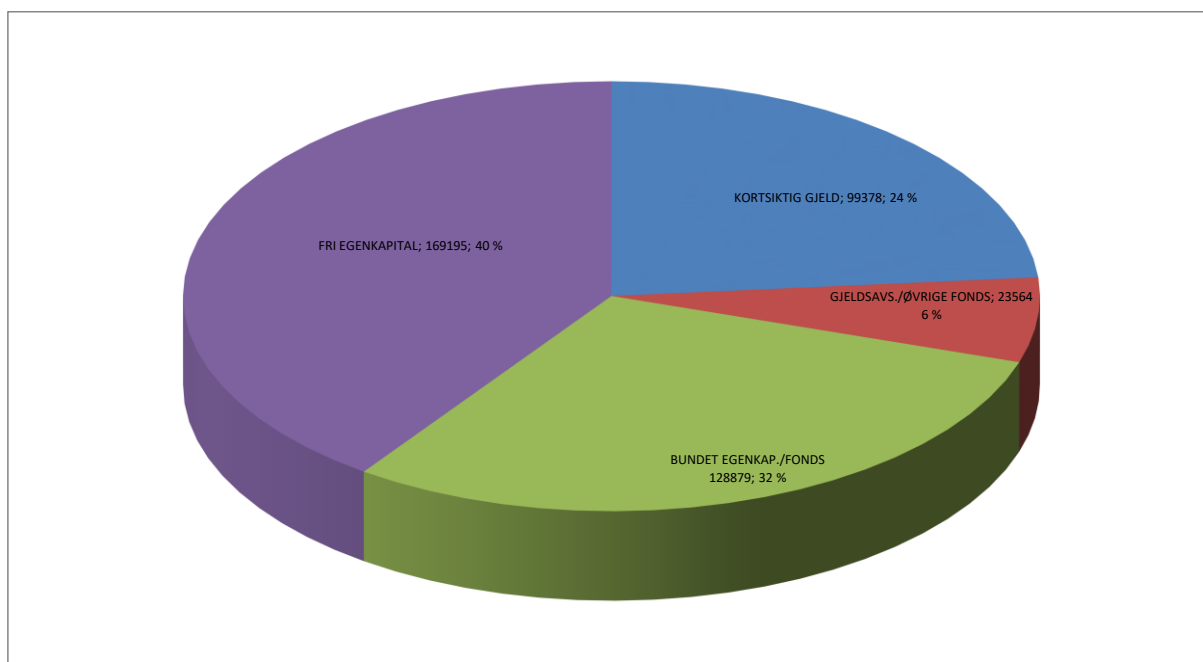
Hoveddelen av forbundets eiendeler består av likvide midler i SpareBank 1 Østlandet 48 prosent, omløpsmidler 22 prosent, anleggsmidler 15 prosent, fordringer 13 prosent og inventar 2 prosent.



## Gjeld og egenkapital

32 prosent av forbundets kapital er avsatt i fonds og bunden egenkapital. Forbundets største enkeltfond er reservefondet (streikefondet). Dette utgjorde i overkant av 114,0 millioner kroner per 31.12.2023, eller 3 040 kroner per yrkesaktivt medlem med tariffavtale.

Sum avsetning forpliktelser er i hovedsak avsetning til landsmøtet og pensjonsforpliktelser. Vi hadde per 31.12.2023 en avsetning på 14,0 millioner kroner til landsmøtet og en avsetning på 9,6 millioner kroner i pensjonsforpliktelser. Forbundets frie egenkapital var 169,2 millioner kroner per 31.12.2023.



# ADMINISTRASJON

HK Norges administrasjon, med 113 ansatte og valgte, ledes av administrasjonssjef Eva Skjønhaug. Per 31.12.2023 utgjorde disse totalt 109,9 årsverk. Andelen ansatte fordelt på kjønn er 39 prosent menn og 61 prosent kvinner. I tillegg til de valgte og faste ansatte, var det i 2023 engasjert en kontorlærling, ni vikarer og en prosjektmedarbeider.

Vårt hovedkontor på Youngstorget er sertifisert som Miljøfyrtårn. Vårt fokus og det videre arbeid vil være å gjennomføre systematiske og målrettede tiltak i tiden fremover. I tillegg er vårt ønske at flere av våre syv regionkontorer i Norges langstrakte land setter som mål i de kommende årene om å bli Miljøfyrtårn-sertifisert.

Det har vært et pågående arbeid med å utforme en strategi for ansattorganisasjonen med overordnede mål, delmål og tiltak. Strategien henger sammen med forbundets prinsipp- og handlingsprogram og skal være vår rettesnor for hvordan vi som ansatte kan bidra til å bygge opp under denne. Strategien tar for seg en omdømmeorientert og fremtidsrettet ansattorganisasjon, styrket medlemsopplevelse og et sterkt tillitsvalgte-apparat. Strategien vil være gjeldende ut landsmøteperioden 2024 og vil etter dette evalueres og eventuelt justeres i tråd med vedtak som vil påvirke strategiens innretning og tiltak.

Vi gjennomførte personalkonferanse for alle ansatte, her har vi som mål og styrke det sosiale arbeidsmiljøet på tvers av organisasjonen, i tillegg til å gi ansatte ny kunnskap som skal tas i bruk i organisasjonen. I 2023 var hovedfokuset å styrke mangfoldskompetansen, innføring i Strategi for ansattorganisasjonen i HK Norge, samt hvordan en kan bygge en sterk og endringsvillig organisasjonskultur.

I forlengelse av vår overenskomst, som tar for seg aktivitetsprogram med mål om å fremme likestilling og hindre diskriminering, har vi i vår ansattstrategi dratt dette ned i konkrete mål om å styrke vårt omdømme gjennom blant annet å gjennomføre et 4-moduls bedriftskurs i mangfoldsledelse. Selskapet Seema v/Loveleen Brenna er engasjert for å gjennomføre kurs i 4 moduler for HK Norges ledere, samt hovedtillitsvalgt og hovedverneombudet.

HK Norge jobber for å utvikle, beholde og rekruttere dyktige ansatte. Tilrettelegging av personlig og faglig utvikling gjennom ulike interne og eksterne kurs er en viktig faktor for utvikling av HK Norges ansatte. Samtidig har vi kontinuerlig fokus på ledelsesutvikling og utøvelse av mangfoldsledelse i praksis.

## **Arbeidsutvalget**

Arbeidsutvalget har ansvar for forbundets virksomhet og ledes av forbundsleder Christopher Ray Beckham. Forbundsleder, 1. nestleder og 2. nestleder og utgjør forbundsstyrets arbeidsutvalg. Personalavdelingen inngår i stab, i tillegg til spesialrådgiver strategi og politikk, politisk rådgiver og kontorsekretær.

## **Personalavdelingen**

Avdelingen ledes av personalsjef Ellen Svensson, som har det overordnede ansvar for personalledelse av forbundet. Avdelingen har ansvar for å forvalte og videreutvikle forbundets personalpolitikk, kompetanseutvikling, rekruttering og HMS. I tillegg til personalsjefen består avdelingen av personalrådgiver og kontorlærling på lærlingkontrakt.

## **Forhandlingsavdelingen (FA)**

Avdelingen ledes av avdelingsleder Hanne Nordkild Skjønberg, og arbeider med alt som er knyttet til forbundets faglige virksomhet og avtaleverket. Det omfatter saksområder som tariffrevisjoner, bransjeråd, konsernklubber, landsomfattende avdelingen, avtalespørsmål, avtaleopprettelse og kollektive tvistesaker. I tillegg til avdelingsleder, består avdelingen av seks faglige sekretærer, juridisk rådgiver, økonom, organisasjonssekretær, avdelingssekretær og to kontorsekretærer.

## **Avdeling for Informasjon, organisasjon, samfunnskontakt (IOS)**

Avdelingen ledes av avdelingsleder Bjørn Mietinen, og har ansvar for den utadrettede virksomheten. Alle typer informasjon, kursvirksomhet, verving, samfunnskontakt, ungdomsvirksomhet osv. hører inn under avdelingens ansvarsområder. I tillegg til avdelingsleder, består avdelingen av to kommunikasjonsrådgivere, tre organisasjonssekretærer, studiesekretær, informasjonsmedarbeider, ungdomssekretær og valgt ungdomsrådsleder.

## **Administrasjonsavdelingen**

Administrasjonsavdelingen ledes av administrasjonssjef Eva Skjønhaug. Avdelingen er inndelt i tre enheter: Økonomi og kontingent, service og IKT, i tillegg er stillingene rådgiver arkiv og prosjektleder nytt medlemssystem direkte underlagt administrasjonssjefen. Avdelingen har blant annet ansvar for å forbundets økonomiske interesser, GDPR, IKT-virksomhet og medlemsservice. I tillegg til administrasjonssjefen består avdelingen av 23 ansatte.

## **HK Norges regionkontorer**

På forbundets syv regionkontorer, var det ved årets slutt 58 ansatte. Det er syv regionkontorledere, en fagleder, 27 regionsekretærer, ti organisasjonsmedarbeidere, og 13 administrativt ansatte. Av de faste stillingene er det 12 hel- og deltidsstillinger (11,1 årsverk) som er refusjonsstillinger.

Regionkontorene har blant annet ansvar for organisasjonsvirksomhet og medlemsverving. Det innebærer også å føre forhandlinger med våre arbeidsgivermotparter, og å gi bistand til medlemmer og tillitsvalgte i alle spørsmål om arbeidslivets lover og avtaler.

## **Sykefravær**

Sykefraværet var i 2023 på 7,2 prosent. Dette er en økning på 1,2 prosentpoeng fra 2022. Korttidsfraværet utgjorde cirka 1/3 av det totale fraværet, og er årsaken til at det totale sykefraværet har økt. 2023 var et «normalår» uten pandemi som har resultert i økt smitte i samfunnet og har vært med på å påvirke korttidsfraværet. Det foreligger ingen skadetilfeller.

HK Norge har en målsetting om at det totale sykefraværet ikke skal overstige fem prosent. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har som en del av sitt arbeid nedsatt en arbeidsgruppe knyttet til å jobbe videre med sykefraværsoppfølgingen i HK Norge med mål om å øke nærværet.

# HK-NYTT

Det ble produsert ti trykte utgaver av HK-Nytt i 2023. HK-Nytt sendes ut til om lag 78 000 medlemmer, samt andre abonnenter.

Redaksjonen besto av ansvarlig redaktør Lene Svenning, redaksjonssekretær Katharina Dale Håkonsen, journalistene Brian Cliff Olguin, Leif Martin Kirknes (fram til 01.07.) og Herman Bjørnson Hagen (fra 01.08.).

I tillegg til papirutgaven produserer redaksjonen nyheter til [hk-nytt.no](https://hk-nytt.no). I 2023 hadde [hk-nytt.no](https://hk-nytt.no) 467 229 sidevisninger. 71 prosent leser [hk-nytt.no](https://hk-nytt.no) på mobil.

Enda flere leser HK-Nytts saker på [frifagbevegelse.no](https://frifagbevegelse.no). Der fikk HK-Nytts artikler 1.346.045 sidevisninger, 78 prosent fra mobilbrukere.

På grunn av en overgang til et nytt analyseverktøy, kan vi ikke sammenligne disse tallene med tallene fra 2022. Fra 2024 skal tallene igjen være sammenlignbare med året før.

LO Media har en avtale med Dagsavisen som innebærer at en del av HK-Nytts artikler også publiseres i Dagsavisen på nett og papir.

HK-Nytt sender ut ukentlige nyhetsbrev til om lag 51 000 medlemmer og andre abonnenter. I gjennomsnitt åpnes brevet av 44 prosent, mens 13 prosent klikker seg inn på artikler. Dette regnes som svært gode tall for nyhetsbrev.

Ved utgangen av året hadde antall følgere på Facebook rundet 8 400. På Instagram rundet HK-Nytt 1 100 følgere ved årsskiftet.

HK-Nytt gis også ut som e-magasin, som et supplement til papirutgaven. Lenken til en digital versjon av bladet sendes ut i en epost til 55 000 medlemmer. Lesningen er beskjedent: E-magasinet hadde 67 750 sidevisninger i 2023. Totalt var 40 758 unike brukere innom i løpet av året. Det gir et snitt på 4 076 brukere per utgave.

HK-Nytt skriver om og for medlemmene i HK Norge. HK-Nytts hovedformål er å fremme samfunnsengasjement gjennom å drive saklig og fri journalistikk med hovedvekt på forbundets virksomhet, fagbevegelsen nasjonalt og internasjonalt og andre samfunnsspørsmål som måtte angå forbundets medlemmer.

# SAMMENSETNING AV STYRER, RÅD OG UTVALG

## Forbundsstyrets medlemmer

Christopher Ray Beckham, forbundsleder  
Elisabeth Sundset, 1. nestleder  
Lena Reitan, 2. nestleder  
Raymond Alstad, region Nord-Norge  
Jonny Meland, region Midt-Norge  
Elin Løset Vie, region Vest  
Anne Svendsvoll, region Agder og Rogaland  
Tone Cathrine Hartz, region Østlandet Sør  
Charlott Pedersen og John Thomas Suhr, region Øst  
Roy Kristiansen, region Innlandet  
Vigdis Rekdahl, SLA  
Steinar Nørstebø, HK-klubben  
Henrik Drivenes, ungdomsrådet

I tillegg møtte administrasjonssjef Eva Birgitte Skjønhau, ny personalsjef Ellen Svensson, avdelingsleder IOS Bjørn Mietinen, avdelingsleder FA Hanne Nordkild Skjønsberg, redaktør HK-Nytt Lene Svenning, politisk rådgiver Inger Helene Vaaten og sekretær Andrea Odden.

## Arbeidsutvalget

Christopher Ray Beckham, forbundsleder  
Elisabeth Sundset, 1. nestleder  
Lena Reitan, 2. nestleder.

I tillegg møtte administrasjonssjef Eva Birgitte Skjønhau, ny personalsjef Ellen Svensson, avdelingsleder IOS Bjørn Mietinen, avdelingsleder FA Hanne Nordkild Skjønsberg, politisk rådgiver Inger Helene Vaaten og sekretær Andrea Odden.

# Deltakere på representantskapsmøter

## 20. mars, Oslo

Forbundsstyret: Christopher Ray Beckham, Elisabeth Sundset, Lena Reitan, Raymond Alstad, Espen Berntsen, Siw Mæhre, Anne Svendsvoll, Tone Cathrine Hartz, John Thomas Suhr, Charlott Pedersen, Vigdis Rekdahl, Henrik Drivenes og Steinar Nørstebø.

Region Agder og Rogaland: Ann Karin Simonsen, Åse Linda Bakke, Roar Justnes

Region Innlandet: Annette Rud Jensen, Karl-Jon Nordli

Region Midt-Norge: Arnstein Kolstad, Sølvi Irene Bjørnerås

Region Nord-Norge: Henning Bråten, Evy Annie Grønningsæter, Espen Amundsen.

Region Vest: Linda Gravdal Larsen, Jorunn Skålvik, Emma Kvalfoss Beckham

Region Øst: Fawsi Adem, Rozina Nazar, Marita Henriksen

Region Østlandet Sør: Gard Nordberg, Isabella Winther

SLA: Mats Jetlund, Zeth Omre.

Bransjerådene: Oddbjørn Snekkerbakken (HK forlag, bok og administrasjon), Cecilie Wirkola (HK finans og eiendom), Tomod Aarum og Anne Kari Johansen Nordvang (HK privat handel og service), Hanne Cecilie Hagen (HK media, samferdsel og administrasjon), Kjetil Olsen Haugeland (HK idrett, kultur og organisasjon), Stian Bryde-Erichsen (HK fagbevegelse), Amir Mayani (HK luftfart), Kjell-Roar Nilsen (HK vin- og brennevin).

HK-klubben: Lin Kaarød

Kontrollkomiteen: Heidi Larsen.

Administrasjonen - hovedkontoret: Bjørn Mietinen, Bodil H. Andersen, Hanne Nordkild Skjønberg, Inger Helene Vaaten, Andrea Odden, Håkon Mikalsen, Merete Flølo Grethens. Luka Marjanovic.

Regionkontorlederne: Marius B. Nilsen, Frøydis H. Elnan, Renate Klopp, Kjetil Neskvern, Kine Strandsveen.

HK-Nytt: Lene Svenning, Katharina Dale Håkonsen, Brian Cliff Olguin, Leif Martin Kirknes.

Gjester: Ann Suade Garcia, Grethe Berntsen, Oskar Prestbakken, Adrian Miller-Moss, Annar Bakken, Marius Aleksander Andersen, Elisabeth Andreassen, Dalwinder Singh, Charlotte Dyrkorn, Samra Akhtar og Kristoffer Hansen.

Innleder: Marte Mjøs Persen

## **24. – 25. mai, Bergen**

Forbundsstyret: Christopher Ray Beckham, Elisabeth Sundset, Lena Reitan, Raymond Alstad, Espen Berntsen, Jonny Meland, Anne Svendsvoll, Tone Cathrine Hartz, John Thomas Suhr, Charlott Pedersen, Vigdis Rekdahl, Henrik Drivenes og Steinar Nørstebø.

Region Agder og Rogaland: Ann Karin Simonsen, Åse Linda Bakke, Roar Justnes

Region Innlandet: Annette Rud Jensen, Merethe Kjellberg, Martin Været

Region Midt-Norge: Siw Mæhre, Arnstein Kolstad, Ida Charlotte Engstrøm

Region Nord-Norge: Henning Bråten, Margit Wik

Region Vest: Linda Gravdal Larsen, Jorunn Skålvik, Emma Kvalfoss Beckham

Region Øst: Fawsi Adem, Mikael Kristoffersen, Marita Henriksen

Region Østlandet Sør: Gard Nordberg, Elisabeth Andreassen, Isabella Winther

SLA: Bjørg Stangenes Nilsen

Bransjerådene: Oddbjørn Snekkerbakken (HK forlag, bok og administrasjon), Heidi Ryen (HK finans og eiendom), Lise Rebekka Mortensen og Anne Kari Johansen Nordvang (HK privat handel og service), Kjetil Olsen Haugeland (HK idrett, kultur og organisasjon), Stian Bryde-Erichsen (HK fagbevegelse), Joanna Kalinowska (HK luftfart), Marita Masternes (HK vin- og brennevin).

HK-klubben: Lin Kaarød

Kontrollkomiteen: Heidi Larsen.

Administrasjonen - hovedkontoret: Bjørn Mietinen, Hanne Nordkild Skjøsberg, Håkon Randgaard Mikalsen, Inger Helene Vaaten, Adrian Miller-Moss, Andrea Odden, Merete Flølo Grethens.

Regionkontorlederne: Marius B. Nilsen, Frøydis H. Elnan, Anne Lise Thorske, Renate Klopp, Kjetil Neskvern, Kine Strandsveen.

HK-Nytt: Lene Svenning, Katharina Dale Håkonsen, Leif Martin Kirknes.

Gjester: Rune Bakervik, Marte Mjøs Persen, Roger Pilskog, Fauzia Hussain-Wiik, Arne Jæger

## **Ungdomsrådets sammensetning**

**Ungdomsrådsleder:** Henrik Drivenes

**Nord-Norge:** Espen Amundsen – Sander Delp Horn (fra mars)

**Midt-Norge:** Ida Charlotte Engstrøm

**Innlandet:** Martin Været, 1. nestleder

**Vest:** Emma Kvalfoss Beckham

**Agder og Rogaland:** Silje Mæland – Eva Scharpf (fra mai)

**Østlandet Sør:** Isabella Winther – Ine Jeanett Ekeberg (fra november)

**Øst:** Kim Emil Halvorsen – Marita Henriksen, 2. nestleder (fra mars)

**SLA:** Olav Riseth-Guillon – Dung Kim Lieu (fra april)

**Ungdomssekretær:** Hedda Salbu

Silje Mæland satt som 2. nestleder frem til valgmøtet i april, da ble Marita Henriksen valgt inn som ny 2. nestleder.

## Konsernklubber

| <b>Klubb:</b>                      | <b>Konsernklubbleder:</b> |
|------------------------------------|---------------------------|
| Ahlsell Norge AS                   | Rune Bals                 |
| Amedia AS                          | Marte Aarnes              |
| Amnesty International              | Gerald Folkvord           |
| Arbeiderpartiet                    | Jan Thore Martinsen       |
| ARK Bokhandel AS                   | Oddbjørn Snekkerbakken    |
| Aschehoug Forlag AS                | Markus Igeland            |
| AUF Fylkessekretærene              | Nina Haug                 |
| AUF Sekretærklubben                | Embla R. Mathisen         |
| Aviator Airport Alliance AS        | Amir Mayani               |
| Bring AS                           | Pål-Espen Haukedal        |
| Bring Cargo International Norge AS | Al-Saidi Ihsan            |
| Brødrene Dahl AS                   | Lasse Basteson            |
| Byggmakker Handel AS               | Camilla Søyhagen          |
| Cappelen Damm AS                   | Elisabeth V. Bjone        |
| Coop Norge SA                      | Hilde Kristin Nygaard     |
| Coop Norge SA DsF                  | Mikael Kristoffersen      |
| Cubus AS                           | Sif L. Sæther             |
| DHL Express Norge AS               | Siri Leithe               |
| Egencia Norway AS                  | Hilde Førund              |
| Elkjøp Norge AS                    | Markku Hollmen            |
| Fagforbundet                       | Linn Schive               |
| Falck Norge AS                     | Marianne Shaw             |
| Felleskjøpet Agri SA               | Nils Gunnar Berg          |
| Global Business Travel AS          | Trine Alderin             |
| Gyldendal Norsk Forlag AS          | Helene Lund-Johansen      |
| Hennes & Mauritz AS                | Sebastian Belter          |
| Human-Etisk Forbund                | Magnhild Bøe-Hansen       |
| Ikea AS                            | Kateryna Bilokin          |
| Jysk AS                            | Lars Erik Solberg         |
| KappAhl AS                         | Britt Skarbø              |
| Landsorganisasjonen i Norge        | Raymond Alstad            |
| Lindex AS                          | Bente Pedersen            |
| Lyreco Norway AS                   | Thomas Stubben            |
| Løvenskiold Handel AS              | Jarle Bjørnerud           |

Menzies Aviation Oslo AS  
Nei til EU  
NG Kiwi Butikkdrift AS  
NG Meny Ultra  
Norges Bedritsidrettsforbund  
Norges Håndballforbund  
Norges Idrettsforbund og  
Olymp. og Paralymp. Komité  
Norgesgruppen  
Norli Libris AS  
Norsk Arbeidsmandsforbund  
Norsk Butikkdrift AS  
Norsk Folkehjelp  
Nortura SA  
Norwegian Air Shuttle AS  
OBOS  
Optimera AS  
Plantasjen Norge AS  
PostNord AS  
Power Norge AS  
SAS AS  
Schenker AS  
Skeidar AS  
Tine SA  
Tools  
Travel Retail Norway AS  
VB Bok AS  
Vinmonopolet  
Voice Norge AS  
Widerøes Flyveselskap AS

Joanna Kalinowska  
Kjell Arnestad  
Camilla Hermansen  
Trine Dahlstrøm  
Kjetil Olsen  
Merethe Kjellberg  
  
Robert Olsvik  
Ingen  
Aud Haldorsen  
Jan Erik Brøste  
Thomas Hansen  
Magnhild Otnes  
Irene Åstveit  
Hilde Loe  
Daniel Walter  
Halvor Fevang  
Malin Fossback  
Tord Brønseth  
Bjørn Brander  
Nina V. Johansen  
Anja Gundersen Dye  
Ingen  
Hanne Cecilie Hagen  
Torbjørn Naastad  
Rozina Nazar  
Dag Grønnestad  
Kjell Roar Nilsen  
Morten Hermansen  
Desiree Ojala

